

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
OBIECTIV I				
CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN				
1.1	Armonizarea curriculumului de dezvoltare profesională (inițială și continuă) prin completarea acesteia cu tematica egalității de gen	Program de instruire ajustat Număr de persoane instruite	Direcția resurse umane	Conform Ordinului MAI nr. 274 din 15.05.2019 cu privire la organizarea cursurilor de formare managerială de bază, și conform Planului de studii a fost inițiat subiectul "Aspecte privind egalitatea de gen" , care include următoarele informații: - Consolidarea capacităților de analiză a actelor/deciziilor din perspectiva de gen; - Creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție; - Bunele practici pentru integrarea aspectelor de gen - Egalitatea de șanse. Cadrul normativ aplicabil. Cursurile au fost organizate în perioada (20.05.2019-14.06.2019, 03.06.2019-28.06.2019, 28.10.2019-22.11.2019) au participat 109 persoane, dintre care 20 femei și 97 bărbați , din cadrul diferitor subdiviziuni ale MAI.
1.2	Pregătirea formatorilor în domeniul egalității de gen	10 formatori în domeniul egalității de gen identificați și instruiți	Direcția resurse umane	10 formatori din cadrul IGP au fost identificați și instruiți. Formatorii sunt implicați periodic în alte instruiri în domeniul egalității de gen.
1.3	Pregătirea personalului cu atribuții de management resurse umane, precum și a	Număr de instruiri desfășurate de către formatori	Direcția resurse umane	În conformitate cu Ordinului MAI nr. 374 din 20 iunie 2019, cu privire la organizarea cursurilor de perfecționare/specializare/recalificare ale angajaților

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
	membrilor comisiilor de recrutare/selectare/angajare/promovare cu referire la egalitatea de gen	Număr de personal cu atribuții de management resurse umane/membri a comisiilor pregătiți (femei/bărbați)		<p>subdiviziunilor MAI în cadrul Academiei „Ștefan cel Mare” în anul de studii 2019 – 2020, în perioada 25.11-27.11.2019 a fost inițiat cursul „Asigurarea egalității de gen și prevenirea discriminării”, în cadrul căruia au fost abordate subiecte precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consolidarea capacităților polițiștilor în domeniul protecției drepturilor omului; - Respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor cu dizabilități; - Consolidarea capacităților angajaților MAI în domeniul nediscriminării, neadmiterii torturii și standardelor stabilite în Protocolul de la Istanbul, inclusiv în domeniul prevenirii violenței; - Prevederile legale naționale și internaționale referitoare la violența în bază de gen; - Prevenirea cazurilor de discriminare și hărțuire la locul de muncă, inclusiv pe criteriul de sex; - Dimensiunea de gen în legislația națională și internațională; - Asigurarea egalității de gen în sectorul de securitate și apărare; - Respectarea egalității de gen la procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare; - Egalitatea și nediscriminarea în conformitate cu standardele internaționale; - Abordarea integratoare a egalității de gen.

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
				La cursul menționat au participat 10 reprezentanți ai serviciului resurse umane din cadrul subdiviziunilor Poliției, dintre care 8 femei și 2 bărbați).
1.4	Dezvoltarea nivelului de pregătire și de comportament al personalului cu funcții de conducere pe aspecte privind egalitatea de gen și consolidarea capacităților acestora de analiză a actelor/deciziilor din perspectiva de gen	Număr de seminare desfășurate Numărul personalului de conducere instruit (femei/bărbați) Aspecte privind egalitatea de gen introduse în curricula managerială	Direcția resurse umane	<p>Conform Ordinului MAI nr. 274 din 15.05.2019 cu privire la organizarea cursurilor de formare managerială de bază, conform Planului de studii a fost introdus subiectul ”Aspecte privind egalitatea de gen”:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consolidarea capacităților de analiză a actelor/deciziilor din perspectiva de gen; - Creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție; - Bunele practici pentru integrarea aspectelor de gen; - Egalitatea de șanse. Cadrul normativ aplicabil. <p>La aceste cursuri organizate în perioadele 20.05.2019-14.06.2019, 03.06.2019-28.06.2019, 28.10.2019-22.11.2019, au participat 109 persoane, dintre care 20 femei și 97 bărbați, din cadrul diferitor subdiviziuni ale MAI..</p> <p>Pe parcursul anului 2019 în contextul proiectului ”Participarea echilibrată în procesul de luarea deciziilor” au fost desfășurate 37 de vizite de mentorat în Inspectoratele de Poliție. Vizitele au inclus activități mentorat și coaching în promovarea egalității de gen. În urma vizitelor a fost elaborat ”Raport privind vizitele de mentorat în asigurarea egalității de gen în Inspectoratele de Poliție”, care este preconizat pentru a fi prezentat conducerii MAI și IGP în ianuarie - februarie 2020.</p>

