

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE AL REPUBLICII MOLDOVA

CONSILIUL DE COORDONARE

în vederea implementării Strategiei de dezvoltare a Poliției pentru anii 2016-2020

PROCES-VERBAL nr. 5

**al ședinței Consiliului de coordonare, cu partenerii de implementare a
principiilor activității polițienești comunitare**

02 august 2016, ora 14⁰⁰

mun. Chișinău

Prezidă: Dorin Purice, vice-ministru, președinte al Consiliului.

Consiliul de coordonare: Alexandru Pînzari, șef al IGP al MAI;
Iurie Odagiu, prorector al Academiei MAI ”Ștefan cel Mare”;
Anatolie Dănilă, șef al DGRU a MAI;
Oleg Graur, șef al DGAMEP a MAI;
Petru Țurcan, șef adjunct al DGCIIE a MAI;
Marian Tutilescu, consilier de nivel înalt al UE.

Parteneri de dezvoltare Edward Cronin, consilier superior Ambasada SUA;
Alexandru Molcean, manager de program Ambasada SUA;
Alexandru Mocanu, manager de program Delegația UE;
Daniela Vidaicu, manager de program Ambasada Suediei;
Evghenii Goloșceapov, UNDP Moldova;
Victor Munteanu, director de program Fundația Soros Moldova;
Iurie Pîntea, IPP;
Ana Revenco, AO „La Strada”;
Alexandru Postica, AO „Promo-Lex”;
Antonița Fonari, Consiliul Național al ONG-urilor din RM.

Secretariat permanent: Alexandru Bejan, șef direcție IGP;
Mihail Grigoraș, șef adjunct direcție IGP;
Vladimir Cazacov, șef adjunct direcție generală IGP;

ORDINEA DE ZI:

1. Prezentarea Viziunii generale asupra implementării principiilor activității polițienești comunitare.
2. Parteneriate și etapele de realizare a acțiunii de implementare a APC.
3. Viziuni asupra APC din diferite perspective de interpretare și acțiunile demarate sau preconizate a fi implementate în Republica Moldova.
4. Abordarea principiilor / filozofiei APC în viziune unică.
5. Concluzii. Priorități

În debutul ședinței, Președintele Consiliului, **dl D.Purice**, a salutat participanții la ședință și a solicitat membrilor Consiliului să se expună asupra agendei ședinței.

SUBIECTUL I

Prezentarea Viziunii generale asupra implementării principiilor APC

Dl A.Bejan a prezentat, la modul general, viziunea conceptuală a Poliției asupra implementării principiilor APC, în contextul Strategiei de dezvoltare a Poliției pentru anii 2016-2020. S-a referit la prevederile obiectivului corespunzător din planul de implementare al Strategiei, cadrul de reglementare și de politici intern și realizările grupului de lucru creat în acest sens.

A comunicat că recent structurile de specialitate ale Inspectoratului General al Poliției au inițiat un amplu proces de evaluare a stării sectoarelor de poliție și către finele lunii august se va raporta situația la acest compartiment. Anul curent activitățile desfășurate pe segmentul ACP în contextul SDP 2016-2020, se vor realiza doar activitățile care se pot îndeplini cu forțele proprii, neavând acoperire financiară.

Ca remarcă **dl D.Purice** a punctat, că la nivelul Poliției este necesar de schimbat viziunea clasică asupra implementării unor noi inițiative, prin transmiterea mesajului de consolidare a serviciului polițienesc în beneficiul comunității către nivelul de execuție și societatea civilă, fără a știrbi din conținutul de bază. Totodată a solicitat să promovarea mai perseverentă și coerentă a inițiativelor de dezvoltare democratică a structurilor de ordine, accentuând la modul figurat ”că aceste reforme urmau a fi pornite cu pași masivi încă de ieri, dar nu mai târziu de azi!”.

