PLAN DE ACȚIUNI AL POLIȚIEI
privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru anul 2020

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
OBIECTIV I **CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN**						
1.1	Armonizarea curriculei de dezvoltare profesională (inițială și continuă) prin completarea acesteia cu tematica egalității de gen	Program de instruire ajustat Număr de persoane instruite	Direcția resurse umane	La data de 05.03 2020, la ședința colegiului de administrare și dezvoltare instituțională al Centrului Integrat de Pregătire pentru Aplicarea Legii, a fost aprobat curriculum la modulul **„Integrarea dimensiunii de gen în activitatea Poliției”** pentru programa de specializare a subofițerilor de poliție din domeniul ordinii publice. *** În temeiul *ordinului IGP nr. 25 din 20.01.2020* „Cu privire la organizarea şi desfăşurarea procesului de formare profesională continuă la locul de muncă în anul 2020”, în cadrul pregătirii profesionale la locul de muncă, pentru tot efectivul Poliţiei a fost inclus spre studiere subiecte ce vizează Rezoluţia ONU 1325, privind femeile, pacea și securitatea, Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității (cadrul normativ general). Totodată, pe subiectele menţionate, au fost elaborate chestionare cu întrebări pentru evaluarea cunoştinţelor la pregătirea de bază a salariaţilor subdiviziunilor Poliţiei.		
1.2	Pregătirea formatorilor în domeniul egalității de gen	10 formatori în domeniul egalității de gen identificați și instruiți	Direcția resurse umane	Formatorii, periodic sunt incluși la diferite instruiri în domeniu egalității de gen și non-discriminării sau aplică de sinestătător, la apelurile organizațiilor care desfășoară instruiri.		
1.3	Pregătirea personalului cu atribuții de management resurse umane, precum și a membrilor comisiilor de	Număr de instruiri desfășurate de către formatori	Direcția resurse umane	Ședința Grupului de lucru, organizată în scopul elaborării Planului de acțiuni al Ministerului Afacerilor Interne cu privire la punerea în aplicare a Programului național de implementarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile,		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
OBIECTIV I **CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN**						
	recrutare/selectare/angajare /promovare cu referire la egalitatea de gen	Număr de personal cu atribuții de management resurse umane/membri a comisiilor pregătiți (femei/bărbați)		pacea și securitatea pentru anii 2018-2021, organizată la 23.01.2020, în cadrul căreia au participat 2 angajate. *** Curs de perfecționare/specializare cu tematica „Protecția juridică a drepturilor omului, organizat în perioada 17.02.2020-19.02.2020, la care au participat 20 de angajați (femei-4, bărbați-16). *** La 06.11.2020 a fost asigurată participarea a 3 angajate la evenimentul online de prezentare a raportului „Analiza practicii judiciare și a Consiliului Egalității privind egalitatea și nediscriminarea în Republica Moldova”. *** Curs de formare profesională continuă online cu tematica „Cercetarea fenomenului de hărțuire”, organizat în perioada 02.12.2020-03.12.2020, în cadrul Direcției ”CIPAL” a Academiei ”Ștefan cel Mare” a MAI, în cadrul căruia au fost instruiți 50 subofițeri (femei-18, bărbați-32).		
