



**PROGRAMUL
DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ
AL
POLIȚIEI
2014 - 2016**

CHIȘINĂU - 2014

CONȚINUTUL

I. INTRODUCERE.....	4
II. MISIUNEA.....	6
III. PROFILUL	7
Organigrama.....	7
Buget	8
Portofoliul subdiviziunilor	9
Informații cu privire la personal.....	11
IV. ANALIZA SWOT.....	13
V. PRIORITĂȚI DE POLITICI PE TERMEN MEDIU.....	16
VI. PROGRAMELE.....	19
VII. OBIECTIVELE.....	20
VIII. EVALUAREA ȘI DEZVOLTAREA CAPACITĂȚILOR.....	29
IX. MONITORIZARE ȘI EVALUARE.....	32
X. ANEXE	
Anexa nr.1 Portofoliul subdiviziunilor specializate și teritoriale ale Poliției	35
Anexă nr.2. Proiecte negociate și în derulare privind dezvoltarea Capacităților pentru anii 2013- 2014.....	38

GLOSAR DE ACRONIME

AAPC	–	Autoritățile administrației publice centrale
ADN	–	Acid dezoxiribonucleic
APL	–	Administrația publică locală
ARM	–	Agencia Rezerve Materiale
AT	–	Asistență tehnică
BMA	–	Biroul migrație și azil
CBTM	–	Cadrul bugetar pe termen mediu
CNA	–	Centrul Național Anticorupție
DMO	–	Direcția management operațional
DJ	–	Direcția juridică
DIE	–	Direcția inspectare efectiv
DCAI	–	Direcția control și audit intern
DSP	–	Direcția securitate publică
DEF	–	Direcția economie și finanțe
EUBAM	–	Misiunea UE de asistență la frontieră în Moldova și Ucraina
EUR	–	Euro
IFPS	–	Inspectoratul fiscal principal de stat
IGP	–	Inspectoratul General al Poliției
INI	–	Inspectoratul național de investigații
INP	–	Inspectoratul național de patrulare
IP	–	Inspectorate de poliție
IT	–	Tehnologii informaționale
MAI	–	Ministerul Afacerilor Interne
MF	–	Ministerul Finanțelor
MJ	–	Ministerul Justiției
ONG	–	Organizație neguvernamentală
ONU	–	Organizația Națiunilor Unite
OP	–	Ordine publică
OSCE	–	Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa
PDS	–	Program de dezvoltare strategică
PG	–	Procuratura Generală
RM	–	Republica Moldova
SRI	–	Secția relații internaționale
SS	–	Secția secretariat
SRP	–	Secția relații publice
SPCSE	–	Serviciul Protecției Civile și Situațiilor Excepționale
SPPS	–	Serviciul de Protecție și Pază de Stat
SPIA	–	Serviciul protecție internă și anticorupție
STI	–	Serviciul tehnologii informaționale
SUA	–	Statele Unite ale Americii
SV	–	Serviciul Vamal
SWOT	–	Metodă de planificare structurată folosită pentru a evalua punctele forte, puncte slabe, oportunități și amenințări
UE	–	Uniunea Europeană

I. INTRODUCERE

Programul de Dezvoltare Strategică (în continuare PDS) este documentul de bază al Poliției, care completează sistemul planificării strategice la nivelul Ministerului Afacerilor Interne, asigurând prioritizarea diverselor obiective, reflectate în numeroasele documente de politici, precum și identificând lacunele în capacități și instrumentele/metodele pe care le va utiliza Poliția în vederea atingerii obiectivelor sale.

Totodată, PDS include și alte angajamente și obligații ale Poliției, care reies din misiunea autorității, sînt stipulate în diferite tratate internaționale, dar nu se regăsesc din diverse motive în documentele de politici.

Acest document a fost elaborat în conformitate cu prevederile Hotărîrii Guvernului nr. 176 din 22 martie 2011 "Cu privire la aprobarea Metodologiei de elaborare a programelor de dezvoltare strategică ale autorităților administrației publice centrale" și a Ghidului privind elaborarea PDS, reieșind din structura și competențele Poliției.

PDS este elaborat *pentru o perioadă de 3 ani*. Pentru planificarea operațională a activității instituției se vor elabora *planuri anuale*, care vor prevedea măsuri concrete de realizare a PDS, constituind astfel un instrument de monitorizare și evaluare a acestuia.

Pentru alinierea planificării activității Poliției la planificarea bugetară s-a utilizat clasificția bugetară a programelor și programele din planurile strategice de cheltuieli sectoriale (CBTM), cu indicarea rolului și responsabilităților autorității la realizarea acestora.

PDS reflectă obiectivele pentru IGP și subdiviziunile subordonate acestuia.

Programul de Dezvoltare Strategică este documentul de identitate a Poliției, documentul central de la care derivă toate acțiunile instituției pe parcursul următorilor 3 ani și ca urmare, reprezintă: (i) instrument de planificare/prioritizare a politicilor la nivelul IGP, (ii) instrument de management și (iii) instrument de comunicare atît pe interior, cît și pe extern.

Elaborarea PDS a avut loc într-o manieră participativă, proces în care s-au implicat toate subdiviziunile și părțile interesate ale Poliției, în calitatea ei de instituție publică specializată. Pentru coordonarea procesului de elaborare a PDS a fost creat Grupul de lucru departamental, constituit din șefii subdiviziunilor interne ale IGP și reprezentanții subdiviziunilor subordonate. Procesul de elaborare a PDS a fost divizat în 4 etape:

I Etapă (situația curentă): Elaborarea Misiunii, Profilului Autorității și Analiza SWOT;

II Etapă (cadrul de politici publice): Elaborarea Priorităților de politici pe termen mediu, a programelor și obiectivelor;

III Etapă (necesarul de capacități): Desfășurarea evaluării capacităților și elaborarea recomandărilor pentru dezvoltarea capacităților;

IV Etapă (definitivare): Definitivarea PDS și elaborarea Planului Anual de acțiuni al autorității.

Fiecare din etape a fost precedată de:

- o instruire tematică organizată de către reprezentanții Direcției management operațional a IGP pentru membrii grupului de lucru delegați din cadrul subdiviziunilor IGP și specializate ale Poliției;

- o instruire pentru grupul de planificare din autoritate.

La unele etape a fost consultată opinia Direcției generale analiză, monitorizare și evaluare a politicilor a MAI, proiectul documentului a fost plasat pe pagina oficială, în vederea asigurării unui proces transparent și participativ de elaborare a PDS.

De menționat că modificarea PDS se va efectua doar în cazul în care această necesitate va deriva din *Raportul de evaluare anuală a activității IGP* sau în cazul modificării substanțiale a priorităților de politici publice la nivel național. Modificările respective vor fi argumentate și coordonate cu DGAMEP a MAI.

II. MISIUNEA POLIȚIEI

Poliția este instituția publică specializată a statului, în subordinea Ministerului Afacerilor Interne, care are misiunea de a apăra drepturile și libertățile fundamentale ale persoanei prin activități de menținere, asigurare și restabilire a ordinii și securității publice, de prevenire, investigare și descoperire a infracțiunilor și contravențiilor.

III. PROFILUL INSTITUȚIEI

Întru realizarea misiunii sale, Poliția are următoarele funcții de bază:

- 1) Menținerea, restabilirea ordinii și securității publice, protecția drepturilor și a intereselor legitime ale persoanei și comunității;
- 2) Prevenirea și curmarea infracțiunilor și contravențiilor, asigurarea respectării legalității, ordinii și securității publice;
- 3) Investigarea infracțiunilor și contravențiilor, realizarea urmăririi penale, asigurarea înfăptuirii justiției;
- 4) Acordarea asistenței populației și autorităților administrației publice locale.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 320 din 27.12.2012 Cu privire la activitatea Poliției și statutul polițistului, unitatea centrală de administrare și control a Poliției este Inspectoratul General al Poliției, care este condus de un șef numit de Guvern, pe un termen de 5 ani, la propunerea ministrului afacerilor interne.

Respectiv, la propunerea Șefului IGP, ministrul afacerilor interne numește în funcții șeful-adjunct al IGP și conducătorii subdiviziunilor specializate ale Poliției.

Structura Poliției este aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 986 din 24 decembrie 2012 „Cu privire la structura și efectivul-limită ale Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne”. Organigrama reflectă relațiile de coordonare între subdiviziunile IGP și subdiviziunile subordonate Inspectoratului General al Poliției.

Pe lângă activitățile operaționale, subdiviziunile specializate ale Poliției asigură metodic activitatea subdiviziunilor teritoriale de Poliție, reieșind din atribuțiile stabilite și domeniile de activitate ale acestora.

Şef al IGP

şef-adjunct al IGP

Inspectoratul General al Poliției

Direcția management operațional

Direcția resurse umane

Direcția finanțe

Direcția inspectare efectiv

Direcția juridică

Direcția securitate publică

Direcția control și audit intern

Secția secretariat

Secția relații internaționale

Secția relații cu publicul

Subdiviziuni specializate ale Poliției

Brigada de poliție cu destinație specială „Fulger”

Direcția generală urmărire penală

Inspectoratul național de investigații

Serviciul achiziții și logistică

Centrul chinologic

Inspectoratul național de patrulare

Centrul cooperare polițienească internațională

Centrul tehnico criminalistic și expertize judiciare

Serviciul poliției judecătorești

Subdiviziuni teritoriale ale Poliției

Direcția de poliție a mun. Chișinău

5 inspectorate de poliție

Direcția de poliție a UTA a Găgăuziei

3 inspectorate de poliție

34 Inspectorate de poliție

Bugetul

Estimarea alocațiilor bugetare pentru Poliție în perioada pînă la 05 martie 2013, adică pînă la separarea Poliției de Ministerul Afacerilor Interne și crearea Inspectoratului General al Poliției, în calitate de unitate centrală de administrare a Poliției nu este posibil de realizat, din care considerente vor fi prezentate alocațiile bugetare pentru MAI.