SUBIECTUL II

Parteneriate și etapele de realizare a acțiunii de implementare a APC

DI V.Cazacov a prezentat situația actuală în domeniul prevenirii criminalității și unele aspecte din Analiza funcțională a MAI, care se referă la APC, a descris foaia de parcurs elaborată pentru implementarea APC, a prezentat raionalele selectate pentru pilotarea principiilor APC, cu abordarea necesităților de infrastructură, dotare și instruire. A menționat, că condițiile de dotare a sectoarelor vor contribui la crearea mediului prietenos cetățenilor. Au fost oferite explicații asupra faptului că la moment încă nu sunt elaborate atribuții funcționale și acestea vor fi elaborate prin prisma filosofiei APC, luând în considerație particularitățile diferitor regiuni. S-a comunicat că v-a fi revizuit numărul sectoarelor de poliție în funcțiile de criteriile de accesibilitate, iar numărul acestora ar putea fi optimizat, cu condiția acoperirii optime a întregului teritoriu.

DI D.Purice și-a expus îngrijorarea, că cu cât mai sofisticate și dotate vor fi condițiile de activitate a polițistului, cu atât va crește riscul prezenței reduse a sectoristului în teritoriu. A precizat că este necesar de stabilit anumite repere clare în implementarea principiilor APC, prin stabilirea unor competențe concrete, în scopul asigurării libertății de acțiune pe modelul „erori și succese” pentru a acumula cele mai bune practici. A propus ca, regulile pentru poliști să nu fie foarte stricte, ca să nu fie limitați în decizii și acțiuni. Totodată, a solicitat să fie identificate soluții pentru reducerea pîrghiilor birocratice, în special minimalizarea timpului la examinarea și soluționarea corespondenței, prin implementarea unor sisteme informaționale digitale și proceduri clare și simple de raportare, astfel încât să fie redusă la minim prezența acestuia în biroul de serviciu sau la șefii superiori. A sugerat reprezentanților IGP, aplicarea, în perspectivă a principiilor APC pentru toate categoriile de funcționari ai Poliției

Dna A.Revenco, reprezentant AO ”La strada”, a menționat că modul de abordare a problemelor în diferite regiuni poate fi diferit și este necesar a oferi, la maxim, independență în adoptarea deciziilor. Totodată a conchis că este oportun să fie clar determinat și rolul de implicare a conducerii, ca să cunoască la fiecare etapă ce se petrece, în caz contrar ne vom confrunta cu rezistență din partea conducătorilor, care ar puntea condiționa eșecul inițiativelor promovate. În contextul implementării principiilor APC, a recomandat să fie reevaluată, per ansamblu, politica de gen în instituție și în particular în subdiviziunile pilotate, deoarece prestațiile și abordarea unor probleme sociale de către reprezentanții Poliției de gen feminin ar putea aduce o valoare adăugată întregului proces, dar și ar spori imaginea Poliției în la general. A solicitat să fie integrat acest moment în regiunile de pilotare, pentru a compara impactul în bază de gen.

Dna **A.Fonari** a expus la acest subiect opinia că, femeile în Poliție trebuie să inspire încredere și siguranță, iar pentru aceasta să fie cu strictețe respectate normele elementare de deontologie inclusiv port al ținutei. Cetățeanul să vadă în femeie-polițist un angajat profesionist capabil să intervină în momentele de criză și să-l protejeze. Totodată, a solicitat să fie elaborate și promovate standarde de înfățișare și conduită a femeilor polițiști din teritoriu, deoarece exteriorul unui angajat al structurii de ordine insuflă o mare încredere și promovează un sentiment de siguranță la cetățeni. Cu referire la unele probleme de alt ordin a reiterat necesitate promovării disciplinei de serviciu în întregul sistem.

