

RAPORT DE PROGRES

privind implementarea Planului de acțiuni al MAI privind prevenirea și combaterea corupției în cadrul Inspectoratului General al Poliției (2017-2020) aprobat prin Ordinul nr. 387 din 21 decembrie 2017, în perioada anului 2018.

| Nr. d/o | Acțiunea | Termen de raportare | Responsabil de realizare | Măsurile întreprinse |
|--|--|---------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OBIECTIVUL 1: Crearea structurii instituționale de prevenire și combatere a corupției în cadrul Inspectoratului General al Poliției | | | | |
| 1. | Analiza propunerilor relevante în domeniul activităților anticorupție în scopul identificării bunelor practici și selectarea propunerilor pertinente în vederea constituirii și consolidării structurii instituționale de prevenire și combatere a corupției în cadrul Poliției. | trimestrul IV 2017 | Echipa de proiect IGP (DRU) MAI (SPIA) | La 29.12.2017 a fost aprobat Ordinului MAI nr. 403 „Cu privire la modificarea Ordinului MAI nr. 71 din 28.02.2013” conform căruia a fost creată structura anticorupție consolidată la nivelul Poliției. |
| 2. | Modificarea cadrului normativ privind organizarea și funcționarea Inspectoratului General al Poliției prin crearea și consolidarea structurii anticorupție în subdiviziunile subordonate. | trimestrul IV 2017 | Echipa de proiect IGP (DRU, DJ) | |
| 3. | Finalizarea și aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea structurii instituționale de prevenire și combatere a corupției în cadrul Poliției, în urma integrării propunerilor relevante. | trimestrul IV 2017 | Echipa de proiect IGP (DRU, DJ) MAI (SPIA) | <p>La 07 februarie 2018 a fost aprobat Ordinul MAI nr. 37 „Cu privire la modificarea și completarea Anexei la Ordinului MAI nr. 129 din 17.04.2014”, conform căruia au fost stabilite atribuțiile Secției anticorupție după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) identifică și evaluează riscurile și vulnerabilitățile instituționale de corupție; b) organizează și coordonează acțiuni cu caracter preventiv pe segmentul de competență; c) asigură asistența metodologică pe segmentul de competență; d) monitorizează și înaintea propuneri de implementare a |

| | | | | |
|----|---|----------------------------------|--------------------------------------|--|
| | | | | <p>documentelor de politici naționale și sectoriale în domeniul prevenirii și combaterii corupției;</p> <p>e) stabilește relații de colaborare cu subdiviziunile aparatului central al MAI, ale autorităților administrative și ale instituțiilor din subordinea Ministerului și alte organe de ocrotire a normelor de drept pe domeniul de activitate al Secției;</p> <p>f) organizează și desfășoară sesiuni de pregătire cât și cursuri de instruire în domeniul prevenirii fenomenului de corupție în cadrul IGP;</p> <p>g) promovează imaginea Poliției în domeniul de activitate.</p> |
| 4. | Elaborarea proiectului structurii organizaționale (organigramei) a subdiviziunii anticorupție din cadrul Inspectoratului General al Poliției. | semestrul I 2018 | Echipa de proiect IGP (DRU) | Conform Ordinul MAI nr. 403 din 29.12.2017 „Cu privire la modificarea Ordinului MAI nr. 71 din 28.02.2013” a fost aprobată lista modificărilor în statele de organizare ale Inspectoratului General al Poliției fiind creată structura organizațională a Secției anticorupție în componența de un șef de Secție și 3 funcții de Ofițer principal de investigație. |
| 5. | Elaborarea fișelor de post ale personalului subdiviziunii. | semestrul I 2018 | IGP (DRU) | Fișele de post elaborate și aprobate. Au fost aprobate și înregistrate în Registrul de evidență al Fișelor Posturilor, cu nr. 21.5 pentru șef secție și 21.6 pentru ofițer principal de investigații. |
| 6. | Organizarea și desfășurarea procedurii pentru selectarea și numirea șefului subdiviziunii. | semestrul I 2018 | IGP (DRU) | În conformitate cu procedurile interne de selectare a fost selectat Șeful subdiviziunii în baza următoarelor criterii: <ol style="list-style-type: none"> 1. Absolvent a unui curs de management de nivel superior/similar. 2. Studii superioare cu diplomă în domeniul: Drept, Protecție, pază și securitate, Științe economice, IT și comunicații. 3. Să dețină funcții de nivelul B01 sau, să fi avut anterior cel puțin un an vechime în funcții de conducere; să aibă cel puțin 3 ani experiență profesională în domeniul de specialitate pentru care urmează să fie promovat sau să participe la concurs. Totodată are absolvite cursurile manageriale de nivel mediu ce-i permite evoluția în exercitarea coercitivă a atribuțiilor de serviciu. |
| 7. | Organizarea și desfășurarea procedurii de recrutare și selectare a personalului subdiviziunii. | semestrul I semestrul II 2018 | IGP (DRU) MAI (SPIA) Echipa de | Personalul subdiviziunii a fost selectat în baza următoarelor criterii: <ol style="list-style-type: none"> 1. Să fi absolvit un curs de perfecționare/specializare în domeniul de specialitate în cadrul instituțiilor de învățământ ale Ministerului Afacerilor |