Bugetul pentru anul 2012 este specificat reieșind din alocațiile către Departamentul poliție al MAI, care era subdiviziune subordonată a MAI. În componența acestuia nu se regăseau subdiviziunile polițienești, subordonate direct Ministerului Afacerilor Interne și finanțate din bugetul MAI.

Creșterea considerabilă a bugetului Poliției pentru anul 2013 se explică prin transferul bugetării subdiviziunilor polițienești de la bugetul MAI la bugetul Poliției.

De asemenea, datorită faptului că IGP a fost creat la 05.03.2013, este imposibil de estimat care a fost cota alocațiilor în bugetul total al statului.

Anul	Bugetul total, mln lei	% - salarii	% - cheltuieli de menținere și operaționale	% - transferuri către alte organizații
IGP 2013	10,31	61,1	38,9	0

Anul	Bugetul total, mln lei	% - salarii	% - cheltuieli de menținere și operaționale	% - transferuri către alte organizații	% - bugetul total față de bugetul țării
2013 Poliția	498,8	85,1	15,9	0	-
2012 Poliția	189,2	90,3	9,7	0	-
2011	880,8	46,6	11,8	0,1	4,3
2010	844,6	45,2	14,6	0,1	4,3

Portofoliul instituției reprezintă declarația de misiune pentru întreaga autoritate, dezagregată pe subdiviziuni. Astfel, portofoliul subdiviziunilor oferă informații cu privire la rolurile, funcțiile, responsabilitățile, competențele și principalele produse sau servicii ale direcțiilor și secțiilor.

Inspectoratul General al Poliției

Denumirea deplină a subdiviziunii/instituției din subordine	Nr. de funcții	Rolul, misiunea subdiviziunii/instituției din subordine	Principalele produse
1. Direcția management operațional	23 (23/0)	Realizează prerogativele IGP cu privire la monitorizarea permanentă, analiza complexă a fenomenului infracțional, asigurarea ordinii și securității publice, analiza riscurilor, planificarea măsurilor de reacționare la manifestările fenomenului infracțional pe întreg teritoriul țării.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rapoarte periodice de activitate și note informative analitice. ➤ Proiecte de acte normative interne vizând planificarea și desfășurarea misiunilor de serviciu, operațiunilor speciale și tactica desfășurării lor. ➤ Avize la acte normative și legislative. ➤ Note informative privind rezultatele controalelor efectuate, inclusiv la compartimentul activitatea izolatoarelor de detenție provizorie ale Poliției.
2. Direcția control și audit intern	5 (5/0)	Asigură evaluarea eficienței, eficacității și economicității sistemului de management financiar și control intern al subdiviziunilor IGP, contribuind la obținerea plus valorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestuia.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Note informative, misiuni de audit și rapoarte privind activitățile de audit. ➤ Proiecte de acte normative. ➤ Note analitice vizând conformitatea activității angajaților cu politicile, procedurile, regulamentele MAI și IGP; <ul style="list-style-type: none"> - economicitatea, eficiența și siguranța resurselor; - perfecționarea proceselor de control intern ale IGP; - aplicarea adecvată a cadrului legal.
3. Direcția resurse umane	20 (20/0)	Promovează și monitorizează implementarea politicilor în domeniul managementului resurselor umane în subdiviziunile Poliției, precum și implementează politicile de personal pentru IGP și subdiviziunile specializate ale Poliției, care nu au unități proprii de resurse umane.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Note informative pe domeniul de activitate. ➤ Proiecte de acte normative interne vizând managementul resurselor umane. ➤ Activități de recrutare și selectare a personalului. ➤ Dosare personale ale persoanelor angajate în Poliție. ➤ Proiecte de documente de politici și propuneri vizând managementul carierei profesionale. ➤ Ghiduri metodologice vizând managementul resurselor umane.

4. Direcția securitate publică	21 (21/0)	Crearea climatului de securitate publică prin intervenții directe, acțiuni eficiente, asigurarea controlului asupra domeniilor specifice de securitate și prevenire adecvată a fenomenelor antisociale generatoare de infracțiuni și contravenții.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Documente și directive de bază privind prevenirea și contribuirea la realizarea climatului de securitate publică. ➤ Propuneri de politici publice pe domeniile de responsabilitate. ➤ Ghiduri metodologice. ➤ Planuri ale activităților de prevenire a infracțiunilor și contravențiilor. ➤ Acte de verificare, permise și certificate.
5. Direcția finanțe	18 (6/12)	Organizarea și monitorizarea implementării politicilor economico-financiare în cadrul Poliției	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proiecte și planul general de finanțare. ➤ Propuneri pentru elaborarea bugetului și CBTM. ➤ propuneri de consumare mai eficientă și economă a resurselor financiare, materiale și de muncă, îmbunătățirea activității economico-financiare ➤ Rapoarte statistice, financiare ale activității economico-financiare și prezentarea lor în ordinea stabilită instanțelor respective; ➤ Documente contabile pentru achitarea salariilor și altor plăți angajaților IGP și subdiviziunilor specializate.
6. Direcția juridică	8 (8/0)	Asigură compatibilitatea actelor normative din domeniul de activitate al Poliției cu legislația Republicii Moldova și tratatele internaționale, reprezintă interesele IGP în instanțele de judecată, organele autorităților publice și asociațiile obștești în problemele juridice	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Avize și recomandări la proiecte de legi, hotărâri de Guvern, acte departamentale, tratate internaționale pe domeniul de activitate MAI; ➤ Proiecte de acte decizionale conforme legislației în vigoare; ➤ Suport metodologic și consultanță juridică; ➤ Cereri prealabile, petiții și demersuri examinate în termen și calitativ conform competenței;
7. Secția relații internaționale	4 (4/0)	Asigurarea coordonării politicii în domeniul relațiilor financiare internaționale și examinarea oportunității aderării Poliției la diferite organizații internaționale.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rapoarte de progres ➤ Proiecte de acte normative ➤ Ateliere de lucru, ședințe, întruniri mese rotunde ➤ Instruiri ➤ Fișe de proiect

8. Secția relații cu publicul	4 (4/0)	Facilitează accesul cetățenilor la informațiile relevante asupra activității Poliției, asigurând informarea permanentă a publicului asupra activităților de combatere a criminalității, precum și contribuind la gestionarea imaginii instituției, atât pe plan intern cât și pe plan extern.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Comunicate și conferințe de presă. ➤ Spoturi publicitare. ➤ Interviu și declarații. ➤ Ghiduri privind organizarea comunicării externe în cadrul Poliției. ➤ Note informative vizînd situația pe domeniul de competență.
9. Secția secretariat	5 (1/4)	Efectuează controlul asupra lucrului cu petițiile cetățenilor și asigură ținerea lucrărilor de secretariat ale subdiviziunilor IGP.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fișe și registre de evidență a corespondenței și petițiilor. ➤ Note informative și rapoarte privind activitățile de secretariat în cadrul IGP. ➤ Lucrări de secretariat. ➤ Arhive.

Poftofoliul subdiviziunilor specializate și teritoriale ale Poliției este reflectat în anexa 1.

INFORMAȚIA CU PRIVIRE LA PERSONAL

În cadrul Poliției activează 9220 de angajați, dintre care 110 în Inspectoratul General al Poliției. Informația detaliată privind ponderea personalului de conducere și de execuție în numărul total de angajați, real încadrați în IGP se prezintă în tabelul de mai jos.

POLIȚIA

<i>Tabel de personal 1</i>				
Vîrsta	Personal de conducere	Personal de execuție	Personal tehnic	Total
< 25	10	1335	16	1361
25-40	486	5024	98	5608
41-56f/61b	12/212	148\798	27/39	187\1049
> 57f/62b	1/0	3/0	59/6	63/6

<i>Tabel de personal 2</i>				
Vechimea în muncă	Personal de conducere	Personal de execuție	Personal tehnic	Total
1-5	31	2516	77	2627
6- 15	264	3185	64	3502
> 15	421	1622	65	2093

<i>Tabel de personal 3</i>				
Gen	Personal de conducere	Personal de execuție	Personal tehnic	Total
Feminin	51	987	138	1038
Masculin	670	6561	68	7231

<i>Tabel de personal 4</i>				
Anul	Personal de conducere	Personal de execuție	Personal tehnic	Total
2013	721	7323	206	8269

Inspectoratul General al Poliției

Tabel de personal 1

Vârsta	Personal de conducere	Personal de execuție	Personal tehnic	Total
< 25	0	4	0	4
25-40	18	55	0	73
41-56f/61b	2/3	5/10	0	7/13
> 57f/62b	0	0	0	0

Tabel de personal 2

Vechimea în muncă	Personal de conducere	Personal de execuție	Personal tehnic	Total
1-5	1	22	0	23
6- 15	11	33	0	44
> 15	11	19	0	30

Tabel de personal 3

Gen	Personal de conducere	Personal de execuție	Personal tehnic	Total
Feminin	5	35	0	40
Masculin	18	39	0	57

Tabel de personal 4

Anul	Personal de conducere	Personal de execuție	Personal tehnic	Total
2013	23	74	0	97