DI E.Cronin, reprezentant al Ambasadei SUA în RM, a prezentat pe scurt experiența sa în poliția din SUA și s-a expus asupra APC prin prisma unui caz de omucidere în violență domestică instrumentat personal, care a condus la necesitatea implicării întregii comunități în prevenirea pe viitor a situațiilor similare. A menționat că, APC este o filozofie. Rezultatele acesteia se pot vedea uneori doar peste 10 ani și conducătorii trebuie să fie conștienți de acest fapt. Procesul implică relații permanente cu comunitatea, instruire ale polițiștilor, informarea despre problemele comunității și dezvoltarea abilităților Poliției de a cunoaște și a identifica aceste probleme pentru a le soluționa până la faza infracțiunilor. În concluzie s-a arătat disponibil, la nivelul funcției pe care o deține, să ofere întregul sprijin în promovarea reformelor democratice și ghidarea întregului proces de implementare a principiilor APC.

DI A.Pinzari a precizat că, la momentul actual poliția în comunitate este privită cu frică. Pentru a exclude acest fenomen și a reduce riscurile de eșec în implementarea principiilor APC, este necesar de a ridica cultura generală a polițiștilor, iar pentru aceasta este nevoie de instruire, bune practici și schimb de experiență. Specificul național, cultura generală și stereotipurile rămase încă din perioada precedentă a exponenților Poliției din localități î-și au efectul nociv, care se face resimțit de către membrii comunității. Prestațiile polițiștilor din teritoriu sunt prejudiciate de volumul de activități, în mare poarte improprii și nivelul redus de protecție socială și instruire calificată. Angajaților Poliției din teritoriu li s-a acordat o atenție foarte redusă în instruire, de aceea urmează de identificat soluții pentru a motiva această categorie de angajați, inclusiv prin instruire, dotări și intervenții în pachetul social.

SUBIECTUL III

Viziuni asupra APC din diferite perspective de interpretare și acțiunile demarate sau preconizate a fi implementate în RM

DI Iu.Pîntea, reprezentant al IPP, a menționat că, istoria încercărilor de a implementa APC în structurile Poliției în RM este de durată, dar întâmpină rezistență. A salutat faptul, că prezentarea generală a APC se bazează pe principii elaborate anterior, pe studii și recomandări inclusiv ale IPP. A recomandat ca MAI să ia decizie concretă în implementarea APC atît în ce privește aplicarea acestui principiu, cît și denumirea propriu-zisă. APC nu este doar activitatea unui singur serviciu din Poliție și acest fapt trebuie promovat, ca să fie înțeles de întreg sistemul polițienesc. Este o activitate bazată pe nevoile comunității și trebuie implementată de toți ofițerii de la ofițerul de sector, pînă la șeful Poliției din teritoriu. Este necesară delegarea competențelor de luare a deciziilor de sine stătător, în favoarea ofițerilor, ce activează nemijlocit în teritoriu. Trebuie asigurată o independență funcțională și decizională pentru categoriile de ofițeri care vor fi actorii principali în implementarea principiilor APC. Activitatea ofițerului nu trebuie să fie în permanență dictată de la nivel central, ci coordonată și conformată nevoilor comunității. Principalul indicator de performanță al Poliției trebuie să fie sentimentul de siguranță al comunității, iar acesta derivă din diminuarea criminalității și formularea necesităților comunității în participare. Nu putem copia mot a mot modele APC din alte state ale lumii, deoarece principiile APC derivă din particularitățile locale și individuale.

În acest sens urmează să identificăm un model fezabil pentru RM, pe care îl vom putea obține doar prin testări, discuții permanente cu comunitatea, încercări, eșecuri și evaluări. Poliția trebuie să audă comunitatea nu prin Parlament sau structuri centrale, ci direct prin comunicare cu exponenții săi.

DI D.Purice a susținut cele relatate și a menționat, că cerința trebuie să vină de la societate și membrii comunității, iar cei din urmă să participe activ la îmbunătățirea activității Poliției.