1.4	Dezvoltarea nivelului de pregătire și de comportament al personalului cu funcții de conducere pe aspecte privind egalitatea de gen și consolidarea capacităților acestora de analiză a actelor/deciziilor din perspectiva de gen	Număr de seminare desfășurate Numărul personalului de conducere instruit (femei/bărbați) Aspecte privind egalitatea de gen introduse în curricula managerială	Direcția resurse umane	În conformitate cu prevederile Regulamentului cu privire la formarea și dezvoltarea managerială a personalului Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin Ordinul MAI nr.552/2019, pe parcursul 2020, au fost desfășurate 4 cursuri de pregătire managerială de bază (*10.02-06.03.2020; 29.06-24.07.2020; 05.10-30.10.2020; 16.11-11.12.2020*) care au avut ca subiecte în curiculă ”Asigurarea egalității de gen”. Astfel, în cadrul Academiei ”Ștefan cel Mare” a MAI la instruirile menționate au participat 89 angajați ai poliției (femei-8, bărbați-81).		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
OBIECTIV I CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN						
1.5	Consolidarea capacității de analiză, elaborare și executare a actelor administrative din perspectiva domeniului egalității de gen pentru angajații direcțiilor/secțiilor juridice și resurse umane	Număr de instruiri organizate Număr de acte/decizii analizate din perspectiva asigurării egalității de gen	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliţiei	În cadrul proiectului „Susținerea liderismului și participării femeilor la luarea deciziilor în Republica Moldova”, în cadrul căruia au fost consolidate capacitățile grupului coordonator gender din cadrul Poliției, cu suportul Centrului Parteneriat pentru Dezvoltare a fost elaborat proiectul raportului ”BUGETARE SENSIBILĂ LA GEN pentru livrarea de către IGP a serviciilor de siguranță și ordine publică. Cum identificăm costurile sensibile la gen și cum bugetăm resursele necesare pentru instituțiile publice?”. Prezentul document conține descrierea unui exercițiu de identificare a costurilor sensibile la gen și bugetare a resurselor necesare, aplicat pentru serviciile de siguranță și ordine publică pe care le livrează IGP. Documentul prezintă produsele analizei în consecutivitatea etapelor desfășurate conform metodologiei propuse. Analiza este finalizată cu o serie de recomandări specifice, care au drept scop integrarea perspectivelor de gen în procesul de bugetare a resurselor necesare pentru îmbunătățirea atât a procesului, cât și a impactului de prestarea de către IGP a serviciilor de siguranță și ordine publică.		
1.6	Consolidarea cooperării cu Asociația Femeilor din Poliție (AFP) și alte organizații în domeniul egalității de gen prin: 1.6.1. Stabilirea și menținerea legăturilor cu AFP (organizarea întâlnirilor trimestriale cu conducerea AFP);	Număr de evenimente/reuniuni consultative organizate Număr de opinii/rapoarte/avize ale AFP analizate de IGP privind stadiul implementării măsurilor din Plan publicate pe pagina web oficială a Poliției	Direcția resurse umane Direcția relații internaționale și asistență externă Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliţiei	În perioada 2020, în comun cu AFP au fost organizate 10 activități. *** La 30 decembrie 2020 a fost recepționat AVIZUL Asociației Femeilor din Poliție asupra realizării în 2020 a Planului de acțiuni al Inspectoratului General al Poliției privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție, pentru perioada 2018-2020, care ulterior a fost plasat pe saitul www.politia.md (https://www.politia.md/sites/default/files/aviz_afp_2020.pdf) *** La 25 august 2020 a fost semnat **Acordul de cooperare dintre IGP și RCTV Memoria** în cadrul Proiectului ”Joint efforts for		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
OBIECTIV I **CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN**						
		Mare" a Ministerului Afacerilor Interne (MAI)		IP Ialoveni https://www.facebook.com/watch/?v=354640132471459, IP Rîșcani https://www.facebook.com/watch/?v=275163287171517, IP Cahul https://www.facebook.com/watch/?v=3401623663224835, IP Hîncești https://www.facebook.com/politiacauseni/, IP Căușeni https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Edine%C8%9B-108174594206890/, IP Edineț https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Ocni%C8%9Ba-1653315154985426/, IP Ocnița https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Drochia-109512947405102/ https://www.facebook.com/orheiip/ https://www.facebook.com/watch/?v=274967673869092, IP Fălești https://www.facebook.com/inspectoratuldepolitieleova/ https://www.facebook.com/Inspectoratul-de-Poli%C8%9Bie-Cantemir-1585997528362975/ https://www.facebook.com/iptaracliataraclia/ https://www.facebook.com/inspectoratuldepolitiesingerei/ *** La 24 ianuarie 2020, a avut loc sesiunea informativă "Rolul femeii în poliție", sub aspectul valorificării potențialului considerabil pe care îl promovează în imaginea Poliției Naționale, în cadrul IP Ciocana. *** La 6 februarie 2020 a avut loc sesiunea de informare a polițistelor din cadrul Direcției de Poliție a mun. Chișinău a IGP		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
OBIECTIV I **CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN**						
				” 5 R O X O . L O R F X O, la care au participat 40 de polițiste. În cadrul întrunirii, polițistele au fost familiarizate cu importanța integrării dimensiunii de gen în cadrul activității Poliției, promovarea imaginii pozitive a femeilor la locul de muncă și în societate, dar și crearea oportunităților egale de a evolua în carieră și a fi promovate, precum și sprijinirea consolidării capacităților profesionale ale femeilor polițiste prin care să se asigure creșterea importanței acestora în instituție. http://politia.md/ro/content/politia-republicii-moldova-continua-promovarea-egalitatii-de-gen *** În 2020, 1032 persoane au depus dosarele la concursul de angajare în Poliție, inclusiv 220 femei și 812 bărbați dintre care au promovat concursul 943 de candidați, inculsiv femei 204 și bărbați 739.		
