



ORDIN

„24” 06 2025

mun. Chișinău

nr. 344

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind înregistrarea, examinarea și evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților Poliției

În scopul asigurării unei prestații eficiente în materie de denunțare a influențelor necorespunzătoare, în conformitate cu prevederile pct. 8.1 și pct. 8.2 din Regulamentul privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr.202/2025, în temeiul pct. 12 și 13 subpct. 14) din Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Inspectoratului General al Poliției, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 547/2019 și Ordinului șefului Inspectoratului General al Poliției nr. 304 din 20 iunie 2025 cu privire la încredințarea exercitării atribuțiilor șefului Inspectoratului General al Poliției,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privind înregistrarea, examinarea și evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților Poliției, conform Anexei nr. 1.

2. Se instituie:

2.1. Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul Inspectoratului General al Poliției, conform Anexei nr. 2;

2.2. Borderoul de evidență al accesului la Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul Inspectoratului General al Poliției, conform Anexei nr. 3.

3. Se desemnează Direcția prevenirea corupției în calitate de subdiviziune responsabilă de înregistrare, examinare și evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților Poliției.

4. Se atribuie Direcției prevenirea corupției sarcina:

4.1. gestionării și păstrării Registrului indicat la subpct. 2.1 și Borderoului consemnat la subpct. 2.2.;

4.2. desemnării persoanei responsabile și persoanei supleante de înregistrare, examinare și evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare.

5. Se atribuie conducătorilor subdiviziunilor Poliției sarcina asigurării studierii și respectării prevederilor prezentului ordin de către efectivul din subordine.

6. Se abrogă Ordinul șefului Inspectoratului General al Poliției nr. 235/2019 cu privire la aprobarea Procedurii operaționale standard privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitată asupra angajaților Poliției.

7. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

8. Se atribuie Direcției managementul documentelor sarcina expedierii prezentului ordin subdiviziunilor Poliției conform tabelului de repartizare.

Șef adjunct,
chestor

Lilian CARABET

APROB

Şef adjunct

al Inspectoratului General al Poliţiei,
chestor

Lilian CARABET

Anexa nr. 1

la Ordinul şefului adjunct

al Inspectoratului General al Poliţiei

nr. 34 din 24 06 2025

REGULAMENT

privind înregistrarea, examinarea şi evidenţa cazurilor de influenţă necorespunzătoare exercitate asupra angajaţilor Poliţiei

Capitolul I

Dispoziţii generale

1. Regulamentul privind înregistrarea, examinarea şi evidenţa cazurilor de influenţă necorespunzătoare exercitate asupra angajaţilor Poliţiei (*în continuare – Regulament*) stabileşte modul de denunţare, înregistrare şi examinare a influenţelor necorespunzătoare exercitate asupra angajaţilor Inspectoratului General al Poliţiei (*în continuare – IGP*) şi subdiviziunilor subordonate acestuia, precum şi modul de completare şi gestionare a Registrului de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare în cadrul Inspectoratului General al Poliţiei (*în continuare – Registru*).

2. Prevederile Regulamentului se aplică faţă de angajaţii Inspectoratului General al Poliţiei (*în continuare – IGP*) şi ai subdiviziunilor subordonate acestuia în procesul de identificare şi denunţare a influenţelor necorespunzătoare exercitate de către terţe persoane.

3. Principiile care stau la baza procedurii de înregistrare, examinare şi de evidenţă a cazurilor de influenţă necorespunzătoare sunt următoarele:

3.1. legalitatea;

3.2. respectarea drepturilor şi a libertăţilor fundamentale ale omului, a demnităţii umane şi profesionale;

3.3. stabilirea echilibrului just dintre drepturile şi libertăţile fundamentale ale cetăţenilor afectaţi de manifestările de corupţie ale agenţilor publici, pe de o parte, şi drepturile şi libertăţile fundamentale ale agenţilor publici, pe de altă parte;

3.4. tratament nepărtinitor, echitabil şi nediscriminatoriu al agenţilor publici supuşi influenţelor necorespunzătoare;

3.5. confidenţialitatea.

