

# Lansarea Programului „Gender - Responsive Leadership” pentru manageri polițiști din cadrul subdiviziunilor IGP.



Inspectoratul General al Poliției, în parteneriat cu Proiectul „Suportul Suedez pentru Reforma Poliției din Republica Moldova”, a lansat Programul „Gender-Responsive Leadership” destinat managerilor bărbați. Acesta este cel de-al doilea program din cadrul inițiativei privind integrarea perspectivei de gen în managementul instituțional, continuând succesul primului program desfășurat anul trecut pentru femeile polițiste.

Prima sesiune a programului a reunit 12 participanți, printre care șefi și adjuncți ai inspectoratelor teritoriale de poliție, precum și conducători din cadrul Inspectoratului național de securitate publică și Inspectoratului național de investigații.

Obiectivele principale ale programului includ: creșterea înțelegerii provocărilor legate de echitatea de gen în subdiviziune, integrarea perspectivei de gen în procesul decizional și cultura organizațională, etc.

Participanții beneficiază de experiența specialiștilor din cadrul Poliției Suedeze și a trei coacheri cu experiență vastă în management și leadership de la noi din țară.

Prin această inițiativă, Inspectoratul General al Poliției își reafirmă angajamentul de a promova un mediu de lucru incluziv și echitabil, bazat pe principii moderne de leadership.