4.2	Promovarea recrutării în insituțiile de învățământ pentru concursul de admitere la Academia „Ştefan cel Mare” a MAI	Material de prezentare a condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ştefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă externă elaborat și difuzat în format tip și digital Pliante pentru prezentarea condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ştefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă elaborate și diseminate la inspectoratele de poliție și	Direcția resurse umane Secția relații publice Direcția generală securitate publică	Reieșind din starea pandemică a fost organizată și desfășurată 1 campanie de recrutare (în 35 de IP). Totodată, menționăm că IGP susţine creşterea reprezentării femeilor la toate nivelurile decizionale, promovează şi susţine participarea echitabilă şi echilibrată a femeilor şi bărbaţilor la funcţiile conducere şi execuţie cu respectarea criteriilor de competenţă şi a legislaţiei. De asemenea, Inspectoratele de Poliție plasează anunțuri (pe rețelele de socializare) despre oportunitățile de angajare în Poliție.		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
OBIECTIV I CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN						
		instituții de învățământ din teritoriu Număr de activități desfășurate la instituții de învățământ pentru prezentarea condițiilor și procedurii de admitere în Academia „Ştefan cel Mare” a MAI și pentru încadrarea din sursă externă desfășurate				
OBIECTIV V ANGAJAREA ȘI PROMOVAREA FEMEILOR ÎN POLIȚIE PRIN ASIGURAREA ȘANSELOR EGALE PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI						
5.1	Sensibilizarea și informarea personalului Poliției asupra dreptului femeilor și bărbaților la tratament egal pe timpul carierei și soluțiile de conciliere a vieții de familie cu activitatea profesională	Număr activități specifice desfășurate Număr de persoane informate (femei/bărbați)	Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliției Direcția resurse umane	Pe parcursul anului 2020, desfășurarea activităților de sensibilizare și informare a personalului Poliției, a fost influențată de restricțiile impuse de pandemie. Cu toate acestea, periodic au fost organizate diferite instruiri, cu suportul partenerilor de dezvoltare, în domeniu egalității de gen și non-discriminării, care au avut ca grup țintă mai multe categorii de angajați: unitățile gender, noile angajate, absolventele Academiei ”Ștefan cel Mare”, sub-ofițerii pentru pregătirea inițială în cadrul Centrului integrat de pregătire pentru aplicarea legii, efectivul pentru cursurile de pregătire managerială de bază, etc.		