4. În sensul prezentului Regulament, următoarele noţiuni utilizate semnifică:

4.1. angajaţi ai Poliţiei – funcţionari publici şi funcţionari publici cu statut special din cadrul IGP şi subdiviziunile subordonate acestuia;

4.2. denunţ – înştiinţare întocmită în scris de către angajatul Poliţiei asupra căruia se exercită influenţă necorespunzătoare, conţinând informaţiile prevăzute la pct. 11;

4.3. influență necorespunzătoare – imixtiune în activitatea profesională a angajatului Poliției din partea terțelor persoane, manifestată prin presiuni, amenințări sau rugăminți, în vederea determinării acestuia să își desfășoare activitatea profesională într-un mod anumit, atunci când imixtiunea dată este ilegală și nu este însoțită de promisiunea, oferirea sau darea, personal sau prin mijlocitori, de bunuri, servicii, privilegii sau avantaje sub orice formă, ce nu i se cuvin (*dacă acțiunile sus indicate nu întrunesc elementele unei infracțiuni*).

Capitolul II

Procedura de comunicare a influențelor necorespunzătoare

5. Angajatul Poliției supus influenței necorespunzătoare este obligat:

5.1. să respingă expres influența necorespunzătoare;

5.2. să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;

5.3. în cazul imposibilității de a respinge expres influența necorespunzătoare și afectarea activității sale profesionale drept urmare a acesteia, să depună un denunț în scris, în termen de 3 zile lucrătoare la persoana responsabilă/supleantă, despre exercitarea influenței necorespunzătoare;

5.4. să depună un denunț în scris despre exercitarea influenței necorespunzătoare la Serviciul protecție internă și anticorupție (*în continuare - SPIA*) sau la Centrul Național Anticorupție (*în continuare - CNA*), dacă sursa influenței necorespunzătoare este șeful IGP sau dacă, după ce a depus un denunț în modul prevăzut la subpct. 5.3., șeful IGP nu-și onorează obligațiile prevăzute la art.17 alin. (2) din Legea integrității nr. 82/2017.

6. În cazul imposibilității depunerii denunțului în formă scrisă cu prezență fizică la persoana responsabilă/supleantă desemnată, angajații Poliției pot utiliza adresa de e-mail guvernamentală, expedind denunțul completat și semnat electronic pe adresa electronică (anticoruptie@igp.gov.md) sau completând online chestionarul pe pagina web oficială a Poliției (www.politia.md) care va fi recepționat doar de către persoana responsabilă/supleantă din cadrul Direcției prevenirea corupției (*în continuare - DPC*).

7. Termenul depunerii denunțului începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului Poliției în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă angajatul Poliției se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.

8. Angajatul Poliției supus influențelor necorespunzătoare, poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

9. Șeful DPC se obligă:

9.1. să asigure evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților Poliției în Registrul instituit;

9.2. să garanteze confidențialitatea denunțurilor făcute și a informațiilor din Registrul, cu excepția reglementată la pct. 17;

9.3. să asigure confidențialitatea informațiilor recepționate de către persoana responsabilă de evidența cazurilor de influență necorespunzătoare;

9.4. să inițieze o procedură disciplinară în privința persoanei responsabile/supleante de înregistrarea, examinarea și evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cazul refuzului recepționării denunțului sau înregistrării denunțului în Registrul instituit.

10. Dacă persoana responsabilă/supleantă refuză să înregistreze denunțul în condițiile prevăzute în prezentul Regulament, angajatul Poliției supus influenței necorespunzătoare se adresează direct la SPIA sau, după caz, la CNA. Ulterior, angajatul Poliției informează șeful IGP despre acest caz, în vederea întreprinderii măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanei responsabile/supleante care a refuzat înregistrarea denunțului.

11. Denunțul despre influența necorespunzătoare se întocmește conform modelului stabilit în anexă, în care se va include în mod obligatoriu în conținutul acestuia:

11.1. numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;

11.2. datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sunt cunoscute);

11.3. descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;

11.4. datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sunt cunoscute).

12. Șeful IGP, și persoana responsabilă/supleantă din cadrul DPC, asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajatul Poliției care a depus denunțul, în conformitate cu prevederile pct. 11 din prezentul Regulament, cu excepția cazurilor în care ultimul optează pentru dezvăluirea celor invocate (*în surse mass-media, către alte instituții etc.*).

13. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, persoana responsabilă/supleantă asigură prin intermediul șefului IGP, transmiterea neîntârziată a materialelor relevante, dar nu mai târziu de 3 zile lucrătoare, organului competent, conform competențelor Codului de procedură penală.

Capitolul III

Gestionarea Registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul Inspectoratului General al Poliției

14. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă în Registrul de către persoana responsabilă/supleantă, care este ținut pe suport de hârtie și în format electronic, conform modelului stabilit la anexa nr. 2 a ordinului, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”.

15. Înscrierile făcute în Registru și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii nr. 148/2023 privind accesul la informații de interes public.

16. După recepționarea denunțului persoana responsabilă/supleantă aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl vizează la șeful IGP, cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul Poliției care a depus denunțul primește de la persoana responsabilă un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.

17. Acces la Registrul are numai șeful DPC, persoana responsabilă/supleantă, șeful IGP, precum și persoanele din cadrul CNA, care realizează testarea integrității profesionale, în baza unui demers.

18. Angajații desemnați din cadrul SPIA, dispun de acces la Registrul doar în baza unui raport motivat, vizat de către șeful IGP.

19. Accesul la Registrul a altor persoane decât cele menționate la pct. 17 și pct. 18 din prezentul Regulament este interzis.

20. Persoanele interesate, care solicită acces la informațiile care cad sub incidența prezentului Regulament, li se comunică exclusiv date de ordin statistic, în condițiile Legii nr. 148/2023.

21. Persoana responsabilă/supleantă este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în Registrul, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou conform modelului indicat la Anexa nr. 3 a ordinului.

Capitolul IV

Răspunderea juridică

22. Neinformarea de către angajatul Poliției despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu pct. 5.3 și pct. 5.4, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art. 7 alin. (2) din Legea nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale.

23. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă/supleantă sau refuzul înregistrării denunțului în Registrul, atrage răspundere disciplinară, după caz, contravențională sau penală.

24. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunilor disciplinare, după caz, contravențională sau penală.

25. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează angajatul Poliției și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea disciplinară, civilă, contravențională sau penală, după caz.

Capitolul V

Modul de păstrare și arhivare a Registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul Inspectoratului General al Poliției

26. Registrul se păstrează atât pe format de hârtie, cât și în format electronic.

27. Registrul ținut pe suport de hârtie se păstrează și se arhivează de către DPC pe un termen de un an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

28. Registrul ținut în format electronic se criptează anual de către DPC și se păstrează încă pentru un termen de 3 ani, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

Şef adjunct al Inspectoratului
General al Poliției,
chestor.

Director

la Ordinul șefului adjunct al
Inspectoratului General al Poliției
nr. 381 din 24 06 2025

**de evidență a accesului la Registrul de evidență a cazurilor de influență
necorespunzătoare în cadrul Inspectoratului General al Poliției**

[illegible]

Anexa
la Regulamentul privind înregistrarea, examinarea
și evidența cazurilor de influență necorespunzătoare
exercitate asupra angajaților Poliției

D E N U Ţ

Prin prezenta, _____, deţinând funcţia
de _____
(numele şi prenumele angajatului Poliţiei)

în cadrul _____,
(subdiviziunea în care activează)

comunic că la data de _____, ora _____ am fost influenţat de către _____
(datele de identificare ale persoanei care a încercat influenţa, dacă sunt cunoscute)

Influenţa necorespunzătoare s-a manifestat prin _____
(descrierea influenţei necorespunzătoare)

Influenţa necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____
(datele de identificare ale persoanei/lor care
posedă informaţii cu privire la împrejurările în care a avut loc influenţa necorespunzătoare sau alte dovezi, dacă există)

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influinţa necorespunzătoare asupra mea.
(se subliniază)

_____ (numele, prenumele)	_____ (data)	_____ (semnătura)
_____ (data)		

C O T O R

Comunicarea este recepţionat de _____
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepţionează comunicarea)

Numărul de ordine din registru _____

_____ (numele, prenumele)	_____ (data)	_____ (semnătura)
------------------------------	-----------------	----------------------

Atenţie, conţinut confidenţial! Documentul conţine date cu caracter personal, prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr.133 din 08.07.2011 privind prelucrarea datelor cu caracter personal.