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
				Proiect este inițiat și desfășurat cu suportul A. O. "Gender - Centru" și susținut de UN Women.
1.5	Consolidarea capacității de analiză, elaborare și executare a actelor administrative din perspectiva domeniului egalității de gen pentru angajații direcțiilor/secțiilor juridice și resurse umane	Număr de instruirii organizate Număr de acte/decizii analizate din perspectiva asigurării egalității de gen	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	Au avut loc 3 întâlniri consultative și 1 seminar în ceea ce vizează bugetarea sensibilă la dimensiunea de gen. Tematica instruirilor s-a axat pe cartarea obiectivelor, priorităților, inclusiv bugetare și programelor instituționale, analiza programelor bugetare din perspectiva egalității de gen. Membrii grupului au componentele lanțului de rezultate, identificat indicatorii relevanți și indicatorii sensibili la dimensiunea gen, etc. Instruirea a fost organizată în cadrul proiectului "Susținerea liderismului și participării femeilor la luarea deciziilor în Republica Moldova" care este implementat de Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare în cadrul Acordului de colaborare în baza de proiecte cu UN Women (Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitate de Gen și Abilitarea Femeilor), finanțat de Suedia și UN Women.
1.6	Consolidarea cooperării cu Asociația Femeilor din Poliție (AFP) și alte organizații în domeniul egalității de gen prin: 1.6.1. Stabilirea și menținerea legăturilor cu AFP (organizarea	Număr de evenimente/reuniuni consultative organizate Număr de opinii/rapoarte/avize ale AFP analizate de	Direcția resurse umane Direcția relații internaționale și asistență externă	În cadrul proiectului "Creșterea participării femeilor" au fost organizate 2 ședințe de lucru cu Centrul de Drept al femeilor pe subiectul combaterii/prevenirii violenței pe bază de gen . În cadrul ultimei ședinței din 25 ianuarie 2019 s-a stabilit organizarea unui curs de formare de formatori în domeniul aplicării legislației privind prevenirea și combaterea violenței în bază de gen și a violenței în familie pentru

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
	<p>întâlnirilor trimestriale cu conducerea AFP);</p> <p>1.6.2. Analizarea anuală a opiniei AFP cu privire la îndeplinirea măsurilor din prezentul plan;</p> <p>1.6.3. Sprijinirea AFP în vederea realizării vizitelor de documentare și a dialogului cu societatea civilă;</p> <p>1.6.4. Încheierea de acorduri cu ONG-uri în domeniul promovării egalității de gen.</p>	<p>IGP privind stadiul implementării măsurilor din Plan publicate pe pagina web oficială a Poliției</p> <p>Număr de acorduri de colaborare încheiate și operaționale cu ONG-uri/ asociații relevante</p> <p>Numărul activităților desfășurate cu societatea civilă pe domeniul egalității de gen</p>	<p>Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției</p>	<p>formatorii de gen ai Poliției, precum și pentru alte angajate ale Poliției, în perioada 24-25 aprilie 2019.</p> <p>În rezultat au fost selectate 22 de participante și 2 participanți la seminarul din 24-25 aprilie 2019.</p> <p>Toate cheltuielile legate de organizare și desfășurarea activităților au fost acoperite de către organizatori (Centrul de Drept al Femeilor, grație suportului oferit de Ambasada Suediei în Moldova).</p> <p>La 30 decembrie 2019 a fost recepționat avizul Asociației Femeilor din Poliție asupra realizării în 2019 a Planului de acțiuni al Inspectoratului General al Poliției privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție, pentru perioada 2018-2020, care ulterior a fost plasat pe site-ul MAI www.mai.gov.md. https://www.mai.gov.md/sites/default/files/transparenta/Consiliul%20de%20coordonare%20al%20reforme%20Poli%C8%9Biei/Aviz%20AFP%202019.PDF</p>
1.7	<p>Preluarea bunelor experiențe și practici naționale și internaționale în promovarea egalității de gen în structurile IGP</p>	<p>Număr de ateliere de lucru naționale și internaționale</p> <p>Număr de participanți (femei/bărbați)</p> <p>Număr de inițiative promovate</p>	<p>Direcția relații internaționale și asistență externă</p> <p>Direcția resurse umane</p>	<p>Au avut loc următoarele evenimente cu participarea IGP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prima ședință tehnică de coordonare în domeniul Anti-Trafic și Gender (STC) din anul 2019, organizată de OSCE, în cadrul căreia au fost prezentat raportul "Creșterea participării femeilor în Poliție", la 13 februarie 2019, - cea de-a 16-a reuniune a Grupului de lucru al Parteneriatului Estic privind guvernare și reforma

