IGP consolidează principiile egalității de gen în procesele de conducere

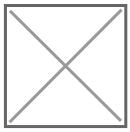
Inspectoratul General al Poli?iei promoveaz? egalitatea de gen ?i leadershipul incluziv prin ini?iative dedicate schimbului de experien?? ?i identific?rii solu?iilor pentru dezvoltarea unei culturi organiza?ionale bazate pe profesionalism, respect ?i egalitate de ?anse.

În acest context a fost organizat? o reuniune a participan?ilor la Programul de mentorat pentru b?rba?i „Gender responsive leadership”, care a oferit un cadru pentru evaluarea progreselor înregistrate, schimbul de bune practici ?i identificarea modalit??ilor de integrare a perspectivei de gen în procesele de conducere ?i în activitatea Poli?iei.

Un moment important al reuniunii l-a constituit interven?ia online a lui Stefan Hector, adjunctul comisarului na?ional al Poli?iei Suediei, care a abordat subiecte ce vizeaz? leadershipul, dezvoltarea institu?ional? ?i promovarea unei culturi organiza?ionale incluzive.

Discu?iile s-au axat pe consolidarea comunic?rii ?i a încrederii în echipe, promovarea particip?rii femeilor la procesele decizionale ?i opera?ionale, precum ?i identificarea solu?iilor pentru dep??irea stereotipurilor de gen ?i a barierelor din mediul profesional.

Totodat?, participan?ii au eviden?iat importan?a consolid?rii re?elei de colaborare pentru facilitarea schimbului de experien??, a sprijinului reciproc ?i a aplic?rii bunelor practici în cadrul subdiviziunilor Poli?iei.

Activitatea se desf??oar? în cadrul unui program de asisten?? destinat consolid?rii capacit??ilor Poli?iei Republicii Moldova în domeniul poli?iei comunitare, al competen?elor tactice de baz? ?i al promov?rii egalit??ii de ?anse, indiferent de sex.

Prin astfel de ini?iative, Poli?ia Republicii Moldova urm?re?te integrarea durabil? a perspectivei de gen în procesele de conducere ?i în activitatea institu?ional?, contribuind la dezvoltarea unui mediu profesional incluziv, bazat pe responsabilitate, respect ?i egalitate de ?anse.