


Raport



Domnului Ianuș ERHAN,
Coordonatorul Programului Suport
Bugetar al UE pentru Reforma Poliției

RAPORT

Prin prezentul, vă informăm că pentru anul 2020, în Matricea de politici privind implementarea suportului Bugetar pentru Reforma Poliției (2016-2020), pe componenta *A 1.1 – Îmbunătățirea sistemului de resurse umane pentru a asigura proceduri de selecție, evaluare și promovare transparentă bazate pe merit*, a fost stabilit ca indicator de performanță – Sistem MRU transparent, pe bază de merit, constituit, raportul 40% ofițeri / 60% subofițeri și prevăzut ca unul din mijloacele de verificare - *elaborarea Raportului consolidat, inclusiv evidența schimbărilor în ceea ce privește transparența și aplicarea meritocrației în noul sistem de MRU, realizat.*

Astfel, pentru realizarea indicatorului respectiv în semestrul I 2020 au fost efectuate o serie de acțiuni care au contribuit la sporirea transparenței prin plasarea anunțurilor pe situ-rile instituționale privind realizarea concursurilor de recrutare și selectare a personalului pentru ocuparea funcțiilor vacante, concursurilor de recrutare și selectare a personalului din cadrul subdiviziunilor MAI pentru participarea la cursurile de formare managerială.

În același context, transparența și asigurarea principiului meritocrației sunt evidențiate inclusiv prin:

1) operarea modificărilor la proiectul hotărârii Guvernului privind modificarea Hotărârii de Guvern nr. 460/2017 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 288/2016 cu privire la funcționarul public cu statut special din cadrul MAI, fiind propuse prevederi inclusiv ce țin de condițiile de accedere în funcție în legătură cu schimbarea categoriei postului;

2) elaborarea proiectului Regulamentului privind evaluarea performanțelor profesionale a personalului MAI, în care sunt abordate criteriile de apreciere bazate pe merit, cât și asigurarea evaluării obiective a performanțelor angajaților;

3) aprobarea ordinului MAI nr. 430/2020 cu privire la modificarea Regulamentului cu privire la formarea și dezvoltarea managerială a personalului Ministerului Afacerilor Interne;

4) elaborarea proiectului de modificare al Legii nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne;

5) aprobarea ordinului MAI nr. 405/2020 cu privire la modificarea și completarea Metodologiei cu privire la confirmarea certificatelor/diplomelor de absolvire a programelor de formare inițială, continue ori manageriale.

Mai mult ca atât, transparența decizională este asigurată și prin plasarea pe paginile oficiale și consultarea proiectelor de acte normative promovate de către MAI.

Prin prisma celor relatate, propunem de a considera indicatorul ce ține de asigurarea *transparenței și aplicarea meritocrației în sistemul de Management resurse umane*, realizat.

Totodată, cu referire la obiectivul ce reglementează atingerea raportului *de 40% ofițeri și 60% subofițeri în Poliție*, menționăm că ponderea funcțiilor de ofițeri raportat la cea de subofițeri constituie *61,6 (5493) / 38,4% (3422)*.

Riscul de nerealizare a obiectivului indicat este evident, avînd la bază următoarele motive:

- imposibilitatea păstrării garanțiilor stabilite prin art 12¹ din Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, inclusiv a salariului, în cazul transferului ulterior din funcția de subofițer în alte funcții din corpul de subofițeri, deoarece nu a fost acceptată această procedură de Ministerul Finanțelor, motivînd lipsa bazei legale, cît și a impactului financiar considerabil;

- aprobarea Hotărîrii Guvernului nr. 672/2019, prin care a fost aplicat moratoriul temporar privind încadrarea personalului din sectorul bugetar în posturile vacante înregistrate;

- necesitatea modificării Legii nr. 270/2018 privind sistemul salarial în sectorul bugetar, și anume prin stabilirea echivalentă a diferenței salariale pentru funcția de subofițer în raport cu cea de ofițer, fapt care la moment este imposibil de realizat din motivul impactului financiar major.

Manager de proiect

Ianoș MITRIUC

COORDONAT:

Coordonator de Portofoliu nr. 1 "Consolidarea capacităților în domeniul managementului resurselor umane"

Nicolae VASCAUȚAN