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
			Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	<p>administrației publice (2 - 3 aprilie 2019, Tbilisi) cu prezentarea Asociației Femeilor din Poliție;</p> <ul style="list-style-type: none"> - atelier de lucru „Consultarea publică a proiectului Raportului național privind implementarea prevederilor Declarației și Platformei de Acțiuni de la Beijing +25”, 9 aprilie 2019; - masa rotundă ”Concilierea vieții de familie cu cea profesionale”, 15 mai 2019; - atelierul "Femeile în Poliție", în perioada 15-18 aprilie, Academia Internațională a Organelor de Drept din Budapesta, Ungaria, a adunat femei polițiste din 12 țări. Din partea Republice Moldova au participat 5 polițiste; - atelier de instruire "Dezvoltarea capacităților actorilor statali și non-statali din Republica Moldova în combaterea discriminării" în perioada 22-23.07.2019, la care au participat 2 bărbați și 3 femei; - cursul de instruire „Prevenirea și combaterea violenței în bază de gen”, organizat în Regatul Suediei a participat 1 salariat (femeie) al Poliției, în perioada 01.09.2019-20.09.2019; - congresul internațional a femeilor polițiste, organizată cu ocazia celebrării celor 40 de ani de activitate a femeilor în Poliție, în perioada 6-8 noiembrie 2019, Toledo, Spania; - masa Rotundă de totalizare a Proiectului „Dezvoltarea capacităților actorilor statali și non-statali din Republica

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
				<p>Moldova în combaterea discriminării”, 13 decembrie 2019, la care au participat 2 femei și 2 bărbați;</p> <p>- atelierul de lucru „Realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea: provocări, dificultăți, tendințe, perspective”, organizat cu suportul Ministerului Apărării și Asociația Obștească „Gender-Centru”, în cadrul Acordului de cooperare cu UN Women (Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor) la 23.12.2019;</p> <p>- Forumul Regional Nord „Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie în contextul respectării Drepturilor Omului” la 10 decembrie, în municipiul Bălți, la care au participat 3 femei și 5 bărbați din cadrul Poliției;</p> <p>- 2 mese rotunde cu genericul „Prevenirea și combaterea violenței în contextul implementării Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”, organizate cu suportul Ministerului Apărării la 24.12.2019 în or. Cahul și 27.12.2019 în or. Bălți, unde au participat 12 salariați din cadrul Serviciilor resurse umane, Secțiilor securitate publică și urmărire penală (femei-5, bărbați-7).</p>
1.8	Informarea personalului Poliției cu privire la mecanismele internaționale privind eliminarea	Număr de activități de informare desfășurate	Direcția resurse umane	În contextul desfășurării în perioada 12 august – 6 decembrie 2019 a cursului de formare profesională a subofițerilor de poliție debutanți , în cadrul căruia au fost pregătiți 56 de subofițeri de poliție (17 femei și 39 bărbați) s-a discutat despre