IV. Analiza SWOT

Puncte forte (S) <i>(nu necesită îmbunătățire)</i>	Puncte slabe (W) <i>(necesită îmbunătățire)</i>
<p>Spiritul, cultura corporativă și devotamentul cauzei promovate în cadrul sistemului</p> <p>Susținerea managerială a inițiativelor destinate îmbunătățirii activității instituției</p> <p>Competența de a iniția și elabora propuneri de acte normative</p> <p>Cadrul legal adoptat asigură independența operațională și posibilitatea separării Poliției de factorul politic</p> <p>Capacitatea de a asigura asistență de calitate în identificarea, elaborarea și implementarea de mecanisme și instrumente pentru modernizarea și întărirea capacității instituționale</p> <p>Capacitatea de mobilizare în situații critice</p> <p>Sistem de angajare a personalului în bază de concurs</p> <p>Sistemul subdiviziunilor subordonate, care permite reacționarea promptă la solicitările cetățenilor</p> <p>Existența sistemului de control și audit intern</p>	<p>Organigrama unității nu corespunde mandatului și sarcinilor – numărul mic al angajaților nu poate face față tuturor atribuțiilor ce se impun.</p> <p>Calitatea joasă de pregătire a personalului.</p> <p>Fluctuația cadrelor generată de salarizare mai mică și condiții de asigurare socială mai joase comparativ cu alte instituții în cadrul căror activează funcționari publici cu statut special.</p> <p>Lipsa sistemului informațional, capabil de a acumula, prelucra centralizat și furniza date și informații dezagregate.</p> <p>Menținerea unor elemente birocratice în derularea activității, cu implicații asupra consumului inefficient de resurse.</p> <p>Dublarea nejustificată a atribuțiilor sau stabilirea pentru subdiviziuni a unor atribuții improprii, fapt care reduce calitatea activităților realizate.</p> <p>Analiza strategică defectuoasă. Lipsa unui mecanism de planificare, monitorizare, evaluare a informației.</p> <p>Lipsa unui program definit de evaluare a necesităților de instruire.</p> <p>Comunicare deficientă internă și externă.</p> <p>Imposibilitatea de a reacționa calitativ la situații critice (lipsa centrului de criză).</p> <p>Capacități reduse de atragere a investițiilor.</p> <p>Lipsa mecanismelor funcționale de evaluare a performanțelor individuale și colective de activitate.</p> <p>Atitudinea iresponsabilă a factorilor de decizie – conducere, direcții, secții: (lipsa, inaplicabilitatea mecanismului de responsabilitate, protecționism la nivel politic).</p> <p>Lipsa unui mecanism transparent și eficient de promovare a personalului.</p>

Oportunități (O) (<i>nu se profită</i>)	Amenințări (T) (<i>împiedică performanța</i>)
<p>Voința Guvernului de a asigura reforma organelor de drept și introducerea acestor priorități în documentele de politici strategice</p> <p>Continuitatea acțiunilor de integrare europeană, disponibilitatea în acordarea de sprijin și consiliere din partea statelor UE</p> <p>Combinarea eforturilor și inițiativelor de reformă și modernizare în cadrul sectoarelor de justiție, securitate, etc.</p> <p>Posibilitatea pregătirii de bază și continuă a specialiștilor în instituțiile de învățământ de peste hotare</p> <p>Creșterea numărului de parteneri eventuali în cadrul societății civile și organismelor internaționale</p> <p>Existența unui potențial important de asistență metodologică, tehnică și financiară externă</p> <p>Disponibilitatea autorităților administrației publice locale de a răspunde solicitărilor de consultare și asistență din partea Poliției</p> <p>Existența programelor, proiectelor și operațiunilor comune în spațiul CSI și UE pe domeniile de competență</p> <p>Colaborare cu factori guvernamentali și non-guvernamentali prin încheierea de protocoale/acorduri cu parteneri interni și externi</p>	<p>Apariția unor noi obligații în contextul parafării și semnării Acordului de asociere</p> <p>Lipsa unor obiective bine definite în programul de reformare a Poliției și divergențele între obiectivele trasate în documentele de politici și activitățile realizate, lipsa interpretării unice a obiectivelor.</p> <p>Politicizarea verigii de conducere din cadrul IGP și subdiviziunilor subordonate</p> <p>Stabilitate politică scăzută, la nivel național, care determină fluctuația personalului de conducere, precum și posibilitatea modificării obiectivelor MAI și Guvernului</p> <p>Sistem de protecție socială și dotare a personalului Poliției mai scăzute comparativ cu alte instituții în cadrul căror activează funcționari cu statut special</p> <p>Continuarea migrației personalului înalt calificat spre țările dezvoltate din spațiul Uniunii Europene</p> <p>Modificarea cadrului legislativ-normativ la inițiativa altor autorități, fără coordonarea cu IGP, ceea ce periclitează reforma inițiată și succesul altor activități</p> <p>Influența factorului uman și riscul înalt al amenințărilor corupționiste</p> <p>Globalizarea criminalității</p> <p>Dezvoltarea tehnologiilor în domeniul informației și al comunicațiilor IT care poate determina diversificarea metodelor de comitere a crimelor informatice, precum și vulnerabilitatea sistemelor informatice generată de fragilitatea sau lipsa sistemelor de protecție împotriva riscurilor</p> <p>Situația social-economică dificilă, creșterea nivelului general al criminalității</p> <p>Finanțarea bugetară insuficientă, absența unor mecanisme care să asigure direcționarea resurselor financiare în virtutea principiului eficienței, păstrarea decalajului dintre necesitățile</p>

<p>Interesul sporit din partea mass-media și societății civile</p> <p>Posibilitatea simplificării și debirocratizării procedurilor administrative</p>	<p>financiare și acoperirea reală a acestora</p> <p>Fonduri insuficiente alocate pentru formarea și perfecționarea personalului, dotarea cu echipament performant pentru aplicarea cunoștințelor acumulate</p> <p>Încrederea scăzută a cetățenilor în instituțiile statului, în special organele de drept, percepția eronată a opiniei publice cu privire la competențele Poliției în procesul de investigare a contravențiilor și infracțiunilor</p> <p>Distorsionarea mesajului sau datelor privind activitatea Poliției de către mass-media sau ONG de profil</p>
---	--

V. Priorități de politici pe termen mediu

Prioritățile de politici pe termen mediu derivă din documentele de politici naționale și sectoriale.

Priorități de politici pe termen mediu	Rezultat scontat	Sursa
<p>1. Reformarea Poliției în vederea accesului populației la un serviciu calitativ și o atitudine proactivă, integră și predictibilă a angajaților pentru a oferi siguranță și ordine publică;</p>	<p>1. Timp de reacție redus la apelurile și solicitările beneficiarilor la nivelul standardelor europene; 2. Calitatea serviciilor sporită, cuantumul aprecierilor din partea beneficiarilor în creștere; 3. Încrederea sporită în Poliție.</p>	<p>Programul Guvernului pentru anii 2013-2014 (Integrare Europeană) Strategia de reformare a sectorului justiției pentru anii 2011-2016 Strategia securității naționale a Republicii Moldova Acordul și Agenda de Asociere cu UE</p>
<p>2. Integrarea europeană prin realizarea angajamentelor și acordurilor cu Uniunea Europeană, prevăzute inclusiv de Agenda de asociere, ce țin de implementarea bunelor practici și proceduri europene în sistemul afacerilor interne;</p>	<p>1. Politici la standardele Uniunii Europene implementate; 2. Proiecte comune cu organismele UE realizate, inclusiv implementarea Matricei de politici pentru suportul privind liberalizarea regimului de vize; 3. Agenda de asociere implementată pe domeniul afacerilor interne.</p>	<p>Programul Guvernului pentru anii 2013-2014 (Integrare Europeană) Strategia securității naționale a Republicii Moldova Acordul și Agenda de asociere a Republicii Moldova cu UE</p>
<p>3. Modernizarea managementului resurselor umane prin dezvoltarea unui sistem de formare continuă a personalului, proceduri clare și transparente de evaluare, promovare și motivare a angajaților;</p>	<p>1. Personal motivat, promovat exclusiv în baza criteriilor de performanță profesională instituționalizate; 2. Corespunderea pregătirii profesionale cu cele mai bune practici internaționale; 3. Capacități de management ale angajaților dezvoltate</p>	<p>Programul Guvernului pentru anii 2013-2014 (Integrare Europeană) Concepția de reformă a MAI și subdiviziunilor subordonate MAI Strategia securității naționale a Republicii Moldova Acordul și Agenda de asociere a Republicii Moldova cu UE</p>
<p>4. Toleranță zero față de corupție, acte de tortură, încălcarea drepturilor și libertăților legitime, atitudini și tratamente discriminatorii din partea angajaților sistemului afacerilor</p>	<p>1. Nivelul percepției corupției în cadrul Poliției în scădere; 2. Nr. cazurilor de corupție relevate cu implicarea polițiștilor în scădere;</p>	<p>Programul Guvernului pentru anii 2013-2014 (Integrare Europeană) Strategia Națională „Moldova 2020” Strategia de reformare a sectorului justiției</p>

interne;	<ol style="list-style-type: none"> 3. Sistem de control intern dezvoltat; 4. Descreșterea cazurilor semnalate de tortură și alte încălcări ale drepturilor și intereselor legitime ale omului din partea angajaților sistemului afacerilor interne; 5. Diminuarea indicatorilor privind atitudinea și tratamente discriminatorii din partea polițiștilor. 	<p>pentru anii 2011-2016 Planul național de acțiuni în domeniul drepturilor omului Acordul și Agenda de asociere a Republicii Moldova cu UE</p>
<p>5. Consolidarea capacităților de prevenire și combatere a criminalității prin modernizarea metodelor, mijloacelor și indicatorilor de performanță utilizați;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creșterea percepției privind siguranța personală; 2. Diminuarea criminalității stradale; 3. Creșterea capacității de relevare a crimelor, în special celor grave, transnaționale și organizate; 4. Sporirea capacității de prevenție a crimelor contra persoanei și proprietății; 5. Scăderea criminalității latente și a numărului cazurilor neraportate; 6. Dezvoltarea mecanismului de monitorizare a gestionării informației privind infracțiunile de la obținerea acesteia pînă la decizia finală a instanței de judecată; 7. Capacități proprii de organizare a campaniilor de prevenție. 	<p>Programul Guvernului pentru anii 2013-2014 (Integrare Europeană) Strategia securității naționale a Republicii Moldova Strategia națională pentru prevenirea și combaterea criminalității organizate Strategia națională antidrog pentru anii 2011-2018 Acordul și Agenda de asociere a Republicii Moldova cu UE</p>
<p>6. Asigurarea capacităților sporite și interoperabilității autorităților de resort pentru garantarea ordinii și securității în spațiile publice;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidarea capacităților de intervenție ale subdiviziunilor Poliției în situații de criză pentru ordinea publică; 2. Reglementarea prin proceduri și procese moderne a modului de intervenție și conlucrare cu alte autorități de resort; 3. Acoperirea eficientă a teritoriului cu forțe de ordine, bazată pe analiza riscurilor și promptitudine; 4. Personal al unităților de asigurare și menținere a ordinii publice bine instruit, cu capacități de 	<p>Programul Guvernului pentru anii 2013-2014 (Integrare Europeană) Strategia securității naționale a Republicii Moldova Acordul și Agenda de asociere a Republicii Moldova cu UE</p>