Dna D.Vidaicu, reprezentant al Ambasadei Suediei în RM, a trecut în revistă activitățile întreprinse pe palierul suportului MAI în modernizarea serviciului polițienesc. A prezentat acțiunile desfășurate din anul 2015 și până în prezent și perspectivele pentru următorii ani. S-a menționat că, pe domeniul APC a fost efectuată o vizită de studiu a polițiștilor din Suedia, care au evaluat practicile din RM, au desfășurat un workshop cu angajații poliției RM pentru identificarea celor mai bune practici și în curând, către luna octombrie, vor veni cu o analiză a situației, concept și recomandări. Ambasadei Suediei va acorda sprijin în instruire în domeniu, va facilita vizite de studiu și schimb de practici în Suedia, dezvoltarea curriculei academice. Se va pune accent deosebit pe independența și delegarea unor competențe de decizii nivelului de executare (descentralizarea). Proiectul susținut de Ambasada Suediei va avea o durată de trei ani (2017-2019), cu posibilitatea extinderii.

DI D.Purice a precizat, că ofițerii de sector sunt cei mai puțin instruiți și au nevoie de instruire. A cerut atenție deosebită la determinarea listei angajaților care vor implementa nemijlocit APC. S-a referit către Academia „Ștefan cel Mare”, menționând că elementele de APC deja trebuie să se regăsească în curricule.

DI A.Postica, reprezentant al AO "Promo-Lex" a punctat, că organizația obștească pe care o reprezintă deține competențe de bază pe domeniile violenței în familie, respectarea drepturilor omului, care se regăsesc în concepția clasică a APC. Raportul din 2013 „Cu ochii pe poliție” a scos în evidență interdependența condițiilor în care lucrează Poliția cu prestigiul funcției, ca un factor motivațional al angajaților. Condițiile de muncă constituie o prioritate deosebită în implementarea APC, poate chiar mai prioritar ca instruire. Condiții de lucru „inumane”, salarii derizorii și atitudine redusă față de poliția din teritoriu, condiționează multe funcții vacante. Există riscul, ca să fie investit în instruire și vizite de studii, iar ulterior, acel angajat pregătit și profesionist, să plece din sistem anume din acestor deficiențe.

DI D.Purice a menționat, că întradevăr contează condițiile de muncă, salarizarea și pachetul social, dar există și acele elemente care constituie cheia succesului, constând într-o conducere echilibrată, atmosfera de serviciu corespunzătoare, manageri calificați, cu tratament „uman”. Astfel, nu totul depinde doar de salariu, dar și rolul acestuia nu este neglijat.

Dna A.Fonari în calitate de cetățean, a menționat, că așteaptă o reacție din partea polițistului rapidă și calificată. A adus exemplu când polițistul deși pregătit profesional și foarte inteligent, se prezintă la chemare cu întârziere, din motiv că are de acoperit și alte sectoare din lipsă de efectiv. Polițistul nu este dotat elementar cu mijloace speciale, chiar și rechizite de birotică, ce știrbește din imaginea instituției și diminuează încrederea cetățeanului în luarea unei decizii corecte și în timp util. Este un risc deosebit dotarea și salarizarea polițiștilor, iar cetățenii conștientizează acest fapt. Este important de denumit APC cu termeni unici pe înțelesul întregii comunități, ca să fie perceput egal de orice angajat al Poliției și membru al comunității. Cetățeanul dorește să trăiască în mediu sigur și să ajute la crearea acestui mediu. Un element de suport poate fi și voluntariatul. Voluntarii ar putea să asiste cu viziunea din exterior Poliția, ca aceasta să devină și mai bună.