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
	discriminării de gen și promovării egalității de gen în sectorul de securitate și apărare (recomandările CEDAW, Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al ONU, și altele)	Număr de persoane instruite (femei/bărbați)	Direcția management operațional	<p>subiectul egalității de gen, Rezoluția 1325 și CEDAW. Cursanții au fost instruiți în perioada 8 – 9 octombrie 2019.</p> <p>La 23 decembrie 2019 a fost organizat atelierul de lucru „Realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea: provocări, dificultăți, tendințe, perspective”. Scopul este recerea în revistă a rezultatelor obținute de instituțiile sectorului de securitate și apărare în realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea, schimbul de practici pozitive și lecții învățate între reprezentanții/reprezentatele sectorului de securitate și apărare, prioritizarea activităților pentru anul 2020, elaborarea și înaintarea propunerilor de perfecționare a Programului național de implementare a Rezoluției 1325 sub aspect conceptual și juridic.</p>
OBIECTIV II				
CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR INSTITUȚIONALE ÎN ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN				
2.1	Consolidarea capacităților Grupului coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției și a unităților gender	Statut de funcționare și funcționare a Grupului coordonator în domeniul gender în	<p>Direcția resurse umane</p> <p>Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției</p>	Au avut loc 3 întâlniri consultative și 1 seminar în ceea ce privește bugetarea sensibilă la dimensiunea de gen. Tematica instruirilor s-a axat pe cartarea obiectivelor, priorităților, inclusiv bugetare și programelor instituționale, analiza programelor bugetare din perspectiva egalității de gen.

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
	(entități constituite ad-hoc pe problemele egalității de gen)	cadru Poliției elaborat Plan de activitate elaborat Număr de instruiri/vizite de studiu/activități specifice desfășurate sub coordonarea Grupului coordonator/unităților în domeniul gender Număr de persoane din Poliție participante la activități (femei/bărbați)		Membrii grupului au componentele lanțului de rezultate, identificat indicatorii relevanți și indicatorii sensibili la dimensiunea gen, etc. Instruirea a fost organizată în cadrul proiectului “Susținerea liderismului și participării femeilor la luarea deciziilor în Republica Moldova” ce este implementat de Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare în cadrul Acordului de colaborare în baza de proiecte cu UN Women (Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitate de Gen și Abilitarea Femeilor), finanțat de Suedia și UN Women.
2.2	Desemnarea unităților gender în subdiviziunile Poliției	Număr de unități gender desemnate/ operaționalizate/pregătite	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	Au fost desemnate, prin ordine interne, 48 unități gender în subdiviziunile teritoriale ale Poliției și unele subdiviziuni specializate, care va asigura promovarea egalității între femei și bărbați în instituția în care activează.
2.3	Elaborarea Ghidului cu privire la prevenirea și sesizarea	Ghid elaborat și aprobat, plasat pe	Grup coordonator în domeniul gender	A fost organizat cursul de formare a formatorilor în domeniul „Aplicarea legislației privind prevenirea și

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
	cazurilor de discriminare după criteriul de sex, inclusiv a hărțuirii sexuale la locul de muncă	pagina web a Poliției și difuzat în rândul angajaților Poliției Sistem on-line pentru semnalarea cazurilor de discriminare Număr de decizii luate ca urmare a reclamării discriminării de gen la locul de muncă/hărțuirii sexuale, victimizării	în cadrul Poliției Direcția juridică Direcția resurse umane Direcția inspectare efectiv	combaterea violenței în bază de gen și a violenței în familie” în perioada 24 – 25.04.2019, organizat de către Centrul de Drept al Femeilor cu suportul Ambasadei Suediei în Moldova; A fost organizată sesiunea de instruire cu privire la prevenirea hărțuirii sexuale, în vederea instituirii mecanismului privind reclamarea hărțuirii sexuale, la 24 mai 2019, organizat, cu suportul UN Women Moldova, precum și experta internațională, Claire Schmitt. Scopul seminarului de instruire a fost consolidarea mecanismului de înțelegere, recunoaștere, prevenire și stopare a hărțuirii sexuale, atât în cadrul Poliției, cât și în societate. Asociația Femeilor din Poliție, în parteneriat cu Centrul de Drept al Femeilor, cu suportul Sweden Sverige și OAK Foundation, a elaborat Ghidul de orientare juridică în caz de hărțuire sexuală “Ai dreptul să trăiești cu demnitate” , fiind în total tipărite 2000 exemplare (500 rusă/1500 rom). Primele ghiduri au fost distribuite în perioada 24-25 aprilie 2019 la un seminar dedicat violenței în bază de gen, organizat de Centrul de Drept al Femeilor în Parteneriat cu Asociația Femeilor din Poliție. Propuneri pentru proiectul regulamentului (tip) cu privire la procedura de prevenire, identificare, înregistrare, raportare și investigare a cazurilor de hărțuire, hărțuire sexuală și altor cazuri de discriminare, în sectorul de poliție și securitate, elaborat de către Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare și