5.3	Asigurarea instruirii polițiștilor, femei și bărbați, după revenirea din concediul de îngrijire a copilului privind evoluțiile profesionale, sprijinul pe	Număr de femei și bărbați care revin după concediu în funcții Număr de femei și bărbați instruiți	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliţiei	Aceste categorii de angajați/angajate au fost instruiți/te în limita cursurilor la care au fost delegați, în dependență de funcțiile la care activează.		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
OBIECTIV I CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN						
	care îl pot primi din partea AFP și asupra altor aspecte relevante					
5. 4	Identificarea soluțiilor de introducere în Poliție a programului de lucru flexibil pentru femeile/bărbații părinți	Program de lucru flexibil implementat Număr de personal care a beneficiat de programul de lucru flexibil (femei/bărbați)	Direcția resurse umane Direcția juridică Direcția inspectare efectiv Direcția finanțe	Întru asigurarea realizării măsurilor de prevenire şi răspuns la infecția cu **COVID-19**, în scopul limitării contactului dintre angajați în timpul îndeplinirii atribuțiilor funcționale şi aflarea acestora în condiții mai sigure, s-a solicitat conducătorilor subdiviziunilor IGP să examineze posibilitatea de stabilire a regimului de activitate la domiciliu pentru salariații din subordine (maxim 50% din efectiv). Procedura a fost aplicată angajaților ale căror atribuții funcționale permit a fi realizate de la domiciliu cu utilizarea rețelei Internet, telefoniei, poștei electronice de serviciu, etc, sub răspunderea şi în conlucrare nemijlocită cu conducătorul acestora. Implicarea în serviciu a categoriei respective de salariați a fost efectuată prin rotație, cu intervale de timp ce de cel puțin 2 zile		
5.5	Ajustarea, inclusiv din perspectiva de gen, a infrastructurii Poliţiei	Studiu de necesităţi desfăşurat Spațiu amenajat pentru copii Numărul de echipamente ajustate Numărul de grupuri sanitare adaptate pentru (femei/bărbați)	Serviciul achiziții și logistică Direcția finanțe	În cadrul Proiectului ”Joint efforts for justice, peace and life with dignity – a need and requirement of nowadays” – (Eforturi comune pentru justiție, pace și viață cu demnitate - o nevoie și o cerință în zilele noastre), susținut financiar de către Ambasada Germaniei în Republica Moldova și implementat de către Centrul de reabilitare a victimelor torturii ”Memoria” (RCTV Memoria), în 4 subdiviziuni ale Poliției, ca modalitate de adaptare rezonabilă, au fost instalate 4 dulăpioare cu obiecte de igienă personală pentru femei.		
5.6	Dezvoltarea programelor interne de mentorat și leadership pentru femeile din Poliție	Programe de mentorat elaborate Număr de femei și bărbați participanți la program (mentee și mentori)	Direcția resurse umane	Angajatele Poliției au fost încurajate să aplice și să participe la doua-a ediție a Programului Femei cu idei, unic în țară, destinat femeilor active, care vor să contribuie la soluționarea problemelor din comunitățile lor. În cadrul acestuia, participantele au avut posibilitatea să învețe cum să abordeze creativ o inițiativă, să		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
OBIECTIV I **CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN**						
				genereze idei și să le transpună în realitate. În ambele ediții ale Programului au fost selectate câte 4 polițiste. În noiembrie 2020 4 polițiste au finalizat ediția a doua-a. *** La 30 ianuarie, a avut loc evenimentul de prezentare a raportului vizitelor de mentorat în asigurarea egalității de gen în Inspectoratele de Poliție. În cadrul reuniunii au participat Secretarul de Stat al MAI, șeful Inspectoratului General al Poliției, reprezentanți din cadrul AO „Gender Centru” și ai UN Women, precum și angajați din cadrul IGP. *** La 28 și 31 ianuarie 2020, s-au desfășurat **2 seminare regionale, cu elemente de mentorat**, la Bălți și Cahul, cu genericul „Asigurarea egalității de gen și creșterea rolului femeilor în structurile Ministerului Afacerilor Interne”. Acțiunile au fost organizate în parteneriat cu Asociația Națională a Femeilor din