	<p>comunicare sporite, dotat cu echipamente performante;</p> <p>5. Manual operațional de tactici moderne instituționalizat, capacități dezvoltate de aplicare a tacticilor reglementate.</p>	
<p>7. Dezvoltarea unei infrastructuri infocomunicaționale integrate și eficiente orientate spre îmbunătățirea performanței și transparenței serviciilor prestate;</p>	<p>1. Sistem de comunicare modern și securizat implementat cu accesul tuturor subdiviziunilor Poliției;</p> <p>2. Sporirea numărului serviciilor electronice prestate publicului;</p> <p>3. Sistem de management modern și de circulație a documentelor implementat.</p>	<p>Programul Guvernului pentru anii 2013-2014 (Integrare Europeană)</p> <p>Strategia națională de dezvoltare a societății informaționale „Moldova digitală 2020”</p> <p>Acordul și Agenda de asociere a Republicii Moldova cu UE</p> <p>Strategia Națională de dezvoltare a domeniului protecției datelor cu caracter personal pentru anii 2013-2018</p>
<p>8. Dezvoltarea infrastructurii și capacităților subdiviziunilor de de Poliție în raioanele de est în vederea creării condițiilor reale de reintegrare a regiunii transnistrene în spațiul economic, social și informațional al Republicii Moldova.</p>	<p>1. Creșterea încrederii locuitorilor teritoriilor din stînga Nistrului în activitatea structurilor sistemului afacerilor interne constituțional;</p> <p>2. Program de reintegrare a țării anual implementat pe componentele de dezvoltare a serviciilor Poliției;</p> <p>3. Personalul subdiviziunilor Poliției din localitățile adiacente Nistrului și din stînga Nistrului instruit și dotat cu echipament modern.</p>	<p>Programul Guvernului pentru anii 2013-2014 (Integrare Europeană)</p> <p>Strategia securității naționale a Republicii Moldova</p> <p>Acordul și Agenda de asociere a Republicii Moldova cu UE</p>

VI. Programe

Având în vedere statutul și locul Poliției în sistemul autorităților publice, autoritatea nu are Programe bugetare în care ar avea rolul de lider. Conform clasificății bugetare, Poliția are rolul de lider la subprogramul – ordine și siguranță publică al Programului ”Afaceri Interne”.

Subprogramul cuprinde activitățile Poliției în vederea asigurării unui nivel înalt al capacităților de intervenție în cazul lezării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, atentatelor la viața și integritatea corporală a persoanelor, patrimoniul și integritatea bunurilor persoanelor fizice și juridice și a statului, de prevenire a criminalității și sporirii percepției siguranței de către cetățeni, creșterea capacităților de intervenție a Poliției în cazul atentatelor criminale și tulburărilor în masă a ordinii și securității publice.

Denumirea Programului	Denumirea sub-programului	Scopul programului/ sub-programului	Rolul autorității	Partenerii principali
Afaceri Interne	Ordine și siguranță publică	Consolidarea capacităților în domeniul combaterii și prevenirii criminalității și de reacționare la situațiile care pun în pericol siguranța persoanei	Lider	MAI, STI, DPF, DTC, SPIA, Academia MAI ”Ștefan cel Mare”, SV, MJ, SIS, PG, CNA.
	Elaborarea politicii și management în domeniul afacerilor interne	Management și politici capabile să reglementeze asigurarea legalității, ordinii publice, protecției civile, managementul integrat al frontierei de stat, precum și a drepturilor și libertăților cetățenilor	<i>Partener</i>	MAI, DPF, SPCSE.
	Servicii de suport în domeniul afacerilor interne	Suport eficient în domeniul afacerilor interne în vederea asigurării condițiilor optime de activitate și a capacităților personalului tuturor instituțiilor din subordine	<i>Partener</i>	MAI, MF, ONG, organisme internaționale
	Protecția civilă și apărarea împotriva incendiilor	Nivel sporit de pregătire, prevenire și reacție (intervenție) în caz de situații excepționale (incendii), precum și un sistem eficient de interacțiune a entităților cu atribuții în domeniu	<i>Partener</i>	SPCSE, MAI, DPF, DTC, MM, „Moldsilva”, MAIA, ME, MF, MS, APL.

VII. Obiective PDS

Poliția va avea aportul său în atingerea obiectivelor de guvernare, stabilite în documentele de politici naționale. Vectorul de dezvoltare ales în strategie este de a asigura consolidarea capacităților instituției în acordarea unor servicii de calitate populației pe domeniile de responsabilitate, precum și a asigura un răspuns pe măsură noilor provocări din partea crimei organizate, în special pe domeniile criminalității informatice și transfrontaliere.

În următorul tabel sunt reflectate obiectivele PDS, care reprezintă elementul central și scopul pentru care este elaborat programul de dezvoltare strategică și întru realizarea cărora Poliția își va concentra toate eforturile și resursele necesare. Totodată, obiectivele stabilite vor servi drept bază atât pentru Planurile anuale de activitate, cât și pentru monitorizare și evaluare.

Obiective	Indicatori	Responsabil	Perioada de implementare	Instrumente/ metode	Notă privind finanțarea	Necesarul de capacități	Costuri neacoperite
Subprogramul I. Ordine și siguranță publică							
1. Sistem polițienesc al Republicii Moldova raliat la standardele UE de securitate	Numărul de proiecte de acte legislative și normative elaborate și înaintate în Guvern Regulamentele de funcționare a subdiviziunilor Poliției elaborate în conformitate cu cadrul legal, standardele și bunele practici ale țărilor UE Metodologii și standarde privind controlul și auditul aprobate. Sistem instituțional al Poliției în care sunt excluse dublările de funcții și care asigură	DJ DSP DMO DRU DCAI	2014 - 2016	Crearea grupurilor de lucru. Analiză funcțională. Elaborarea și promovarea proiectelor de acte legislative și normative. Vizite de studiu. Experți consultați. Campanii de consultare și promovare. Modificarea structurii organizatorice Consolidarea	Bugetul de Stat parțial necesită atragerea de investiții externe	Abilități, cunoștințe și experiențe profesionale necesare în domeniu Cunoștințe și expertiză în domeniul organizării comunicării. Capacitatea de adaptare rapidă la schimbările legislației UE	Consolidarea managementului instituțional, funcțional și organizațional, care va asista instituția în procesul analizelor funcționale efectuate (60 zile / expert = 34.800 EUR)

Obiective	Indicatori	Responsabil	Perioada de implementare	Instrumente/ metode	Notă privind finanțarea	Necesarul de capacități	Costuri neacoperite
	<p>necesitățile instituției.</p> <p>Structură funcțională și eficiență de cooperare polițienească internațională.</p> <p>Agenda de asociere cu UE implementată integral</p> <p>Sistem Intranet elaborat, implementat și accesibil pentru toate subdiviziunile Poliției.</p> <p>Ghid metodic privind comunicarea elaborat și aprobat.</p> <p>Necesitățile funcționale ale Poliției acoperite cu personal și competențe.</p>			<p>parteneriatelor.</p> <p>Concursuri de selectare și promovare a personalului.</p> <p>Monitorizare și evaluare.</p>			
2. Integritate și deontologie polițienească sporită	<p>Subdiviziune specializată funcțională.</p> <p>Numărul polițiștilor condamnați în scădere.</p> <p>Numărul polițiștilor sancționați disciplinar.</p> <p>Numărul petițiilor cetățenilor privind acțiunile ilegale ale polițiștilor.</p> <p>Numărul cazurilor de corupție.</p> <p>Rata personalului instruit.</p> <p>Rata inspectoratelor, sectoarelor de poliție și autospecialelor dotate cu</p>	<p>DRU</p> <p>DF</p> <p>DMO</p> <p>DJ</p> <p>SAL</p>	<p>2014 -2016</p>	<p>Studiu de caz.</p> <p>Analiza funcțională.</p> <p>Acorduri de cooperare cu ONG-uri de profil.</p> <p>Consolidarea parteneriatelor în vederea contractării expertului.</p> <p>Training-uri.</p> <p>Instruiri.</p> <p>Elaborarea actelor normative.</p> <p>Achiziții de echipament.</p> <p>Monitorizare și</p>	<p>Bugetul de Stat parțial necesită atragerea de investiții externe</p>	<p>Experiență și cunoștințe în domeniu.</p> <p>Unitate funcțională de investigare a abaterilor.</p> <p>Parteneriate cu ONG-uri, autorități naționale și internaționale în domeniu.</p> <p>Abilități în utilizarea tehnologiilor și echipamentelor</p>	<p>Procurarea a 43 unități de transport specializate în transportarea persoanelor reținute de către Poliție cu asigurarea condițiilor sigure și decente de transportare (2.000.000 EUR)</p> <p>Sisteme de videomonitorizare</p>