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
				discutat în cadrul unui atelier din 25 septembrie 2019. Ulterior și grupul coordonator în domeniul gender din cadrul Poliției a prezentat propunerile de îmbunătățire a proiectului regulamentului.
2.4	Informarea semestrială a personalului Poliției cu privire la problematica de gen la locul de muncă și modul de soluționare a acesteia	Număr de activități de informare desfășurate Număr de participanți la activitățile de informare desfășurate	Direcția resurse umane Direcția juridică Direcția inspectare efectiv Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	Pe parcursul anului curent în subdiviziunile Poliției, în cadrul orelor de pregătire profesională au avut loc activități de informare a angajaților în domeniul respectiv. În Planul tematic de pregătirea generală, aprobat prin Ordinul IGP nr.1 din 04.01.2019 a fost inclusă spre studiere „Rezoluția ONU 1325, privind femeile, pacea și securitatea. Legea nr. 121 din 25.05.2012 cu privire la asigurarea egalității (cadrul normativ general)”. Pe parcursul anului 2019 a continuat desfășurarea vizitelor ce au inclus mentorat și coaching în promovarea egalității de gen în cadrul subdiviziunilor teritoriale, cu suportul Gender-Centru, cu participarea șefului subdiviziunii, șefului-adjunct, șefii Secțiilor securitate publică, management operațional, urmărire penală, resurse umane, investigații infracțiuni.
OBIECTIV III AJUSTAREA ȘI ELABORAREA CADRULUI NORMATIV DIN PERSPECTIVA DE GEN				
3.2	Ajustarea Ghidului de conduită al angajaților Poliției pe domeniul egalității de gen	Ghid ajustat, diseminat și utilizat	Direcția resurse umane	Experții din cadrul proiectului de suport tehnic pentru reforma Poliției a elaborat un proiect de amendamente la Codul de etică și deontologie al funcționarului public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
			Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	Proiectul vine cu câteva capitole noi ce fac referire la: hărțuirea, hărțuirea sexuală și intimidare; alcoolul, droguri ilegale, servicii sexuale; implicarea în actele criminale, etc. Proiecte are de asemenea propuneri printre care Instrucțiuni privind procedura soluționării și investigării intimidării, hărțuirii și hărțuirii sexuale.
OBIECTIV IV PROMOVAREA PROFESIEI DE POLIȚIST PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI				
4.1	Sensibilizarea opiniei publice cu privire la profesia de polițist pentru femei și bărbați	Număr de cooperări cu mass – media, societatea civilă pentru promovarea profesiei de polițist pentru femei și bărbați Număr de cooperări cu instituții de învățământ realizate Număr de articole/materiale postate pe pagina web oficială a Poliției cu privire la rolul	Secția relații publice Direcția resurse umane Subdiviziunile specializate și teritoriale	Au fost organizate și desfășurate următoarele: - târgurile locurilor de muncă, organizat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, și Universitatea de Stat din Moldova, unde angajații și angajatele Poliției au informat despre procedura și condițiile de angajare; - profesia care inspiră, eveniment organizat pentru studenții și studentele facultăților de drept din Republica Moldova, în parteneriat cu ELSA Moldova; - la o cafea cu un polițist, 4 ediții la care au participat circa 80 de studenți și studente; - școala de leadership pentru fete organizată de către Centrul pentru Educație Antreprenorială și Asistență în Afaceri – CEDA, la care angajata Poliției a informat tinerele despre oportunitatea de a se angaja în Poliție, la 3 iulie 2019.