Sistemul Afacerilor Interne și Asociația Femeilor din Poliție, cu suportul Secției Justiție Penală și Aplicarea Legii din cadrul Ambasadei SUA în Republica Moldova, la care au participat 45 femei din sistemul afacerilor interne. Cu suportul Ambasadei SUA în parteneriat cu AFP și ANFSAI în cadrul instruirilor regionale au fost repartizate produse de vizibilitate și sensibilizare pentru femeile din sistemul afacerilor interne: geantă, cană, agendă, stick, brățară, pix, calendare. *** La 23 septembrie, la inițiativa Asociației Femeilor din Poliție, cu suportul Inspectoratului General al Poliției, Serviciului Protecție Internă și Anticorupție al MAI și UN Women Moldova, a fost desfășurat **atelierul de lucru dedicat absolventelor Academiei Ștefan cel Mare, promoția 2020,** pentru 19 ofițere		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
OBIECTIV I CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN						
				femei/absolvente. În cadrul atelierului participantele au avut posibilitatea să se familiarizeze cu subiecte referitoare la rolul femeilor în Poliție, dar și provocările acestei profesii. De asemenea, s-a discutat despre angajamentele asumate în contextul reformei Poliției, în particular importanța implicării femeilor în activitatea de serviciu, nu doar la funcții de execuție dar și de conducere. Totodată, s-a punctat și contribuția pe care o aduc femeile polițiste la soluționarea cazurilor de violență, implementarea activității polițienești comunitare, combaterea stereotipurilor, prevenirea și descoperirea diferitor tipuri de infracțiuni etc. *** La 23 decembrie 2020, la inițiativa Asociației Femeilor din Poliție, cu suportul Inspectoratului General al Poliției, Serviciului Protecție Internă și Anticorupție al MAI și UN Women Moldova, a fost desfășurat atelierul de lucru (online) cu tematica „Locul și rolul femeii polițiste”. La atelierul menționat au participat 80 femei angajate în Poliție, anul curent.		
5.7	Revizuirea și adaptarea din perspectiva de gen a cerințelor obligatorii privind probele fizice la recrutarea și evaluarea personalului Poliței	Raport de evaluare elaborat Propuneri de modificare a condițiilor de recrutare/selectare/evaluare	Direcția resurse umane Grup coordonator în domeniul gender în cadrul Poliţiei	Barierele specifice participării femeilor în sectorul afacerilor interne și al apărării, precum și problemele structurale, care împiedică incluziunea femeilor în aceste domenii, au fost analizate într-un studiu de fezabilitate realizat de Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare, în colaborare cu UN Women Moldova. La 30 noiembrie 2020, Centrul parteneriat pentru dezvoltare, în colaborare cu Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitate de Gen și Abilitarea Femeilor, în cadrul Acordului de colaborare și finanțat de Suedia, a publicat proiectul Studiului de fezabilitate privind acomodarea rezonabilă a femeilor și bărbaților în sectorul de poliție și apărare. Domeniile care au fost supuse cercetării sunt: cerințele fizice și dimensiunea de gen, recrutare și admitere, promovarea în funcții și		

NR.	ACȚIUNI	INDICATORI	RESPONSABILI	TERMEN DE REALIZARE		
				2018	2019	2020
OBIECTIV I **CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATELOR POLIȚIEI ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE GEN**						
				segregarea pe vertical, orarul de muncă, responsabilitățile de familie, infrastructura. Studiul evaluează posibile măsuri speciale temporare și de acomodare rezonabilă pentru promovarea egalității de gen în cele două domenii, prin prisma mai multor aspecte. Este vorba despre cerințe fizice și dimensiunea de gen, recrutare și admitere, promovare în funcții și segregare pe verticală, orar de muncă, responsabilitățile de familie, infrastructură. Studiul a fost elaborat de CPD, împreună cu Andrei Brighidin, expert în domeniul drepturilor omului, Romanita Iordache, expertă internațională și Vadim Vieru, expert legal. Constatările complete, rezultatele studiului, precum și recomandările pot fi consultate accesând link-ul. https://progen.md/wpcontent/uploads/2020/12/7023_studiul_de_fezabilitate_mai_si_ma__final.pdf		