Obiective	Indicatori	Responsabil	Perioada de implementare	Instrumente/ metode	Notă privind finanțarea	Necesarul de capacități	Costuri neacoperite
	<p>echipament de supraveghere video.</p> <p>Rata izolatoarelor de detenție ale Poliției amenajate conform standardelor internaționale.</p> <p>Numărul cazurilor confirmate ale actelor de tortură, tratament inuman sau degradant.</p> <p>Numărul de angajați instruiți în domeniul protecției datelor cu caracter personal.</p>			evaluare.		<p>moderne.</p> <p>Cursuri de instruire a personalului în domeniu.</p>	în sediile și autospecialele Poliției (200.000 EUR)
3. Sistem de management al resurselor umane, bazat pe proceduri clare și transparente de angajare, evaluare, promovare și motivare a angajaților	<p>Analiză și studiu efectuate;</p> <p>Cadru normativ modificat;</p> <p>Sistem de management al carierei implementat;</p> <p>Concursuri de selectare și promovare realizate;</p> <p>Proceduri de evaluare a performanțelor stabilite;</p> <p>100% din personal evaluat în baza sistemului stabilit de evaluare;</p> <p>Propuneri de revizuire și ajustare a sistemului de protecție socială a poliștilor înaintate.</p>	<p>DRU</p> <p>DJ</p> <p>DSP</p> <p>DMO</p> <p>SAL</p>	2014-2016	<p>Studii și analize</p> <p>Expertiză</p> <p>Vizite de studiu și bunele practici preluate.</p> <p>Grupuri de lucru</p> <p>Elaborarea și promovarea proiectelor de acte legislative și normative</p> <p>Proiecte de asistență</p> <p>Elaborarea de spoturi publicitare</p> <p>Monitorizare și evaluare.</p> <p>Consolidarea parteneriatelor.</p> <p>Sondaje anuale de opinii interne și externe.</p>	Bugetul de Stat	<p>Experiență și cunoștințe în domeniu.</p> <p>Documente de directivă în domeniu</p> <p>Subdiviziune sau unități specializate în evaluarea activității Poliției.</p> <p>Sistem de evaluare a performanțelor colective.</p> <p>Cursuri de instruire a personalului managerial și al formatorilor</p> <p>Infrastructură,</p>	<p>Metode moderne de instruire activ/participative</p> <p>(40 zile / expert = 23.200 EUR)</p>

Obiective	Indicatori	Responsabil	Perioada de implementare	Instrumente/ metode	Notă privind finanțarea	Necesarul de capacități	Costuri neacoperite
						echipa-ment, tehnologii	
4. Amplificarea prezenței Poliției în localitățile țării și sporirea percepției securității personale de către cetățeni	<p>Toate inspectoratele și sectoarele de poliție dotate cu mijloace de comunicații, transport. Unitate de prevenire a criminalității și acțiunilor ilegale creată, funcțională și eficientă.</p> <p>100% automobile ale poliției dotate cu sisteme GPS, sisteme de legătură, echipament de testare a alcoolemiei.</p> <p>Rata sectoarelor și posturilor de poliție amenajate și dotate conform cerințelor.</p> <p>Reducerea timpului de reacție la apelurile de urgență pînă la maxim 30 min. în localitățile rurale și 10 min. în orașe și municipii.</p> <p>Creșterea cu 20% a ratei cetățenilor care se simt în siguranță în locurile publice.</p> <p>80% din personalul serviciilor relații cu publicul instruit.</p> <p>Numărul managerilor</p>	DMO DSP DJ DRU	2014 - 2016	<p>Elaborarea actelor normative interne.</p> <p>Procurarea echipamentului.</p> <p>Investiții în infrastructură și tehnologii informaționale.</p> <p>Instruiri.</p> <p>Proiecte de asistență</p> <p>Planificarea, monitorizarea și evaluarea.</p> <p>Consolidarea parteneriatelor.</p> <p>Campanii de sensibilizare și promovare.</p> <p>Sondaje anuale de opinii interne și externe.</p> <p>Parteneriate bilaterale internaționale dezvoltate, acorduri încheiate</p> <p>Atragerea investițiilor externe.</p> <p>Instruirea personalului</p>	Bugetul de Stat parțial, necesită atragerea de investiții externe	<p>Infrastructură, echipament, tehnologii.</p> <p>Capacități de atragere a investițiilor externe.</p> <p>Concept privind modul de organizare a reacționării.</p> <p>Numărul necesar de funcții în statele de personal.</p> <p>Capacități tehnice moderne de intervenție.</p>	<p>Procurarea mijloacelor de transport și comunicații pentru sectoarele de poliție, birourile de patrulare și serviciile de gardă ale IP (2.588.000 EUR)</p> <p>Lucrări de reparații și dotare a sectoarelor de poliție și încăperilor serviciilor de gardă (6.500.000 EUR)</p> <p>Procurarea mijloacelor de transport, comunicații și echipamente speciale pentru dotarea angajaților INP (1.631.000 EUR)</p>

Obiective	Indicatori	Responsabil	Perioada de implementare	Instrumente/ metode	Notă privind finanțarea	Necesarul de capacități	Costuri neacoperite
	<p>și al polițiștilor instruiți în domeniul managementului comunicării.</p> <p>Avansarea cu 10% a percepției cetățenilor privind imaginea Poliției.</p> <p>Fiecare IP dispune de echipe de reacționare dotate corespunzător.</p> <p>Numărul de sectoare de poliție reparate și dotate ca puncte comunitare.</p> <p>100% din sesizări introduse în baza centrală de date.</p>						<p>EUR)</p> <p>Dotarea cu uniforme de serviciu a polițiștilor (1.010.000 EUR)</p>
5. Poliția dispune de capacități de intervenție pentru asigurarea și restabilirea ordinii publice	<p>Acte normative elaborate.</p> <p>Subdiviziuni create.</p> <p>Centru de gestionare a situațiilor de criză constituit și funcțional</p> <p>Tactici și metodologii de intervenție implementate;</p> <p>50% din efectivul subdiviziunilor de intervenție dotat cu echipament și mijloace speciale moderne;</p> <p>Tehnică specială procurată.</p> <p>Nr polițiști dotați cu</p>	<p>INP</p> <p>DMO</p> <p>DSP</p> <p>DJ</p> <p>DRU</p>	<p>2014 - 2016</p>	<p>Grupuri de lucru.</p> <p>Studii.</p> <p>Consultări.</p> <p>Antrenamente și aplicații.</p> <p>Elaborarea proiectelor de acte normative.</p> <p>Instruiri.</p> <p>Vizite de studiu.</p> <p>Elaborarea fișelor de proiect.</p> <p>Achiziții de echipament și tehnică specială.</p> <p>Revizuirea structurii și</p>	<p>Bugetul de Stat parțial, necesită atragerea de investiții externe</p>	<p>Experiența și cunoștințele în materie de practici internaționale în domeniu.</p> <p>Capacități de atragere a investițiilor externe.</p> <p>Abilități de elaborare a cadrului normativ și metodologiilor relevante privind organizarea operațiunilor de asigurare și</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Procurarea echipamentului, tehnicii și mijloacelor speciale (5.250.000 EUR) • Procurarea echipamentului și mijloacelor speciale de apărare pasivă și activă a personalului (271.000 EUR) • Vizite de

Obiective	Indicatori	Responsabil	Perioada de implementare	Instrumente/ metode	Notă privind finanțarea	Necesarul de capacități	Costuri neacoperite
	arme cu caracter neletal.			regulamentelor de funcționare.		restabilire a ordinii publice Personal calificat Echipe moderne și infrastructura necesară	studiu și schimb de experiență (22.000 EUR)
6. Creșterea calității și eficienței de prevenire și investigare a infracțiunilor și altor ilegalități, în special celor de criminalitate organizată, terorism, traficul de droguri și persoane, organizare a migrației ilegale, infracțiuni cibernetice, inclusiv celor cu caracter transnațional	Subdiviziune specializată de prevenire funcțională. Numărul cazurilor de trafic al drogurilor și rețelelor anihilate de comun cu alte organe de drept naționale și de peste hotare. Protocoale operaționale adoptate privind acțiuni minime obligatorii și consecutivitatea acestora la documentarea și investigarea infracțiunilor și contravențiilor. Numărul participărilor la operațiunile internaționale tematice. Numărul grupărilor criminale cu caracter internațional anihilate. Conceptul Intelligence Led Policing implementat la nivel național. Recomandări ale	INI DGUP CCPI SRI	2014 – 2016	Consolidarea parteneriatelor inter-instituționale și internaționale. Elaborarea fișelor de proiect în vederea atragerii investițiilor pentru angajarea experților. Implementarea prevederilor Programelor internaționale de combatere a criminalității, în special a formelor organizate ale acesteia. Consultarea experților. Vizite de studiu. Achiziționarea de echipamente. Instruiri Monitorizare și evaluare. Programe de instruire și dezvoltare	Bugetul de Stat	Capacități și expertiză în negocierea acordurilor de colaborare. Abilități de utilizare a metodelor moderne de investigație. Abilități de proiectare bugetară. Capacități de atragere a investițiilor externe. Capacități de utilizare a IT Unitatea de organizare și coordonare a activității de prevenire	Vizite de studiu și instruire (60.000 EUR) Procurare computere și tehnică de multiplicare pentru ofițerii de urmărire penală (225.000 EUR) Procurare echipament și SOFT pentru combaterea crimei organizate și investigarea crimelor cibernetice (1.500.000 EUR) Procurarea laboratorului mobil de prevenire (305.000 EUR) Procurarea echipamentului pentru marcarea

