



Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Inspectoratul General al Poliției



ORDIN

„02” 06 2025

mun. Chișinău

nr. 163

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind procedurile de dezvăluire și examinare a încălcărilor legii în cadrul Inspectoratului General al Poliției

În temeiul art. 18 alin. (3) din Legea integrității nr. 82/2017, art. 12 din Legea nr. 165/2023 privind avertizorii de integritate, pct. 2 din Ordinul ministrului afacerilor interne nr.146/2025 cu privire la aprobarea Regulamentului privind procedurile de dezvăluire și examinare a încălcărilor legii în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și pct.13 subpct.14) din Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Inspectoratului General al Poliției, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 547/2019,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privind procedurile de dezvăluire și examinare a încălcărilor legii în cadrul Inspectoratului General al Poliției, conform Anexei nr.1 la prezentul ordin.

2. Se atribuie Direcției prevenirea corupției sarcina:

1) instituirii Registrului dezvăluirilor privind încălcări ale legii în cadrul Inspectoratului General al Poliției, cu păstrarea acestuia în cadrul Direcției prevenirea corupției conform modelului prezentat în Anexa nr.2 la prezentul ordin;

2) desemnării persoanei responsabile și supleante de recepționarea, înregistrarea și examinarea dezvăluirilor interne privind încălcări ale legii, cererilor de protecție depuse de angajații Poliției și de gestionarea Registrului dezvăluirilor privind încălcări ale legii;

3) controlului executării prezentului ordin.

3. Se atribuie conducătorilor subdiviziunilor subordonate Inspectoratului General al Poliției sarcina asigurării studierii prevederilor prezentului ordin de către efectivul din subordine.

4. Se abrogă Ordinul șefului Inspectoratului General al Poliției nr.186/2020 cu privire la aprobarea Procedurii standard privind avertizările de integritate.

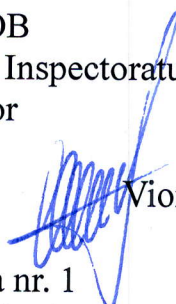
5. Se atribuie Direcției managementul documentelor (comisar principal Alina Ursu) sarcina expedierii prezentului ordin subdiviziunilor interesate ale Poliției conform anexei.

Șef,
chestor

Viorel CERNĂUȚEANU

APROB

Şef al Inspectoratului General al Poliţiei,
chestor



Viorel CERNĂUȚEANU

Anexa nr. 1

la Ordinul şefului Inspectoratului General
al Poliţiei nr. 463 din „02” 06 2025

REGULAMENTUL

privind procedurile de dezvăluire şi examinare a încălcărilor legii în cadrul Inspectoratului General al Poliţiei

I. Dispoziţii generale

1. Regulamentul privind procedurile de dezvăluire şi examinare a încălcărilor legii în cadrul Inspectoratului General al Poliţiei (*în continuare - Regulament*) stabileşte, procedura de dezvăluire internă a încălcărilor legii de către angajaţii Inspectoratului General al Poliţiei (*în continuare - IGP*) şi subdiviziunilor subordonate acestuia, precum şi procedura de înregistrare şi examinare a dezvăluirilor privind presupuse încălcări ale legii, de recunoaştere în calitate de avertizor de integritate şi de aplicare a măsurilor de protecţie faţă de angajaţii care dezvăluie în interes public încălcări ale legii.

2. Prevederile Regulamentului se aplică faţă de angajaţii Inspectoratului General al Poliţiei şi ai subdiviziunilor subordonate acestuia în procesul de dezvăluire internă a încălcărilor legii, în procesul de înregistrare, soluţionare şi în procesul de acordare a măsurilor de protecţie pentru avertizorii de integritate.

3. Termenii şi noţiunile utilizate în prezentul Regulament au semnificaţia celor prevăzute în Legea nr.165/2023 privind avertizorii de integritate şi Ordinul ministrului afacerilor interne nr.146/2025 cu privire la aprobarea Regulamentului privind procedurile de dezvăluire şi examinare a încălcărilor legii în cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

4. Principiile de bază de care se va ţine cont la recepţionarea, înregistrarea şi examinarea încălcărilor legii şi a avertizărilor de integritate, precum şi la aplicarea măsurilor de protecţie, sunt următoarele:

- 4.1. principiul confidenţialităţii;
- 4.2. principiul protecţiei drepturilor şi libertăţilor omului;
- 4.3. principiul egalităţii şi nediscriminării;
- 4.4. principiul intoleranţei manifestărilor de corupţie.