Dl V. Munteanu, reprezentant al Fundației "Soros Moldova", a reiterat necesitatea valorificării unor mijloace "pămîntești / umane" de comunicare cu exponenții comunității în identificarea problemelor pentru siguranța comunitară. A accentuat necesitatea consolidării instituționale în domeniul pregătirii personalului pentru aplicarea principiilor APC, inclusiv formarea de formatori, pregătirea prin intermediul unor focus-grupuri a specialiștilor din domeniu. În opinia sa reprezentanții organelor de ocrotire a normelor de drept, dar și reprezentanții organizațiilor neguvernamentale admit prezumții greșite în aprecierea gradului de conștiință civică și de cooperare cu comunitățile locale. Este necesar de ținut cont de faptul că comunitățile din RM sunt foarte pestrițate la capitolul educația civică și morală. Se atestă o tendință de toleranță a devierilor de la normele umane. În concluzie a punctat necesitatea modificării cadrului legislativ și de reglementare în domeniu, în scopul asigurării interacțiunii cu alte servicii publice din localități, prin obligarea agenților comunitari din cadrul autorităților administrației publice locale de a-și asuma anumite competențe în asigurarea securității în comunitate, la modul general și a siguranței cetățenilor la modul particular. Totodată a recomandat ca reprezentanții Poliției, investiți cu competențe de pilotare și implementarea ulterioară a APC să fie selectați printr-un concurs riguros.

În continuare **dl Iu. Pîntea**, a specificat că urmează să schimbăm vectorul abordării problemelor comunității, prin faptul că nu polițistul în calitate de reprezentant al statului transmite îngrijorările către comunitate, dar comunitatea identifică acele probleme de care este preocupată și în comun cu exponenții organelor de administrare publică locală, inclusiv și poliția identifică soluții pentru remedierea lor.

Dl D. Purice, a adus un exemplu de bune practici aplicat în SUA, prin institutul șerifilor, care sunt aleși de către comunitate pe o perioadă, cu toate componentele de mandat (bilanțuri trimestriale în fața comunității, abordare proactivă a problemelor de securitate din localitate etc). Această practică urmează să fie examinată și poate valorificată în RM.

Dl E. Golosceapov, UNDP Moldova a adus la cunoștința reprezentanților Consiliului, dar și exponenților societății civile că, în comun cu Ambasada SUA în RM și IGP, în ultimii 2 ani se află în proces de implementare, anumite componente ale APC. Una din componentele de APC inițiată de UNDP este elaborarea unui Raport cu recomandări metodice privind APC în RM, iar cealaltă ține de reconstrucția și amenajarea unui sector de poliție din mun. Chișinău, la nivelul standardelor internaționale. În continuare reprezentantul UNDP s-a arătat disponibil de a asista Poliția în pilotarea conceptului de APC, prin următoarele activități:

- cursuri de instruire, inclusiv formare de formatori;
- dezvoltarea și instalarea unor platforme IT de completare, evidență și circulație electronică a documentelor de lucru;
- suport în elaborarea proiectelor tehnice și de design ale sediilor sectoarelor de poliție;
- promovarea unor elemente de accesibilitate fizică și electronică la sectoarele de poliție.

La finele discursului a solicitat ca sectorul de poliție renovat în mun. Chișinău să fie inclus în lista sectoarelor pilotate.

Ca urmare a discursului reprezentantului UNDP, **dl Purice** a solicitat de la reprezentanță unificarea eforturilor în vederea participării la un experiment mul mai amplu și complex de implementare a APC

În continuare **dl A. Molcean, manager de proiect al Ambasadei SUA în RM**, a trecut în revistă realizările privind consolidarea eforturilor Poliției de dezvoltare instituțională din ultimii doi ani. Totodată, a remarcat complexul de activități desfășurat prin intermediul UNDP și necesitatea promovării unei inițiative / viziuni clare din partea Poliției, astfel încît procesul de implementare al principiilor APC să fie unul clar și planificat. A informat participanții ședinței despre intenția Ambasadei SUA de reconstrucție a unui sector de poliție din mun. Chișinău, dar și perspectivele reconstrucției a două sectoare în zonele de Nord și de sud ale RM, conform proiectului arhitectural și de design unice, conform normelor stabilite.