Obiective	Indicatori	Responsabil	Perioada de implementare	Instrumente/ metode	Notă privind finanțarea	Necesarul de capacități	Costuri neacoperite
	<p>experților internaționali implementate (trei misiuni de expertiză organizate în 2012-2013 în domeniul ILP).</p> <p>Nr. de echipe mixte create între IGP și DPF privind combaterea criminalității.</p> <p>Echipele mobile de investigație dotate cu echipament necesar</p> <p>Secretariat unic în cadrul CCPI operaționalizat.</p> <p>Numărul de ședințe ale Consiliului Național de prevenire și combatere a criminalității organizate convocate.</p> <p>60% angajați ai structurilor specializate instruiți în domeniul prevenirii și combaterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>crimei organizate,</i> - <i>traficului de persoane,</i> - <i>crimelor informatice,</i> - <i>crimelor legate cu droguri, trafic internațional cu automobile furate.</i> <p>Echipament procurat 100% expertize efectuate</p>			<p>profesională în domeniul metodelor moderne de investigație.</p> <p>Revizuirea structurii și regulamentelor de funcționare.</p> <p>Campanii de consultare și promovare.</p> <p>Consolidarea parteneriatelor.</p> <p>Programe de instruire și dezvoltare profesională, inclusiv la locul de muncă și vizite de studiu.</p> <p>Optimizarea structurii DGUP.</p> <p>Evaluarea și achiziționarea necesarului de asigurare tehnico-materială.</p> <p>Monitorizare și evaluare.</p>			<p>armelor (15.000 EUR)</p> <p>Distrugerea armelor scoase din circuit (15.000 EUR)</p> <p>Procurarea utilajului pentru confecționarea permiselor de portarmă cu grad înalt de securizare (15.000 EUR)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vizite de studiu și instruirii pe domeniul prevenirii (30.000 EUR) • Procurare de echipament (75.000 EUR) <p>Campanii de prevenire (spoturi, pliante, studii, sondaje 4 pe an, 3 ani = 40 000 EUR)</p>

Obiective	Indicatori	Responsabil	Perioada de implementare	Instrumente/ metode	Notă privind finanțarea	Necesarul de capacități	Costuri neacoperite
	<p>în domeniul crimelor informatice, crimelor legate de droguri</p> <p>Nr. ofițerilor de urmărire penală instruiți</p> <p>Rata reducerii numărului:</p> <p>- plîngerilor privind încălcările de procedură;</p> <p>- sesizărilor procuraturii privind abaterile în procedura penală.</p> <p>Numărul de campanii și spoturi pe an.</p> <p>Ponderea redusă a proceselor-verbale contravenționale anulate de instanța de judecată.</p>						
7. Consolidarea capacităților instituționale în domeniul colectării și evaluării probelor	<p>Centrul tehnico-criminalistic al IGP amplasat în sediu separat, reparat și dotat.</p> <p>Numărul laboratoarelor tehnico-criminalistice dotate și echipate cu utilaj modern.</p> <p>Numărul experților-criminaliști instruiți în domeniu.</p> <p>Specialiști și angajați instruiți în domeniul cercetării locului săfîrșirii infracțiunii.</p>	SAL DF CTCEJ DGUP SRI	2014-2016	<p>Elaborarea proiectelor de acte normative.</p> <p>Instruiri.</p> <p>Vizite de studiu.</p> <p>Elaborarea fișelor de proiect.</p> <p>Achiziții de echipament și tehnică specială.</p> <p>Organizarea și desfășurarea cursurilor de instruire în domeniul</p>	<p>Bugetul de Stat parțial, necesită atragerea de investiții externe</p>	<p>Capacități de atragere a investițiilor externe.</p> <p>Expertiză în domeniu.</p> <p>Capacităților de instruire corespunzătoare a personalului angajat în acest proces</p> <p>Capacități și programe de instruire corespunzătoare a</p>	<p>Procurarea și utilajului și echipamentului criminalistic</p> <p>consolidarea laboratoarelor criminalistice</p> <p>(6.500.000 EUR)</p>

Obiective	Indicatori	Responsabil	Perioada de implementare	Instrumente/ metode	Notă privind finanțarea	Necesarul de capacități	Costuri neacoperite
	<p>Echipele mobile de investigație dotate cu echipament necesar.</p> <p>100% din IP dispun de autolaboratoare criminalistice de cercetare a locului faptei.</p> <p>100% expertize efectuate cu capacități proprii în domeniul crimelor informatice și crimelor legate de droguri.</p>			<p>expertizei judiciare;</p> <p>Vizite de studiu și preluarea bunelor practici în domeniu;</p> <p>Propuneri de proiect;</p>		personalului.	
<i>Subprogramul II. Politici și management în domeniul afacerilor interne</i>							
8. Capacități de corelare a procesului de elaborare a politicilor sectoriale cu procesul bugetar, de identificare, atragere și asimilare a fondurilor de asistență externă	<p>Subdiviziuni create și funcționale.</p> <p>Rata angajaților unității de politici și de management al asistenței externe instruiți.</p> <p>Numărul de proiecte elaborate, negociate și asimilate.</p> <p>CBTM și/sau SSC elaborate.</p> <p>Volumul investițiilor atrase și asimilate.</p>	DRU DJ DMO	2014-2015	<p>Consultarea experților.</p> <p>Elaborarea actelor normative.</p> <p>Modificarea structurii organizatorice.</p>	Buget	<p>Capacități și cadrul normativ și de politici necesare gestionării asistenței externe.</p> <p>Experiență și cunoștințe necesare.</p> <p>Personal calificat.</p>	

VIII. EVALUAREA ȘI DEZVOLTAREA CAPACITĂȚILOR

Evaluarea capacităților a fost realizată în baza îndrumărilor din Ghidul privind elaborarea Programului de Dezvoltare Strategică, constituind astfel, a auto-evaluare îndrumată. Acest exercițiu a fost efectuat în baza comparării între capacitățile existente (generalizate în Analiza SWOT) și capacitățile necesare pentru realizarea obiectivelor PDS. Diferența respectivă a fost categorizată drept lacune în capacități (necesar de capacități), deci capacitățile care la moment nu există, dar a căror dezvoltare reprezintă precondiția de bază pentru realizarea obiectivelor într-o manieră eficientă, eficace și sustenabilă.

Evaluarea capacităților se referă la identificarea ”lacunelor în capacități”, iar dezvoltarea capacităților la ”suplinirea acestor lacune” – ultima realizându-se înainte de și/sau în paralel cu începerea procesului de implementare.

Accentul se pune pe ce avem nevoie – nu în general, dar pentru obiective concrete și în perioada de timp stabilită pentru realizarea acestor obiective. Dat fiind faptul că PDS este un document pe termen mediu, se va înțelege necesarul de capacități pe termen mediu. În acest sens, evaluarea capacităților a fost foarte specifică și practică.

Identificarea necesarului de capacități a fost realizată pentru fiecare obiectiv în parte, în baza întrebărilor și algoritmului pentru evaluarea capacităților, descris în Ghid.

Evaluarea capacităților pentru PDS a inclus doar 2 nivele de capacități – organizațional și individual – deoarece Obiectivele din PDS nu se referă la capacitățile din exterior, realizarea lor fiind dependentă doar de autoritatea însăși și reprezintă doar responsabilitatea acesteia.

Rezultatele evaluării capacităților sunt prezentate în capitolul anterior în tabela cu Obiectivele, cât și generalizat în tabela de mai jos cu descrierea necesarului de capacități și a soluțiilor preferabile. În tabela cu Obiective necesarul de capacități a fost prezentat în raport cu fiecare obiectiv în parte, iar în tabela cu soluțiile preferabile, necesarul de capacități este grupat după tipuri/categorii de capacități.

Totodată, tabelul cu obiective include costurile neacoperite la moment de proiectele negociate și aprobate.

Proiecte negociate și în derulare privind dezvoltarea capacităților pentru anii 2014 – 2016, precum și cele implementate în perioada precedentă a se vedea în Anexa 2.

Necesarul de capacități și soluțiile consolidate

Nivelul organizațional		
Instrumente	Descrierea necesarului de capacități	Soluțiile preferabile
<i>Optimizarea structurilor organizatorice și statelor de personal</i>	Capacități de elaborare a politicilor sectoriale, corelare a activităților cu procesul bugetar și atragere a investițiilor externe	Crearea și instituționalizarea unei subdiviziuni specializate în dezvoltarea de proiecte și programe. Înstituirea unui mecanism unic de atragere, implementare și raportare a investițiilor.
	Structură specializată în evaluarea activității Poliției	Revizuirea structurii IGP și crearea unei structuri specializate în evaluarea activității

	Subdiviziune proprie de examinare a plîngerilor pe acțiunile ilegale ale polițiștilor	Crearea și instituționalizarea unei subdiviziuni specializate în cadrul IGP
<i>Schimbări funcționale</i>	Capacități de analiză și calcul a forțelor și mijloacelor necesare pentru asigurarea și restabilirea ordinii publice	Contractarea unor experți în vederea efectuării unui studiu calitativ ce ar avea drept scop calcularea forțelor și mijloacelor necesare pentru asigurarea și restabilirea ordinii publice Studierea și preluarea standardelor și normativelor țărilor europene în acest sens
<i>Îmbunătățirea mecanismelor de cooperare inter-instituțională</i>	Mecanism de consolidare a capacității de reacționare comună, eficientă și rapidă a tuturor autorităților responsabile în gestionarea situațiilor de criză în domeniul ordinii publice	Modificarea cadrului juridic. Crearea și funcționalizarea centrului unic de gestionare a situațiilor de criză.
<i>Sisteme informaționale moderne</i>	Capacități de dotare a subdiviziunilor Poliției cu utilaj video de monitorizare a ordinii publice și circulației rutiere	Identificarea potențialilor donatori. Demararea proiectelor de atragere a finanțării externe în acest sens, inclusiv pe bază de parteneriate publice private.
	Capacități de creare a poligoanelor și valorificarea orelor pe bază de exerciții practice	
	Capacități de asigurare a scimbului de informații între subdiviziunile Poliției și interinstituțional prin intermediul sistemelor informaționale moderne	
Nivelul individual		
Instrumente	Descrierea necesarului de capacități	Soluțiile preferabile
Studierea și preluarea bunelor practici	Ralierea formelor și metodelor de activitate la standardele UE	Elaborarea proiectelor de atragere a asistenței externe în vederea organizării vizitelor de studiu și studierii experienței pozitive a țărilor UE, precum și contractarea unor experți UE în vederea formulării unor recomandări de raliere a formelor și metodelor de activitate la standardele UE în domeniile de lipsă a capacităților indicate. Elaborarea sau ajustarea cadrului normativ și a metodologiilor existente.
	Angajarea și promovarea prin concurs a angajaților Poliției	
	Capacități și metode de organizare și desfășurare a măsurilor de prevenire și de organizare a campaniilor publice	
	Cooperare polițienească internațională și inter-instituțională	
	Combaterea crimei organizate, inclusiv transfrontaliere și internaționale	
	Metode noi în asigurarea și restabilirea ordinii publice	
	Asigurarea protecției martorilor și altor participanți la procesul penal	
Instruiri și dezvoltare personală	Abilități de proiectare și optimizare organizatorică	Modificarea sistemului de perfecționare a personalului Poliției. Contractarea unor experți UE în vederea instruirii formatorilor și cadrului didactic din cadrul instituțiilor de învățământ ale
	Abilități în planificarea bugetară pe bază de programe	
	Abilități de comunicare internă	