II. Procedura de recepționare/înregistrare și examinare a dezvăluirilor interne de încălcări ale legii

5. Dezvăluirea internă de încălcare a legii în cadrul Inspectoratului General al Poliției și subdiviziunilor subordonate acestuia, include următoarele etape:

5.1. comunicarea dezvăluirii;

5.2. înregistrarea dezvăluirii și acordarea statutului de avertizor de integritate;

5.3. examinarea avertizării de integritate și informarea avertizorului privind rezultatele examinării.

6. Comunicarea dezvăluirii se face prin completarea chestionarului dezvăluirii interne de încălcare a legii, prevăzut în anexa la prezentul Regulament.

7. Chestionarul completat al dezvăluirii este depus în formă scrisă în Direcția prevenirea corupției la persoana desemnată responsabilă.

8. În cazul imposibilității depunerii dezvăluirii în formă scrisă cu prezență fizică la persoana responsabilă desemnată, angajații Poliției pot utiliza adresa de e-mail guvernamentală, expedind chestionarul completat și semnat electronic pe adresa electronică avertizor@igp.gov.md sau completând online chestionarul pe pagina electronică www.politia.md care va fi recepționat doar de către persoana desemnată responsabilă din cadrul Direcției prevenirea corupției.

9. Înregistrarea dezvăluirii interne se face în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii (*în continuare* – Registru), care este ținut de persoana desemnată responsabilă de către conducerea Direcției prevenirea corupției.

10. Pentru ca dezvăluirea să fie înregistrată în Registru și pentru acordarea ulterioară a statutului de avertizor de integritate este necesară îndeplinirea următoarelor condiții:

10.1. persoana care face dezvăluirea trebuie să fie angajat al Inspectoratului General al Poliției sau să întrunească condițiile noțiunii de „angajat” în sensul Legii nr.165/2023 privind avertizorii de integritate.

10.2. dezvăluirea trebuie să se refere și să derive din contextul profesional al persoanei care face dezvăluirea;

10.3. dezvăluirea urmează să conțină, după caz, informații și probe despre încălcarea legii. Dacă persoana deține probe, acestea se vor anexa la chestionarul completat al dezvăluirii;

10.4. persoana care face dezvăluirea, în mod obligatoriu, trebuie să se identifice cu indicarea: numelui, prenumelui, subdiviziunii/unității în care activează, datele de contact și semnătura;

10.5. dezvăluirea de încălcare a legii care nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact sau semnătura angajatului care efectuează dezvăluirea se examinează și se soluționează în măsura în care conține suspiciuni rezonabile de amenințări la securitatea națională și ordinea publică. Totodată, informația anonimă, oferită în cadrul altor tipuri de dezvăluiri privind încălcări ale legii, poate fi verificată de autoritatea competentă în vederea autosesizării sau, după caz, conform prevederilor legislației.

11. Înregistrarea dezvăluirilor de încălcare a legii în Registru se asigură de către persoana responsabilă, care verifică condițiile indicate la pct. 10. Dacă chestionarul conține toate datele

indicate, persoanei care a depus dezvăluirea i se oferă statutul de avertizor de integritate prin eliberarea cotorului.

12. Examinarea avertizării de integritate, după înregistrarea în Registru și acordarea statutului de avertizor de integritate se asigură de către persoana responsabilă, care informează avertizorul despre:

12.1. respectarea confidențialității identității sale pe tot parcursul examinării avertizării, cu excepția cazurilor când informațiile dezvăluite în avertizare au fost transmise organului de urmărire penală;

12.2. inițierea examinării informațiilor și circumstanțelor din avertizarea de integritate și termenul de informare privind rezultatele examinării;

12.3. retragerea statutului de avertizor de integritate, dacă pe parcursul examinării se va constata că acesta nu corespunde condițiilor prevăzute la pct. 10.

13. Dacă informațiile dezvăluite conțin elemente constitutive ale unei contravenții sau infracțiuni, se va asigura transmiterea informației autorității competente, în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării dezvăluirii în Registru. Transmiterea informației se va realiza cu respectarea principiului confidențialității identității (fără prezentarea datelor de identitate ale angajatului care a dezvăluit încălcarea de lege).