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
		<p>femeilor în Poliție, descrierea specificului activității, provocările profesionale</p> <p>Număr de campanii publice desfășurate pentru promovarea profesiei de polițist/polițistă și pentru reducerea stereotipurilor legate de rolul femeilor în Poliție</p> <p>Număr de femei care au aplicat pentru cariera în Poliție și studii la Academia „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne (MAI)</p>		<p>- pentru promovarea femeilor în alegerea carierei profesionale în domeniul de securitate și apărare, precum și pentru sensibilizarea opiniei publice cu privire la participarea femeilor în acest domeniu, grupul de lucru privind implementarea Rezoluției 1325 au realizat spotul video în luna martie 2019 cu genericul ”Femeile, Pacea și Securitatea”. Spotul video a fost realizat cu suportul tehnic al Serviciului Vamal;</p> <p>- La 29 octombrie s-a participat la Clubul de Presă cu tema: „Femeile în armată și poliție: cum le percepe societatea?”. În cadrul evenimentului a fost lansat un raportul de analiză realizat de Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare în colaborare cu Fundația Est-Europeană și UN Women în Moldova, având suportul oferit de Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare (SDC), prin intermediul Biroului de Cooperare al Elveției în Republica Moldova și Suedia;</p> <p>- La 18 decembrie a fost lansat reportajului dedicat femeilor în Poliție, în parteneriat cu Asociația Promo-Lex, precum și 1 polițistă a participat la emisiunea Bună dimineața.</p> <p>Pentru anul de studii 2019 - 2020 la Academia Ștefan cel Mare, au fost selectate 102 femei și 83 bărbați, urmează ca datele să fie actualizate după finisarea și desfășurarea admiterii.</p> <p>Pe pagina www.poliția.md au fost publicate 6 comunicate de presă, care au avut drept tematică egalitatea de gen, rolul</p>

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
				<p>femeilor în poliție, combaterea hărțuirii sexuale, activitatea grupului coordonator gender.</p> <p>http://www.politia.md/ro/content/hartuirea-sexuala-constientizare-prevenire-si-combatere-subiectul-unui-atelier-de-instruire</p> <p>http://www.politia.md/ro/content/egalitatea-de-gen-o-noua-dimenisiune-institutionala-studiata-de-politistii-aflati-la</p> <p>http://www.politia.md/ro/content/igp-gazda-evenimentului-profesia-care-inspira-initiat-de-elsa-moldova-si-asociatiei-femeilor</p> <p>http://www.politia.md/ro/content/consolidam-capacitatea-institutionala-promovarea-egalitatii-de-gen-deviza-grupului</p> <p>http://www.politia.md/ro/content/colaborarea-intre-politie-si-societatea-civila-sustinere-imediate-pentru-femeile-care-sufera</p> <p>http://www.politia.md/ro/content/instruiti-de-experti-cehi-politistii-si-au-consolidat-cunostintele-domeniul-combaterii</p>
4.2	Promovarea recrutării în instituțiile de învățământ pentru concursul de admitere la Academia „Ștefan cel Mare” a MAI	Material de prezentare a condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ștefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă externă elaborat	Direcția resurse umane Secția relații publice Direcția generală securitate publică	La 23.05.2019 a fost aprobat Ordinul MAI nr.305 „Cu privire la recrutarea și selectarea candidaților pentru concursul de admitere în cadrul instituțiilor de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne în anul 2019”. În vederea executării actul administrativ a fost aprobat Planul de recrutare și selectare a candidaților pentru admiterea în Academia „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne. Conform Planului,

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
		<p>și difuzat în format tip și digital</p> <p>Pliante pentru prezentarea condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ștefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă elaborate și diseminate la inspectoratele de poliție și instituții de învățământ din teritoriu</p> <p>Număr de activități desfășurate la instituții de învățământ pentru prezentarea condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ștefan cel Mare” a MAI și pentru</p>		<p>subdiviziunilor subordonate Inspectoratului General al Poliției sarcina, în perioada mai-iulie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - întreprinderii măsurilor necesare de informare a populației despre condițiile de recrutare, selectare și înmatriculare a candidaților la studii în Academia „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne folosind activitățile de profil și mass-media; - perfectării dosarelor de recrutare ale candidaților la studii, în conformitate cu prevederile Instrucțiunii privind perfectarea, completarea și evidența dosarelor de recrutare ale candidaților la studii în Academia „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne, aprobată prin Ordinul ministrului afacerilor Interne nr.187 din 12.06.2013; - transmiterii centralizate a dosarelor de recrutare ale candidaților în adresa Academiei „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne în perioada mai-iulie, termenul limită de prezentare fiind 27.07.2019; - recrutării personalului Ministerului Afacerilor Interne din sursa internă pentru admiterea la forma cu frecvență redusă la programul de studii universitare de licență „Drept”, organizat de Facultatea Drept.