Reprezentantul Consiliului, dl **O. Graur** a reiterat necesitatea consolidării eforturilor în promovarea inițiativelor privind implementarea APC, prin reglementarea unor proceduri / metodologii clare privind competențele, locul și rolul pionierilor acestui concept în sistemul de ordine publică.

Dl **A. Dănilă**, alt reprezentant al Consiliului a informat partenerii de dezvoltare despre inițiativele promovate de către MAI, prin Legea cu privire la statutul unic al angajatului MAI, care vin să modernizeze procesul de selectare, recrutare și promovarea în funcții a personalului Poliției, inclusiv procesul de instruire continuă.

Cu referire la partajarea responsabilităților în implementarea principiilor APC între actorii de bază, **Președintele Consiliului de coordonare a SDP** a menționat că avem mai mulți parteneri care ne ajută sau sunt predispuși să ne ajute în implementarea APC, care din anumite motive nu au capacități sau fonduri de a acoperi întreg spectru de necesități, însă sunt predispuși să participe la proiect. De aceea, este oportună stabilirea clară a posibilităților și segmentului de acoperire de către fiecare partener în parte.

Segmentele de competență ar fi în viziunea noastră următoarele:

- dotare și infrastructură necesară,
- sondaje ale opiniei publice efectuate periodic,
- organizarea unor reuniuni de schimb de experiență (forum internațional sau regional, vizite de studiu, invitarea unor specialiști-practicieni din alte state etc.)
- instruirea angajaților,
- elaborarea documentelor de politici (concept, strategie, plan de acțiuni);
- modificarea legislației aferente domeniului și ajustarea actelor normative și procedurilor operaționale standard departamentale;
- analiza rezultatelor pilotărilor, cu înaintarea propunerilor de îmbunătățire și extindere.

SUBIECTUL IV

Abordarea activității polițienești comunitare în viziune unică

La acest subiect dl **Purice** a informat prezența asupra necesității unificării acțiunilor tuturor actorilor antrenați în de implementarea APC, reiterând importanța acordării sprijinului de către partenerii de dezvoltare și în special concluziile experților SUA și ai Suediei privind APC. Totodată a solicitat de la partenerii de dezvoltare suportul în implementarea principiilor APC pe alte segmente vulnerabile (violența în familie, protecția copilului, reducerea riscurilor etc). Cu referire la stabilirea și asumarea responsabilității de coordonare unică a acțiunilor în domeniu a menționat asupra oportunității dirijării și coordonării întregului domeniu de implementare a APC, de către o organizație ce î-și asumă astfel de prerogativă sau de un for consultativ. A specificat că în cadrul IGP, deja este creat grupul de lucru pentru implementarea APC, cu participarea unor parteneri de dezvoltare, de aceea este necesar de a extinde formatul și competențele acestui grup.

La acest subiect, dl **M. Grigoraș**, reprezentant al unității de implementare a SDP al IGP a venit cu unele concretizări care presupun:

- convocarea periodică a grupului de lucru pentru schimbul de informații și abordarea problematicei aferente procesului;
- monitorizarea nivelului de implementare a Foii de parcurs;
- excluderea inițiativelor noi ce contravin linei directoare unice de activitate sau absorbirea inițiativelor pozitive prin atribuirea unui segment concret de competență în susținerea celorlalți parteneri. Totodată, a precizat că ședința Consiliului cu partenerii de dezvoltare se documentează, iar inițiativele și propunerile promovate în cadrul acesteia se vor regăsi în foaia de parcurs, care va fi expediată tuturor partenerilor pentru avizare suplimentară de rînd cu procesul verbal al ședinței și alte documente aferente procesului.