14. În cazul în care informațiile expuse în avertizarea de integritate nu se confirmă, persoana responsabilă desemnată, în coordonare cu șeful Direcției prevenirea corupției, prezintă angajatorului o încheiere motivată despre cele constatate și rezultatele verificării la care, după caz, se anexează materialele aferente.

15. Încheierea motivată și materialele aferente anexate se păstrează timp de 5 ani de la data emiterii acestora, în condiții care să asigure protejarea informațiilor împotriva accesului, transmiterii, distrugerii, alterării sau modificării acestora.

16. La depunerea dezvăluirii de încălcare a legii, persoana responsabilă desemnată confirmă recepționarea acesteia și, în termen de 3 zile lucrătoare de la primire, comunică în scris angajatului despre recepționarea dezvăluirii.

17. Avertizorul de integritate este informat în scris despre rezultatele examinării dezvăluirii de încălcare a legii care a depus-o în termen de 3 luni de la data confirmării de primire a dezvăluirii respective sau, în cazuri justificate corespunzător, în termen de 6 luni.

18. Dacă avertizarea de integritate se referă la conducerea Inspectoratului General al Poliției sau sunt vizați angajați a căror proceduri de personal țin de competența Ministrului Afacerilor Interne conform Nomenclatorului privind competențele de angajare și modalitatea delegării acestora, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 460/2017 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.288/2016 privind funcționarul public cu statut special în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, persoana responsabilă transmite informația respectivă Serviciului protecție internă și anticorupție al Ministerului Afacerilor Interne sau Centrului Național Anticorupție, dacă informațiile conținute în avertizare întrunesc elementele unei contravenții sau infracțiuni de corupție, fie autorității competente de gestionarea domeniului încălcărilor ale legii invocate.

19. Comunicarea identității angajaților care dezvăluie încălcări ale legii, inclusiv informațiile care ar permite identificarea directă ori indirectă a acestora, nu sunt divulgate

persoanelor terțe, în special persoanelor vizate în dezvăluiri, cu excepția situației în care există consimțământul expres al angajatului.

20. Persoana desemnată responsabilă de recepționarea avertizărilor de integritate va asigura:

20.1. Respectarea confidențialității informațiilor recepționate, inclusiv limitarea accesului la Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii în cadrul Inspectoratului General al Poliției;

20.2. Examinarea în termenii stabiliți a circumstanțelor expuse în avertizările de integritate și informarea avertizorului de integritate privind rezultatele examinării;

20.3. Transmiterea Centrului Național Anticorupție fie altei autorități competente, a informațiilor dezvăluite care conțin elementele constitutive ale unei contravenții sau infracțiuni.

21. Pe perioada absenței de la serviciu a persoanei responsabile desemnată de recepționarea și examinarea avertizărilor de integritate și de ținere a Registrului, atribuțiile acesteia vor fi exercitate de către persoana supleantă desemnată de către conducătorul Direcției prevenirea corupției.

22. Avertizorul de integritate poartă răspundere disciplinară, civilă, contravențională sau penală pentru orice acțiuni care nu au legătură cu o dezvăluire de încălcare a legii (internă, externă sau publică) sau care nu sunt necesare pentru efectuarea unei dezvăluiri, în conformitate cu prevederile legislației.

III. Protecția avertizorului de integritate

23. Angajatul care, în legătură cu avertizarea de integritate dezvăluită, este supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea conducătorilor sau colegilor este în drept să solicite protecție de la angajator.

24. Pentru a beneficia de măsurile de protecție, angajatul trebuie să întrunească, cumulativ, următoarele condiții:

24.1. Avertizarea de integritate să fie efectuată prin intermediul canalelor interne;

24.2. Avertizarea de integritate să fie efectuată existând motive întemeiate de a crede că informațiile referitoare la încălcarea legii erau adevărate la momentul dezvăluirii;

24.3. Să fie recunoscut în calitate de avertizor de integritate;

24.4. Să fie supus răzbunării;

24.5. Să existe legătura de cauzalitate între avertizarea de integritate și acțiunile de răzbunare.

25. Angajatorul, prin intermediul persoanei responsabile asigură că orice caz și formă de răzbunare împotriva angajaților se examinează, urmând a fi stabilită legătura de cauzalitate (cauză-efect) care există între dezvăluire și tratamentul defavorabil suferit, în mod direct sau indirect, de către avertizorul de integritate, în conformitate cu art. 23 din Legea nr. 165/2023.