	și externă	MAI, în vederea asigurării formării profesionale inițiale și continuă pe domeniile de abilități lipsă
	Abilități de utilizare a metodelor moderne de investigație	
	Abilități în aplicarea principiilor activității polițienești comunitare	
	Abilități de instruire în utilizarea tehnologiilor moderne de expertize judiciare	
	Cooperarea polițienească internațională cu caracter operațional	
	Abilități de organizare a funcționalității unității de analiză a informațiilor	
	Abilități în prevenirea și combaterea traficului de droguri	
	Abilități în combaterea infracțiunilor informatice	
	Capacități de restabilire a ordinii publice	
	Abilități în domeniul planificării strategice a resurselor	
Modificarea politicilor/ procedurilor interne de personal	Sistem adecvat de selectare, promovare, motivare, dezvoltare a carierei polițiștilor	Efectuarea studiului și selectarea unui model de asigurare a managementului carierei în conformitate cu practicile statelor membre ale UE în acest sens.

Recomandări privind dezvoltarea capacităților

1. Valorificarea la maximum a potențialului experților din partea instituțiilor și statelor Uniunii Europene, în vederea dezvoltării capacităților-lipsă, efectuarea analizelor funcționale și identificarea soluțiilor pentru acoperirea atribuțiilor necesare reacționării mai rapide la apelurile cetățenilor.

2. Constituirea și consolidarea subdiviziunii specializate în atragerea, implementarea și raportarea asistenței și investițiilor, precum și raportarea acestora la procesul bugetar. Monitorizarea riguroasă a modului de implementare a proiectelor de asistență lansate și impactului lor.

3. Consolidarea și dezvoltarea capacităților de comunicare internă și externă, inclusiv în vederea identificării capacităților nevalorificate pe intern din cadrul subdiviziunilor Poliției, precum și stabilirea parteneriatelor cu alte autorități publice, organizațiile non-guvernamentale și internaționale relevante.

4. Consolidarea subdiviziunilor IGP și optimizarea cadrului aferent de reglementare în domeniul evaluării activității subdiviziunilor Poliției și investigării încălcărilor din partea angajaților.

5. Studiarea și preluarea standardelor, normativelor și tacticilor țărilor UE privind calculul și repartizarea forțelor și mijloacelor în vederea asigurării și restabilirii ordinii publice.

6. Demararea proiectelor de atragere a finanțării externe, inclusiv pe bază de parteneriate publice private și identificarea potențialilor donatori în vederea asigurării dotării autospecialelor Poliției cu utilaj video de monitorizare, conectării subdiviziunilor teritoriale ale Poliției la sistemele informaționale relevante, creării poligoanelor și valorificării orelor de studiu pe bază de exerciții practice. Prin aceleași metode este necesar a aplica în vederea organizării vizitelor de studiu și studierii experienței pozitive a țărilor UE.

7. Contractarea unor experți în vederea instruirii formatorilor, pentru asigurarea formării profesionale inițiale și continue pe domeniile planificării bugetare pe bază de programe, comunicării interne și externe, utilizării metodelor moderne de investigație, aplicării principiilor activității polițienești comunitare, utilizării tehnologiilor moderne de expertize judiciare, cooperării polițienești internaționale cu caracter operațional, implementării conceptului Intelligence Led Policing, prevenirii și combaterii traficului de droguri, restabilirii ordinii publice, planificării strategice a resurselor.

5. MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Monitorizarea și evaluarea implementării PDS este același proces ca și monitorizarea și evaluarea activității autorității. Unica diferență este, în cazul PDS, existența unei evaluări adiționale finale a implementării PDS.

Responsabili de procesul de monitorizare și evaluare a activității autorității (PDS) este, pînă la crearea unității specializate, Direcția management operațional a Inspectoratului General al poliției.

La solicitarea reprezentanților acestei direcții, toate subdiviziunile și instituțiile din subordine urmează să prezinte în termenul solicitat informația relevantă privind realizarea obiectivelor/acțiunilor de care aceștia din urmă sînt responsabili.

Monitorizarea reprezintă o analiză regulată a progreselor la implementarea obiectivelor/acțiunilor.

Acest proces se va efectua în baza acțiunilor incluse și a rezultatelor propuse în Planurile anuale de activitate, care la rîndul lor reies din obiectivele PDS.

Rapoarte de monitorizare vor fi elaborate trimestrial în vederea identificării gradului de atingere a rezultatelor anuale și a necesității efectuării unor măsuri corective în perioada care urmează.

Aceste rapoarte sînt rapoartele regulate de monitorizare ale activității autorității și nu rapoarte adiționale.

În cazul în care procesul de monitorizare identifică necesitatea realizării căror-va măsuri corective, acestea se includ fie în planul anual al autorității pentru anul următor, fie se propune și se efectueze modificarea Programului de

Dezvoltare Strategică a autorității. În cazul în care procesul de monitorizare va identifica faptul că realizarea acțiunilor anuale și, astfel și a obiectivelor PDS, derulează în conformitate cu așteptările inițiale, aceasta urmează să fie stipulat în informația pe care subdiviziunea internă/instituția din subordine o prezintă unității de politici a MAI.

Evaluarea anuală este aceeași evaluare regulată pe care autoritatea o efectuează anual în baza Planului anual al autorității.

Acest proces se va realiza la finele anului și va rezulta în Raportul anual de evaluare a activității autorității.

Raportul anual de evaluare va indica atât realizările cât și eșecurile privind implementarea planului anual și atingerii rezultatelor anuale (indirect a Obiectivelor PDS).

Aceasta este o analiză mai detaliată decât monitorizarea, deoarece de această dată se identifică și cauzele/factorii care au influențat succesul sau insuccesul realizării în vederea propunerii măsurii corective mai substanțiale pentru anul următor.

Totodată, procesul de evaluare identifică aspectele ale obiectivelor realizate anul precedent și acele aspecte care urmează să fie planificate pentru anul următor. În acest sens, Raportul de evaluare va prezenta baza pentru planificarea activităților pentru anul viitor (Planul anual de acțiuni pentru următorul an). Raportul la fel poate indica necesitatea modificării Obiectivelor PDS în cazul schimbării circumstanțelor.

Evaluarea finală a PDS se realizează la finele anului al treilea de implementare și servește bază pentru elaborarea următorului PDS pentru următoarea perioadă de planificare.

Scopul acestei evaluări este identificarea nivelului de realizare a Obiectivelor PDS, impactul ca urmare a realizării acestora, schimbările care s-au produs la compartimentul probleme pe care programele sectoriale urmau să le soluționeze, etc.

Totodată, evaluarea finală include analiza contribuției generale a autorității la realizarea scopului programului (sectorial) prin realizarea obiectivelor PDS și recomandări pentru PDSul următor.

Evaluarea finală a PDS va include rezultatul consultărilor interne și externe în vederea obținerii opiniei celor din exterior, cât și în vederea asigurării unei evaluări mai obiective și imparțiale.

La fel pot fi implicați și experți din exterior pentru a contribui la raportul de evaluare final.

La general vorbind, calitatea raportului de evaluare a PDS va determina și calitatea Programului de Dezvoltare Strategică pentru perioada ulterioară.

Profilul subdiviziunilor specializate și teritoriale

Denumirea deplină a subdiviziunii/instituției din subordine	Nr. de funcții	Rolul, misiunea subdiviziunii/instituției din subordine	Principalele produse
<p>Inspectoratul național de investigații al IGP: a) Aparatul; b) 9 subdiviziuni subordonate; c) 2 subdiviziuni desconcentrate.</p>	<p>386 (376/ 11)</p>	<p>Asigură apărarea drepturilor și libertățile fundamentale ale persoanei prin relevarea, investigarea și descoperirea infracțiunilor deosebit și excepțional de grave, precum și a celor cu o rezonanță socială sporită, urmărirea și tragerea la răspundere penală a infractorilor deosebit de periculoși, organizarea, desfășurarea și dirijarea activităților speciale de investigații și curmarea criminalității organizate.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Documente și directive de bază privind asigurarea legalității și eficacității în domeniul combaterii criminalității; 2. Ghiduri metodologice; 3. Planuri ale activității speciale de investigații; 4. Note analitice și rapoarte de evaluare; 5. Proiecte de acte normative.
<p>Inspectoratul Național de Patrulare constituit din: a) Centru Unic de Monitorizare și Coordonare b) 3 direcții c) 8 secții d) 6 servicii e) 4 subdiviziuni teritoriale</p>	<p>1230 1226 /4</p>	<p>Asigură și menține ordinea publică, securitatea circulației rutiere, reacționarea promptă și operativă la manifestările negative, prezenței masive și evidente a poliției în locuri publice și de agrement, precum și sporirea climatului de siguranță în societate.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proiecte de acte normative; 2. Operațiuni speciale; 3. Planuri operaționale de menținere, asigurare și restabilire a ordinii și securității publice în limitele competenței pe întreg teritoriul țării; 4. Note informative; 5. Instrucțiuni de activitate pentru direcțiile, secțiile, serviciile și subdiviziunile mobile ale INP în scopul asigurării executării atribuțiilor stabilite prin lege; 6. Contravenții constatate și sancțiuni aplicate;
<p>Brigada de poliție cu destinație specială "Fulger"</p>	<p>400 (395 /5)</p>	<p>Intervine în vederea combaterii actelor de terorism, restabilirii ordinii publice, prevenirii și combaterii criminalității, intervenției speciale în cazul situațiilor de urgență (excepționale) cu caracter natural și tehnogen;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Operațiuni speciale; 2. Ostatici eliberați, persoane și bunuri evacuate; 3. Infractori escortați; 4. Persoane reținute;