SUBIECTUL V

Concluzii. Priorități

Concluzii

1. În situația actuală, odată cu demararea procesului de implementare a Strategiei de dezvoltare a Poliției pentru anii 2016-2020 este necesar de unificat toate inițiativele atât la nivelul Poliției, cât și la nivelul partenerilor de dezvoltare cu stabilirea clară a contribuțiilor tuturor părților implicate în implementarea APC, astfel încât să nu existe suprapuneri sau divergențe care să conducă la interpretarea eronată a APC.

2. Promovarea parteneriatelor cu societatea civilă și reprezentanții ONG cointeresați în domeniu de vine o prioritate nr. 1 pentru implementarea principiilor ACP și dezvoltarea Poliției în ansamblu, prin tehnicile și mecanismele actuale: încheierea unor acorduri, memorandumuri de cooperare, însoțite de planuri de acțiuni concrete pentru fiecare actor, cu stabilirea exactă a segmentelor de acoperire a domeniului.

3. La etapa de definitivare sunt două studii realizate de către UNDP și Ambasada SUA și Ambasada Suediei, care ne vor permite să conturăm imaginea concretă a APC în RM, cu integrarea în specificul regional, cultural și etnic.

4. Proiectul de "Poliție Comunitară în RM", în special implementarea APC în cele 4 inspectorate urmează a fi demarat repede, dar calculat, prin pilotare și analiză minuțioasă a reușitelor și nereușitelor. Acest proiect trebuie să fie "chinuit" și trecut prin toate analizele, dacă ne dorim să fie unul de succes.

5. Societatea trebuie să fie informată asupra inițiativelor Poliției de promovare a imaginii și politicii de vecinătate. Urmează de stabilit angajamente clare în acest proces către Poliție, societate și partenerii de dezvoltare. Sensibilizarea și responsabilizarea societății pentru a interacționa mai eficient cu Poliția va deveni o altă prioritate a grupului de lucru.

6. În comun cu partenerii de dezvoltare, societatea civilă, comunitatea locală și Poliția se vor consolida eforturile în scopul stabilirii indicatorilor de performanță pentru sectoarele model, astfel încât la finalul experimentului să fie formulate bune practice pentru a fi implementate în celelalte sectoare.

7. Promovarea inițiativelor și identificarea partenerilor pentru dezvoltarea infrastructurii sediilor sectoarelor de poliție pentru a asigura o ambianță prielnică atât pentru personalul polițienesc cât și pentru societate.

8. Instruirea adecvată, atât a personalului din cadrul sectoarelor de Poliție, cât și a conducătorilor pentru a asimila conceptul APC. Academia de Poliție „Ștefan cel Mare” va pune accent sporit pe predarea APC.

Priorități

1. Instituționalizarea Grupului de lucru în vederea implementării APC în RM, cu participarea partenerilor de dezvoltare din RM și din străinătate, stabilirea misiunii, competențelor, procedurilor de organizare și funcționare a Grupului.

Executor: *Secretariatul permanent al Unității de implementare a SDP*

Termen: 05.08.2016

2. Unificarea tuturor inițiativelor privind APC promovate de Poliție și partenerii de dezvoltare și materializarea lor în proiectul Foii de parcurs privind implementarea APC în RM. Consultarea, cu membrii Grupului de lucru, a proiectului Foii de parcurs, după ajustarea acestuia conform propunerilor parvenite. Coordonarea și partenerii de dezvoltare și aprobarea documentului final.

Executor: *Secretariatul permanent al Unității de implementare a SDP*

Termen: 16.08.2016

3. Demararea procesului de pilotare a principiilor APC în 4 sectoare de poliție identificate, cu stabilirea clară a competențelor ofițerilor de poliție și a contribuțiilor tuturor părților implicate în implementarea APC, astfel încât să nu existe suprapuneri sau divergențe care să conducă la interpretarea eronată a intenției.

Executori: *Secretariatul permanent al Unității de implementare a SDP*

Inspectoratele de poliție Buiucani, Cahul, Anenii Noi și Sîngerei.