| | | | | |
|-----|--|-----------------------------------|--|--|
| | | | proiect | Interne sau alte instituții de învățământ care pregătesc personal pentru Ministerul Afacerilor Interne; 2. Studii superioare cu diplomă în domeniul: Drept, Protecție, pază și securitate, Științe economice, IT și comunicații. 3. să aibă cel puțin 2 ani vechime în funcția de nivelul B02; să aibă cel puțin 2 ani experiență profesională în domeniul de specialitate pentru care urmează să fie promovat sau să participe la concurs. |
| 8. | Evaluarea necesităților privind dotarea logistică a subdiviziunii (identificarea sediului și a necesităților de mobilier, IT, mijloacelor de transport etc.) | semestrul I 2018 | IGP (SAL, DF) Echipa de proiect | Întru dotarea Secției, la 21.06.2018, a fost depus raportul nr.1981 din 25.06.2018 cu dotarea logistică pentru buna desfășurare a activității Secției anticorupție. |
| 9. | Organizarea și desfășurarea procedurilor de achiziții pentru asigurarea dotării logistice a subdiviziunii. | semestrul I 2018 | IGP (SAL, DF) Echipa de proiect | |
| 10. | Evaluarea necesităților privind dotarea tehnică a subdiviziunii. | 2018 | Echipa de proiect IGP (structura anticorupție, DIE) MAI (SPIA) | |
| 11. | Elaborarea Procedurilor Standard de Operare pe domeniul de activitate al subdiviziunii. | semestrul II 2018 | IGP (structura anticorupție) | În scopul sporirii nivelului integrității instituționale au fost aprobate următoarele Proceduri Standard: <ul style="list-style-type: none"> • Ordinul IGP nr.43 din 24 ianuarie 2018 „Cu privire la aprobarea Procedurii operațional standard „Denunțarea influenței necorespunzătoare”. • Ordinul IGP nr. 75 din 01 februarie 2018 „Cu privire la aprobarea Procedurii declararea conflictului de interese real”. • Ordinul IGP nr. 407 din 18.09.2018 „Cu privire la aprobarea Procedurii operațional standard „Inițierea și desfășurarea anchetelor de serviciu”. |
| 12. | Întocmirea documentației și achiziționarea de echipament și tehnică conform Raportului de evaluare a necesităților. | semestrul II 2018– semestrul I | IGP (SAL,DF, structura | În scopul asigurării funcționalității, pe parcursul anului, Secția anticorupție a fost dotată cu patru computere, patru telefoane de birou și două imprimante, una dintre care fiind multifuncțională. |

