

Angajații Poliției, instruiți pentru promovarea unui mediu de muncă echitabil și sănătos



În cadrul componentei de gender a Proiectului „Suportul Suedez pentru Reforma Poliției din Republica Moldova”, a fost desfășurat o instruire destinat angajaților din cadrul subdiviziunilor specializate și teritoriale, responsabili de gestionarea resurselor umane.

Activitatea a avut drept obiectiv consolidarea competențelor profesionale în domeniul egalității de gen, sănătății ocupationale și bunăstării personalului.

Participanții au analizat modalități practice de identificare și prevenire a riscurilor psihosociale și ocupationale, gestionare a stresului și prevenire a epuizării profesionale, precum și de promovare a oportunităților egale în cadrul organizației. Un subiect important l-a constituit integrarea perspectivei de gen în evaluarea sănătății și a riscurilor ocupationale.

Aceasta permite o mai bună alegere a modului în care aceleași condiții de muncă pot avea efecte diferite asupra femeilor și bărbaților și contribuie la elaborarea unor măsuri preventive adaptate necesităților personalului.

Totodată, au fost abordate aspecte privind cultura organizațională, rolul managerilor și al specialiștilor în resurse umane, sprijinirea angajaților aflați în situații de criză, precum și utilizarea datelor dezagregate pe criterii de gen și vârstă în procesul de luare a deciziilor.

Experiența Poliției Suedeze și exemplele de bune practici prezentate în cadrul instruirii au oferit participanților repere concrete pentru identificarea unor soluții care pot fi adaptate specificului Poliției Republicii Moldova.