<p>Centrul Tehnico-Criminalistic și Expertize Judiciare <i>a) 3 Direcții tehnico-criminalistice și expertize judiciare</i> <i>b) 2 Secții tehnico-criminalistice și expertize judiciare</i></p>	<p>147 (145/2)</p>	<p>Asigurarea tehnico-științifică a activităților de urmărire penală în lupta cu infracționalitatea, participare la activități de prevenire și descoperire a crimelor, evaluarea necesităților practice de mijloace și metode tehnico-criminalistice, precum și implementarea politicilor publice pe domeniul de competență al IGP, în partea ce ține de asigurarea unei asistențe tehnico-criminalistice eficiente.</p>	<p>1. Proiecte de modificare a legislației în domeniul criminalisticii și expertizei judiciare la cerințele și standardele internaționale/europene; 2. Noi metodici, bazate pe practica internațională, în special a țărilor europene, mijloacelor tehnice în domeniile de activitate ale subdiviziunilor criminalistice. 3. Expertize judiciare. 4. Testări la detectorul comportamentului simulat (poligraf). 5. Experți pregătiți, atestați și calificați. 6. Note informative și rapoarte de activitate.</p>
<p>Centrul chinologic</p>	<p>12 (12/0)</p>	<p>Pregătește specialiști chinologi, selectează, întreține, pregătește și utilizează șeptelul canin;</p>	<p>1. Canini dresați; 2. Chinologi pregătiți; 3. Note informative și rapoarte de activitate.</p>
<p>Serviciul Poliției Judecătorești</p>	<p>104 (103/1)</p>	<p>Desfășoară activități de căutare a debitorilor de stat, debitorilor de pensie alimentară, persoanele care au pierdut relațiile de rudenie și persoanele condamnate care se eschivează de la executarea pedepsei penale cu caracter non-privativ de libertate;</p>	<p>1. Note informative și rapoarte de activitate; 2. Documente de politici, proiecte de acte normative; 3. Persoane escortate în instanța de judecată; 4. Persoane în căutare identificate; 5. Instrucțiuni.</p>
<p>Serviciul achiziții și logistică</p>	<p>131 (60/71)</p>	<p>Asigură evidența, păstrarea și utilizarea eficientă a armamentului, munițiilor, mijloacelor speciale și echipamentului aflat în gestiune, verifică utilizarea și consumarea lor rațională, asigură păstrarea și menținerea stării lor tehnice corespunzătoare, determină și asigură necesarul de echipament, mijloace de transport și telecomunicații.</p>	<p>1. Proiecte de acte normative. 2. Contracte de acordare a serviciilor logistice și procurare a bunurilor. 3. Concepte. 4. Proceduri de achiziții. 5. Note informative.</p>

Cent.rul cooperare polițienească internațională	25 (23/2)	Asigură schimbul informațional dintre subdiviziunile IGP/MAI, alte instituții ale statului, care realizează măsurile speciale de investigație, cu autoritățile de aplicare a legii din străinătate, gestionează fluxul informațional de interes operativ aferent cooperării internaționale	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planuri de acțiunii; 2. Informații; 3. Cereri și interpelări; 4. Bază de date specializate; 5. Rapoarte analitice și de activitate; 6. Acorduri și parteneriate;
Direcția generală urmărire penală	37 (34/3)	Efectuează urmărirea pe cauzele penale conform competenței, organizează și coordonează activitatea organelor de urmărire penală, de orice rang, constituite în cadrul IGP;	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rapoarte analitice. 2. Nota informative și rapoarte de activitate. 3. Documente și directive de bază privind asigurarea legalității și eficacității în gestionarea cauzelor penale; 4. Ghiduri metodologice; 5. Proiecte de acte normative.
Subdiviziuni teritoriale ale Poliției <i>-Direcția de poliție a mun. Chișinău</i> <i>-Direcția de poliție a UTAG Găgăuzia</i> <i>-42 inspectorate de poliție</i>	6540	Unități ale Poliției cu personalitate juridică, de competență teritorială corespunzător împărțirii administrativ-teritoriale a țării, care sînt amplasate și își desfășoară activitatea în teritoriul unității administrativ-teritoriale în vederea constatării și investigării infracțiunilor și contravențiilor, realizării acțiunilor de prevenire și asigurării ordinii și securității publice.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cauze penale. 2. Procese contravenționale. 3. Planuri operaționale și speciale. 4. Rapoarte. 5. Sesizări. 6. Acte normative interne.

**Proiecte negociate și în derulare privind dezvoltarea capacităților
pentru anii 2012-2014**

Nr. d/o	Denumirea proiectului/programului de asistență	Bugetul proiectului/programului	Perioada de implementare	Donator/coordonator de proiect	Scopul proiectului
1.	Dezvoltarea centrelor de control, management al crizelor și soluții în domeniul tehnologiilor informaționale și a comunicațiilor în Moldova	95 258 EUR	01.11.2013 - 31.10.2015	Poliția Estoniană	Consolidarea capacităților subdiviziunilor relevante ale MAI în domeniul ordinii publice și îmbunătățirea cooperării reciproce între agențiile de aplicare a legii din ambele țări, care va sprijini îmbunătățirea protecției de democratizare a drepturilor omului și buna guvernare.
2.	Crearea unui sistem de instruire privind conducerea în situații de urgență și dezvoltarea sistemului de supraveghere a traficului în Moldova	90 231 EUR	01.11.2013 - 31.10.2015	Poliția Estoniană	Consolidarea capacităților subdiviziunilor relevante (poliției) a MAI în domeniul ordinii publice și îmbunătățirea cooperării reciproce între agențiile de aplicare a legii dintre cele două țări, ceea ce va sprijini îmbunătățirea protecției a drepturilor omului, democratizării și a bunei guvernării.
3.	Sistemul de monitorizare a traficului rutier în Moldova	4,7 mln dolari (alocat de Guvernul Chinei) + 7 mln lei (alocat de Guvernul RM)	Lansat în 2012	Republica Chineză	Proiectul prevede crearea sistemului de monitorizare a traficului rutier în Moldova.
4.	"Orășelul copiilor"	70 000 EUR	Lansat în 2012	Ministerul Federal de Interne al RFG	Proiectul prevede crearea condițiilor adecvate pentru desfășurarea acțiunilor de prevenție în domeniul circulației rutiere pentru copii.
5.	Consolidarea laboratoarelor tehnico-criminalistice ale MAI	2 000 000 EUR	2013-2014	Comisia Europeană	Procurarea tehnicii specializate criminalistice.
6.	Consolidarea principiilor legale și a bunei guvernări în Europa de Sud-est prin susținerea și extinderea rețelei ILECUș pentru combaterea criminalității organizate transnaționale	650 000 EUR		ADA/ Oficiul Federal al Poliției Criminale din Austria	Îmbunătățirea standardelor de calitate din regiune și cooperarea regională între rețeaua ILECUș și alte instituții și inițiative relevante, în special SEPCA și PCC, în cadrul procesului de aplicare a legii pentru eficiența în lupta cu criminalitatea organizată.
7.	Dezvoltarea capacităților Poliției în domeniul prevenirii criminalității	65 000 EUR	2013 – 2015	Guvernul Germaniei, Ministerul Federal de Interne	Crearea unui laborator mobil și dotarea acestuia cu echipament necesar pentru desfășurarea campaniilor mobile de prevenire a criminalității.
8.	"Poliția în comunitate" Suport privind sporirea încrederii cetățenilor în Poliție în timpul	44 000 EUR	2013 - 2015	Guvernul Germaniei, Ministerul Federal de	Suport tehnic privind sporirea capacităților de intervenție a agenților de circulație

	documentării conducătorilor auto, care conduc sub influența alcoolului sau drogurilor			Interne	
9.	Lupta împotriva traficului de ființe umane – faza 1 (THB/IFS/1)	Nu se cunoaște (<i>Proiectul respectiv este destinat pentru 4 țări, având mai mulți beneficiari, astfel nu se cunoaște suma acestuia</i>)	2013-2014	Centrul Internațional pentru dezvoltarea politicilor migraționale (ICMPD)	Facilitarea îmbunătățirii mecanismului de colectare a datelor privind fenomenul traficului de ființe - proiectul este destinat pentru mai multe țări; - proiectul este destinat pentru mai multe instituții din RM cu atribuții în domeniu antitrafic; - proiectul constă în: vizite de studiu, oferire de experți în domeniu, consultanță și echipament.
10.	Consolidarea răspunsului justiției penale față de fenomenul traficului de ființe umane în Europa de Sud - Est	Nu se cunoaște (<i>Proiectul respectiv este destinat pentru mai mulți beneficiari, astfel nu se cunoaște suma acestuia</i>)	2013	Agenția Națiunilor Unite pentru combaterea criminalității organizate și a drogurilor (UNODC)	Consolidarea capacităților de analiză strategică a datelor privind TFU. - proiectul este destinat pentru mai multe instituții din RM; - proiectul constă în: vizite de studiu, oferire de experți în domeniu.
11.	Consolidarea capacităților organelor de drept în identificarea și referirea victimelor traficului de ființe umane	Nu se cunoaște	2013-2014	Organizația Internațională pentru Migrație	Eficientizarea răspunsului în combaterea TFU prin cooperarea națională și internațională și investigarea eficientă a cazurilor de trafic. - proiectul constă în: vizite de studiu, consultanță și seminare de instruire.