Parteneri: *Ambasada SUA, Ambasada Suediei, UNDP, ONG-urile: IPP, Promo-Lex, Soros, La strada.*

Termen: **01.09.2016**

4. Promovarea altor parteneriate cu societatea civilă și reprezentanții ONG cointeresați în dezvoltarea instituțională a Poliției, prin încheierea unor acorduri, memorandumuri de cooperare, însoțite de planuri de acțiuni concrete pentru fiecare actor, cu stabilirea exactă a segmentelor de acoperire a domeniului.

Executori: *Secretariatul permanent al Unității de implementare a SDP, subdiviziunile de specialitate ale IGP*

Termen: **Finele anului 2016**

5. Transmiterea pentru examinare și utilizare în pilotarea principiilor APC, a studiilor și recomandărilor realizate de către UNDP și Ambasada Suediei în domeniul APC. În baza acestor studii, dar și urmare rezultatelor pilotării identificarea Viziunii conceptuale asupra modelului de APC în RM.

Executori: *Secretariatul permanent al Unității de implementare a SDP*

Parteneri: *Ambasadele SUA și a Suediei, UNDP, IPP, Promo-Lex, Soros, La strada.*

Termen: **Finele anului 2016**

6. Promovarea, unor campanii largi de informare a comunității asupra inițiativelor Poliției de promovare a politicii de vecinătate, prin prisma filozofiei APC, prin intermediul partenerilor de dezvoltare și ONG-urile implicate în proces. Organizarea unor briefing-uri și mese rotunde, cumetrii și praznicuri pentru sensibilizarea și responsabilizarea societății în procesul implementare a APC.

Executori: *Secretariatul permanent al Unității de implementare a SDP*

Parteneri: *UNDP, IPP, Promo-Lex, Soros, La strada.*

Termen: **Finele anului 2016**

7. Elaborarea, consultarea și dezbaterea publică a indicatorilor de performanță și competențele polițiștilor, dar și ai comunității din sectoarele pilotate.

Executori: *Secretariatul permanent al Unității de implementare a SDP*

Parteneri: *UNDP, IPP, Promo-Lex, Soros, La strada.*

Termen: **25 august 2016**

8. Identificarea și selectarea personalului din inspectoratele de poliție în care vor fi pilotate principiile APC, asigurarea instruirii și formării profesionale, inclusiv pentru conducătorii de diferite nivele din aceste structuri. Respectarea politicii de gen în proces.

Executori: *Secretariatul permanent al Unității de implementare a SDP*

Inspectoratele de poliție Buiucani, Cahul, Anenii Noi și Sîngerei.

Parteneri: *Ambasada SUA, Ambasada Suediei, UNDP, IPP, Promo-Lex, Soros, La strada.*

Termen: **01.09.2016**

**Președintele Consiliului de coordonare,
Vice-ministru al afacerilor interne**

Dorin PURICE

Lista de abrevieri:

| | |
|-----------------------|---|
| RM | Republica Moldova |
| SUA | Statele Unite ale Americii |
| UE | Uniunea Europeană |
| UNDP | United Nations Development Programme (Programul Națiunilor Unite p/u Dezvoltare) |
| ONG | Organizații neguvernamentale |
| IPP | Institutul de Politici Publice |
| AO „La Strada” | Asociația Obștească Centrul Internațional pentru Protecția și Promovarea Drepturilor Femeii „La Strada” |
| AO „Promo-Lex” | ”Asociația Obștească Promo-Lex” |
| MAI | Ministerul Afacerilor Interne |
| IGP | Inspectoratul General al Poliției |
| DGRU | Direcția generală resurse umane |
| DGAMEP | Direcția generală analiză, monitorizare și evaluare a politicilor |
| DGCIE | Direcția generală cooperare internațională și integrare europeană |
| APC | Activitate Polițienească Comunitară |
| SDP 2016-2020 | Strategia de dezvoltare a Poliției pentru perioada 2016-2020 |