26. Pentru a asigura aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor, angajatorul, prin intermediul persoanei responsabile:

26.1. Examinează solicitările de protecție ale avertizorilor de integritate;

26.2. Întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului, aplicând garanțiile stabilite de legislație pentru protecția avertizorului de integritate.

27. Angajatul din cadrul Inspectoratului General al Poliției, subdiviziunilor subordonate acestuia recunoscut în calitate de avertizor de integritate, beneficiază de următoarele garanții:

27.1. Transferul său ori a persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare, pe perioada examinării cererii de acordare a protecției, într-o altă subdiviziune, cu menținerea specificului de activitate, iar în lipsa acesteia – într-o subdiviziune care desfășoară o activitate conexă, pentru a exclude sau a limita influența persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea încălcărilor legii. Transferul angajatului asupra căruia se aplică măsuri de protecție, se efectuează cu acordul acestuia;

27.2. Sancționarea persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea de încălcare a legii ori, după caz, a angajatorului pentru neasigurarea măsurilor de protecție;

27.3. Ridicarea sancțiunii disciplinare care i-a fost aplicată angajatului ca urmare a unei dezvăluiri de încălcare a legii;

27.4. Avertizorul de integritate cercetat disciplinar ca urmare a unei dezvăluiri de încălcare a legii interne, își poate invoca acest statut către Direcția inspectare pe efectiv (procedură aplicabilă în cazul funcționarilor publici). În acest caz, procedura disciplinară se suspendă până la soluționarea definitivă a avertizării de integritate.

28. Angajatorul va examina în regim prioritar, în termen de cel mult 15 zile, cererea prin care se solicită protecția avertizorului de integritate în privința deciderii satisfacerii cererii sale sau refuzării acesteia. Curgerea termenului începe din ziua înregistrării cererii de acordare a protecției.

29. Normele privind protecția aplicabilă avertizorilor de integritate, prevăzute de prezentul Regulament, se aplică și facilitatorilor.

30. Identitatea facilitatorilor, a persoanelor vizate în dezvăluire, precum și a persoanelor terțe care au legături cu avertizorul de integritate este protejată pe tot parcursul desfășurării acțiunilor subsecvente.

IV. Răspunderea

31. Împiedicarea, prin orice mijloace, a dezvăluirilor privind încălcări ale legii de către persoana desemnată să recepționeze, să înregistreze și să examineze avertizările de integritate atrage răspunderea disciplinară sau contravențională.

32. Întreprinderea unor măsuri de răzbunare împotriva avertizorilor de integritate, inclusiv împotriva membrilor de familie sau persoanelor apropiate avertizorului de integritate atrage răspunderea disciplinară, contravențională sau penală.

33. Raportarea în cunoștință de cauză a unor informații false referitoare la încălcări ale legii atrage răspunderea contravențională sau penală.

Şef al Inspectoratului General al Poliției,
chestor

Anexa nr. 2

la Ordinul șefului Inspectoratului General
al Poliției nr. 163 din „02” 06 2025

[illegible]

Anexă
la Regulamentul privind procedurile de
dezvăluire și examinare a încălcărilor legii
în cadrul Inspectoratului General al Poliției

Chestionarul dezvăluirii interne de încălcare a legii

Se completează de către angajat

1. *Numele, prenumele și datele de contact ale angajatului*

2. *Locul de muncă, subdiviziunea în care activează angajatul, funcția ocupată*

3. *Relația angajatului cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile, prestare de servicii sociale ori alte informații relevante)*

4. *Contextul profesional în care au fost obținute informațiile, datele privind încălcarea legii*

5. *Prezentarea probelor/informațiilor ce confirmă încălcarea legii sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite (dacă acestea există)*

6. *Ați mai făcut anterior dezvăluiri interne, externe sau publice cu privire la această încălcare a legii? Dacă da, prezentați detalii.*

(data)

(semnătura angajatului)

(data)

(semnătura persoanei desemnate)

C O T O R

Dezvăluirea internă de încălcare a legii este recepționată de către

(numele și prenumele persoanei desemnate)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii _____

Atenție, conținut confidențial! Documentul conține date cu caracter personal, prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr.133 din 08.07.2011 privind prelucrarea datelor cu caracter personal.