



Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

Inspectoratul General al Poliției



ORDIN

„11” decembrie 2017

mun. Chișinău

nr. 521

**Cu privire la aprobarea Planului
de acțiuni privind creșterea ponderii
și rolului femeilor în Poliție pentru
perioada 2018-2020**

În temeiul pct.14 subpct.3) și 14) al Regulamentului privind organizarea și funcționarea Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 283 din 24 aprilie 2013 și în conformitate cu prevederile Strategiei de dezvoltare a Poliției pentru anii 2016 – 2020, obiectivul 1 „Consolidarea responsabilității, eficienței, transparenței și profesionalismului Poliției”, acțiunea „1.1.4. Respectarea principiului egalității de gen în procesul de angajare și promovare în Poliție”, precum și în vederea realizării acțiunilor prevăzute în cadrul Suportului bugetar al Uniunii Europene pentru reforma Poliției pentru anii 2017 – 2020 acțiunea „A1.2 Creșterea participării femeilor în Poliție”-

ORDON:

1. A aproba Planul de acțiuni al Poliției privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru perioada 2018-2020 (în continuare – Plan de acțiuni), conform anexei.

2. A asigura de către conducătorii subdiviziunilor Inspectoratului General al Poliției și subdiviziunilor specializate ale Poliției, în vederea implementării Planului de acțiuni, sub responsabilitate personală:

1) realizarea în egală măsură, în calitatea lor de executori titulari sau co-executori, conform competenței, a prevederilor Planului de acțiuni, respectând cu strictețe termenele stabilite;

2) desemnarea persoanelor responsabile de coordonarea, implementarea și raportarea semestrială a rezultatelor Planului de acțiuni aferent ordinului.

3. Portofoliul III al Unității de management al programului de Suport bugetar al Uniunii Europene pentru reforma Poliției pentru anii 2017 – 2020, va asigura:

1) monitorizarea, coordonarea și evaluarea gradului de implementare a Planului de acțiuni de către subdiviziunile Inspectoratului General al Poliției;

2) elaborarea și prezentarea semestrială în adresa conducerii Inspectoratului General al Poliției, a rapoartelor de monitorizare și evaluare consolidate privind progresul implementării Planului de acțiuni.


4. Serviciul achiziții și logistică va asigura revizuirea Planului achizițiilor publice pentru anii următori, reieșind din necesitățile și prioritățile stabilite în Planul de acțiuni aprobat prin prezentul ordin.

5. Realizarea acțiunilor specificate în Planul de acțiuni se va efectua din contul și în limitele alocațiilor prevăzute în Strategia de dezvoltare a Poliției, conform legislației în vigoare.

6. A asigura, de către Secția Secretariat comunicarea prezentului ordin subdiviziunilor Poliției.

7. Controlul executării prezentului ordin se atribuie Portofoliului III al Unității de management al programului de Suport bugetar al Uniunii Europene pentru reforma Poliției pentru anii 2017 – 2020.

Șef,
comisar-șef



Alexandru PÎNZARI

ORDON:

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru perioada 2018 – 2020

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE			Buget
				2018	2019	2020	
OBIECTIV I CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN							
1.1	Armonizarea curriculei de dezvoltare profesională (inițială și continuă) prin completarea acesteia cu tematica egalității de gen	Program de instruire ajustat Număr de persoane instruite	Direcția resurse umane				Nu necesită cheltuieli financiare
1.2	Pregătirea formatorilor în domeniul egalității de gen	10 formatori în domeniul egalității de gen identificați și instruiți	Direcția resurse umane				Din bugetul alocat
1.3	Pregătirea personalului cu atribuții de management resurse umane, precum și a membrilor comisiilor de recrutare/selectare/angajare/promovare cu referire la egalitatea de gen	Număr de instruiți desfășurate de către formatori Număr de personal cu atribuții de management resurse umane/membri a comisiilor pregătiți (femei/bărbați)	Direcția resurse umane				Din bugetul alocat
1.4	Dezvoltarea nivelului de pregătire și de comportament al personalului cu funcții de conducere pe aspecte privind egalitatea de gen și consolidarea capacităților acestora de analiză a actelor/deciziilor din perspectiva de gen	Număr de seminare desfășurate Numărul personalului de conducere instruit (femei/bărbați) Aspecte privind egalitatea de gen introduse în curricula managerială	Direcția resurse umane				Din bugetul alocat și din alte resurse extrabugetare