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
		încadrarea din sursă externă desfășurate		
<p style="text-align: center;">OBIECTIV V ANGAJAREA ȘI PROMOVAREA FEMEILOR ÎN POLIȚIE PRIN ASIGURAREA ȘANSELOR EGALE PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI</p>				
5.1	Sensibilizarea și informarea personalului Poliției asupra dreptului femeilor și bărbaților la tratament egal pe timpul carierei și soluțiile de conciliere a vieții de familie cu activitatea profesională	Număr activități specifice desfășurate Număr de persoane informate (femei/bărbați)	Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției Direcția resurse umane	
5.2	Identificarea nevoilor profesionale/umane ale personalului Poliției specifice dimensiunii de gen, care necesită resurse financiare/materiale distincte, și introducerea acestora în bugetul Poliției	Nevoi profesionale/umane ale personalului Poliției specifice dimensiunii de gen, care necesită resurse financiare/materiale distincte identificate Resurse financiare/materiale aferente nevoilor	Serviciul achiziții și logistică Direcția finanțe Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției Subdiviziunile specializate și teritoriale	

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
		profesionale/umane ale personalului Poliției specifice dimensiunii de gen introduse în Bugetul și planul de achiziții al Poliției aprobate și publicate		
5.3	Asigurarea instruirii polițiștilor, femei și bărbați, după revenirea din concediu de îngrijire a copilului privind evoluțiile profesionale, sprijinul pe care îl pot primi din partea AFP și asupra altor aspecte relevante	Număr de femei și bărbați care revin după concediu în funcții Număr de femei și bărbați instruiți	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	
5.4	Identificarea soluțiilor de introducere în Poliție a programului de lucru flexibil pentru femeile/bărbații părinți	Program de lucru flexibil implementat Număr de personal care a beneficiat de programul de lucru flexibil (femei/bărbați)	Direcția resurse umane Direcția juridică Direcția inspectare efectiv Direcția finanțe	Pe parcursul anului 2019 de program flexibil au beneficiat 85 de persoane, dintre care 75 femei și 10 bărbați.

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
5.5	Ajustarea, inclusiv din perspectiva de gen, a infrastructurii Poliției	Studiu de necesități desfășurat Spațiu amenajat pentru copii Numărul de echipamente ajustate Numărul de grupuri sanitare adaptate pentru (femei/bărbați)	Serviciul achiziții și logistică Direcția finanțe	
5.6	Dezvoltarea programelor interne de mentorat și leadership pentru femeile din Poliție	Programe de mentorat elaborate Număr de femei și bărbați participanți la program (mentee și mentori)	Direcția resurse umane	În contextul implementării programului de asistență tehnică „Suport bugetar pentru Reforma Poliției din Republica Moldova, precum și în scopul consolidării cunoștințelor salariaților în vederea promovării egalității de gen și preluării bunelor practici în domeniul abilitării femeilor, au fost desfășurate 3 ateliere de lucru (27-28 iunie, 23-27 septembrie, 11-15 noiembrie 2019) privind prezentarea și preluarea bunelor practici de abilitare a femeilor. În cadrul acestor ateliere, au fost elaborate proiectele Planului privind Egalitatea de Gen, Fișei postului pentru unități de gen, Ghidului de abilitare a femeilor. La eveniment au participat 8 femei și 1 bărbat. Angajatele Poliției au fost încurajate să aplice și să participe la prima ediție a Programului Femei cu idei, unic în țară, destinat femeilor active din municipiul Chișinău, care vor să contribuie la soluționarea problemelor din comunitățile lor. În cadrul

PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2019

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	REALIZĂRI
				acestui, participantele au avut posibilitatea să învețe cum să abordeze creativ o inițiativă, să genereze idei și să le transpună în realitate. În ambele ediții ale Programului au fost selectate a câte 4 polițiste.
5.7	Revizuirea și adaptarea din perspectiva de gen a cerințelor obligatorii privind probele fizice la recrutarea și evaluarea personalului Poliției	Raport de evaluare elaborat Propuneri de modificare a condițiilor de recrutare/selectare/evaluare	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției	Conform Ordinului MAI nr. 160 din 20 martie cu privire la aprobarea Regulamentului Spartachiadei sportive a Ministerului Afacerilor Interne, ediția 2019, în condițiile tehnice pentru volei este stabilită ca cerință din componența echipei 15 jucători, în teren un jucător trebuie să fie de sexul feminin.