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE			Buget
				2018	2019	2020	
1.5	Consolidarea capacității de analiză, elaborare și executare a actelor administrative din perspectiva domeniului egalității de gen pentru angajații direcțiilor/secțiilor juridice și resurse umane	Număr de instruiți organizate	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției				Din bugetul alocat și din alte resurse extrabugetare
1.6	Consolidarea cooperării cu Asociația Femeilor din Poliție (AFP) și alte organizații în domeniul egalității de gen prin: 1.6.1. Stabilirea și menținerea legăturilor cu AFP (organizarea întâlnirilor trimestriale cu conducerea AFP); 1.6.2. Analizarea anuală a opiniei AFP cu privire la îndeplinirea măsurilor din prezentul plan; 1.6.3. Sprijinirea AFP în vederea realizării vizitelor de documentare și a dialogului cu societatea civilă; 1.6.4. Încheierea de acorduri cu ONG-uri în domeniul promovării egalității de gen.	Număr de evenimente/reuniuni consultative organizate Număr de opinii/rapoarte/avize ale AFP analizate de IGP privind stadiul implementării măsurilor din Plan publicate pe pagina web oficială a Poliției Număr de acorduri de colaborare încheiate și operaționale cu ONG-uri/asociații relevante Numărul activităților desfășurate cu societatea civilă pe domeniul egalității de gen	Direcția resurse umane Direcția relații internaționale și asistență externă Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției				Din bugetul alocat și din alte resurse extrabugetare
1.7	Preluarea bunelor experiențe și practici naționale și internaționale în promovarea egalității de gen în structurile IGP	Număr de ateliere de lucru naționale și internaționale Număr de participanți (femei/bărbați)	Direcția relații internaționale și asistență externă				Resurse extrabugetare

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE			Buget
				2018	2019	2020	
		Număr de inițiative promovate	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției				
1.8	Informarea personalului Poliției cu privire la mecanismele internaționale privind eliminarea discriminării de gen și promovării egalității de gen în sectorul de securitate și apărare (recomandările CEDAW, Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al ONU, și altele)	Număr de activități de informare desfășurate Număr de persoane instruite (femei/bărbați)	Direcția resurse umane Direcția management operațional				Nu necesită cheltuieli financiare
OBIECTIV II CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR INSTITUȚIONALE ÎN ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN							
2.1	Consolidarea capacităților Grupului coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției și a unităților gender (entități constituite ad-hoc pe problemele egalității de gen)	Statut de funcționare și funcționare a Grupului coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției elaborat Plan de activitate elaborat Număr de instruiți/vizite de studiu/activități specifice desfășurate sub coordonarea Grupului coordonator/unităților în domeniul gender Număr de persoane din Poliție	Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției				Din bugetul alocat și din alte resurse extrabugetare

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE			Buget
				2018	2019	2020	
		participante la activități (femei/bărbați)					
2.2	Desemnarea unităților gender în subdiviziunile Poliției	Număr de unități gender desemnate/ operaționalizate/pregătite	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției				Nu necesită cheltuieli financiare
2.3	Elaborarea Ghidului cu privire la prevenirea și sesizarea cazurilor de discriminare după criteriul de sex, inclusiv a hărțuirii sexuale la locul de muncă	Ghid elaborat și aprobat, plasat pe pagina web a Poliției și difuzat în rândul angajaților Poliției Sistem on-line pentru semnalarea cazurilor de discriminare Număr de decizii luate ca urmare a reclamării discriminării de gen la locul de muncă/hărțuirii sexuale, victimizării	Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției Direcția juridică Direcția resurse umane Direcția inspectare efectiv				Resurse extrabugetare
2.4	Informarea semestrială a personalului Poliției cu privire la problematica de gen la locul de muncă și modul de soluționare a acesteia	Număr de activități de informare desfășurate Număr de participanți la activitățile de informare desfășurate	Direcția resurse umane Direcția juridică Direcția inspectare efectiv Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției				Nu necesită cheltuieli financiare

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE			Buget
				2018	2019	2020	
2.5	Elaborarea Dicționarului privind aspectele de gen în vederea utilizării limbajului adecvat în comunicarea internă și externă	Dicționar elaborat și aprobat Documentul utilizat în activitatea poliției în curricula de studiu la orele de pregătire profesională generală și de specialitate	Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției Direcția resurse umane				Din bugetul alocat
OBIECTIV III AJUSTAREA ȘI ELABORAREA CADRULUI NORMATIV DIN PERSPECTIVA DE GEN							
3.1	Evaluarea cadrului normativ intern al Poliției și eliminarea prevederilor discriminatorii și care nu iau în considerare necesitățile de gen	Raport de evaluare a cadrului normativ elaborat Propuneri de amendare a cadrului normativ elaborate și înaintate spre aprobare	Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției Direcția juridică Direcția resurse umane				Nu necesită cheltuieli financiare
3.2	Ajustarea Ghidului de conduită al angajaților Poliției pe domeniul egalității de gen	Ghid ajustat, diseminat și utilizat	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției				Nu necesită cheltuieli financiare
OBIECTIV IV PROMOVAREA PROFESIEI DE POLIȚIST PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI							
4.1	Sensibilizarea opiniei publice cu privire la profesia de polițist pentru femei și bărbați	Număr de cooperări cu mass – media, societatea civilă pentru promovarea profesiei de polițist pentru femei și	Secția relații publice Direcția resurse				Din bugetul alocat și din alte resurse

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE			Buget
				2018	2019	2020	
		bărbați Număr de cooperări cu instituții de învățământ realizate Număr de articole/materiale postate pe pagina web oficială a Poliției cu privire la rolul femeilor în Poliție, descrierea specificului activității, provocările profesionale Număr de campanii publice desfășurate pentru promovarea profesiei de polițist/polițistă și pentru reducerea stereotipurilor legate de rolul femeilor în Poliție Număr de femei care au aplicat pentru cariera în Poliție și studii la Academia „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne (MAI)	umane Subdiviziunile specializate și teritoriale				extrabuget are
4.2	Promovarea recrutării în insituțiile de învățământ pentru concursul de admitere la Academia „Ștefan cel Mare” a MAI	Material de prezentare a condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ștefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă externă elaborat și difuzat în format tip și digital Pliante pentru prezentarea condițiilor și procedurii de admitere în Academia	Direcția resurse umane Secția relații publice Direcția generală securitate publică				Din bugetul alocat și din alte resurse extrabuget are

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE			Buget
				2018	2019	2020	
		„Ștefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă elaborate și diseminate la inspectoratele de poliție și instituții de învățământ din teritoriu Număr de activități desfășurate la instituții de învățământ pentru prezentarea condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ștefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă externă desfășurate					
OBIECTIV V ANGAJAREA ȘI PROMOVAREA FEMEILOR ÎN POLIȚIE PRIN ASIGURAREA ȘANSELOR EGALE PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI							
5.1	Sensibilizarea și informarea personalului Poliției asupra dreptului femeilor și bărbaților la tratament egal pe timpul carierei și soluțiile de conciliere a vieții de familie cu activitatea profesională	Număr activități specifice desfășurate Număr de persoane informate (femei/bărbați)	Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției Direcția resurse umane				Nu necesită cheltuieli financiare
5.2	Identificarea nevoilor profesionale/umane ale personalului Poliției specifice dimensiunii de gen, care necesită resurse financiare/materiale distincte, și introducerea acestora în bugetul Poliției	Nevoi profesionale/umane ale personalului Poliției specifice dimensiunii de gen, care necesită resurse financiare/materiale distincte identificate Resurse financiare/materiale aferente	Serviciul achiziții și logistică Direcția finanțe Direcția resurse umane Grup coordonator				Din bugetul alocat și din alte resurse extrabugetare

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE			Buget
				2018	2019	2020	
		nevoilor profesionale/umane ale personalului Poliției specifice dimensiunii de gen introduse în Bugetul și planul de achiziții al Poliției aprobate și publicate	în domeniul gender în cadrul Poliției Subdiviziunile specializate și teritoriale				
5.3	Asigurarea instruirii polițiștilor, femei și bărbați, după revenirea din concediul de îngrijire a copilului privind evoluțiile profesionale, sprijinul pe care îl pot primi din partea AFP și asupra altor aspecte relevante	Număr de femei și bărbați care revin după concediu în funcții Număr de femei și bărbați instruiți	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției				Nu necesită cheltuieli financiare
5.4	Identificarea soluțiilor de introducere în Poliție a programului de lucru flexibil pentru femeile/bărbații părinți	Program de lucru flexibil implementat Număr de personal care a beneficiat de programul de lucru flexibil (femei/bărbați)	Direcția resurse umane Direcția juridică Direcția inspecție efectivă Direcția finanțe				Nu necesită cheltuieli financiare
5.5	Ajustarea, inclusiv din perspectiva de gen, a infrastructurii Poliției	Studiu de necesități desfășurat Spațiu amenajat pentru copii Numărul de echipamente ajustate Numărul de grupuri sanitare adaptate pentru (femei/bărbați)	Serviciul achiziții și logistică Direcția finanțe				Din bugetul alocat și din alte resurse extrabugetare
5.6	Dezvoltarea programelor interne de mentorat și leadership pentru femeile din	Programe de mentorat elaborate Număr de femei și bărbați participanți	Direcția resurse umane				Din bugetul alocat și din alte

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE			Buget
				2018	2019	2020	
	Poliție	la program (mentee și mentori)					resurse extrabugetare
5.7	Revizuirea și adaptarea din perspectiva de gen a cerințelor obligatorii privind probele fizice la recrutarea și evaluarea personalului Poliției	Raport de evaluare elaborat Propuneri de modificare a condițiilor de recrutare/selectare/evaluare	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției				Nu necesită cheltuieli financiare