| | | | | |
|---|--|--------------------------------------|---|---|
| | | 2019 | anticorupție) | |
| 13. | Organizarea vizitelor de studiu în state cu performanțe relevante în domeniul prevenirii și combaterii corupției, pentru preluarea bunelor practici. | semestrul I 2018 - semestrul II 2020 | IGP (structura anticorupție, DRIAE) Echipa de proiect | Pe parcursul anului au fost organizate următoarele vizite de studiu: 1. Reglementarea internă și cooperarea interinstituțională aferentă investigării actelor de corupție în România (perioada 12-16 februarie 2018, or. București, România). 2. Metodele și tehnicile speciale de investigații utilizate în Lituania, în cadrul proiectului regional „Suport pentru îmbunătățirea capacității operaționale ale agenților de aplicare a legii din Republica Moldova în domeniul prevenirii și investigării actelor infracționale de corupție” (perioada 20-26 mai 2018, or. Vilnius, Lituania). |
| 14. | Organizarea și desfășurarea sesiunilor de pregătire în domeniul analizei de risc privind faptele de corupție. | 2019 | IGP (structura anticorupție, DRIAE) | |
| 15. | Organizarea cursurilor de instruire în domeniul prevenirii fenomenelor de corupție. | 2019 | IGP (structura anticorupție, DRIAE) | Pe parcursul anului au fost organizate următoarele cursuri de instruire: 1. Conform Dispoziției IGP nr. 34/3-344 din 17.08.2018, în perioada 11.09.2018-11.10.2018 au fost instruiți <u>2840 angajați cu tematica Prevenirea corupției, etica și integritatea Polițistului.</u> 2. Conform Dispoziției MAI nr. 4/27 din 23.10.2018, în perioada 13.11.2018-14.11.2018 au fost instruiți <u>10 angajați din cadrul IGP cu tematica Etica și integritatea profesională.</u> 3. Conform Dispoziției IGP nr. 34/3-530 din 12.11.2018, în perioada 19.11.2018-20.11.2018 au fost instruiți <u>16 angajați din cadrul IGP cu tematica Etica și integritatea profesională.</u> |
| 16. | Organizarea sesiunilor de pregătire privind evaluarea riscurilor de corupție și întocmirea Planurilor de integritate instituțională. | 2018 | IGP (structura anticorupție) | În perioada 25.09.2018-26.09.2018 s-a participat la Atelierul de lucru privind evaluarea riscurilor de corupție organizat de către Consiliul European, organizat la solicitarea SPIA a MAI. La 28.09.2018 de către IGP de comun cu CNA au fost instruiți <u>25 angajați</u> din cadrul Poliției (membrii grupului de evaluare a riscurilor de corupție). |
| OBIECTIVUL 3: Prevenirea și combaterea corupției | | | | |
| 17. | Efectuarea sondajelor de opinie privind percepția corupției în domeniile de activitate | semestrul II 2018 | IGP (structura | În conformitate cu Dispoziția IGP nr. 34/14-8d din 07.09.2018 „ <i>Cu privire la efectuarea sondajului de opinie privind evaluarea percepției corupției pe</i> |

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| | ale poliției. | semestrul II 2019 semestrul II 2020 | anticorupție, Serviciul Psihologic) | <i>domeniile de activitate ale poliției</i> ”, reprezentanții Secției anticorupție au supus chestionării 718 angajați ai Poliției, din cadrul a 12 subdiviziuni ale IGP, ulterior în scopul procesării informației, rezultatele fiecărui chestionar au fost prelucrate și incluse într-un raport final ce urmează a fi publicat pe pagina www.politia.md . |
| 18. | Desfășurarea campaniilor de mediatizare privind prevenirea și combaterea corupției în rândul angajaților Poliției, în special în domeniile vulnerabile identificate (pliante informative, publicații în mass media, etc). | semestrul II 2019 semestrul II 2020 | IGP (structura anticorupție, Secția relații publice) | <p>Pentru eficientizarea activităților de prevenire a corupției, precum și întru creșterea gradului de conștientizare a angajaților Poliției și a cetățenilor referitor la riscurile implicării în fapte de corupție, a fost realizat un spot video (de 1 min. 28 secunde), cu mesajul „<i>Nu tolerăm corupția! Fiți integri</i>”, care a fost publicat pe pagina de Facebook a Șefului Poliției, https://www.facebook.com/1733241403588613/videos/2208133699432712</p> <p>precum și pagina oficială a Poliției Republicii Moldova, https://www.facebook.com/1733241403588613/videos/2208133699432712/, care ulterior a fost preluat de alte surse mas-media și anume:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publica https://news.yam.md/ro/s/7762961 2. Noi.md https://news.yam.md/ro/b/noi-md 3. Autoexpert.md http://www.autoexpert.md/noutati/video-alexandru-pinzari-seful-igp-spune-nu-coruptiei-astazi/ 4. Canal 2 http://www.canal2.md/news/seful-inspectoratului-general-de-politie-alexandru-pinzari-spuneti-nu-coruptiei-fiti-integri_90585.html 5. RTR Moldova https://news.yam.md/ro/s/7762879 6. Hot news https://news.yam.md/ro/s/7762269 7. Telegraph https://news.yam.md/ro/s/7762067 8. Realitatea https://news.yam.md/ro/s/7761975 <p>La fel în contextul realizării activității preparatorii întru demararea Campaniei „<i>Nu acceptăm corupția în Poliție</i>” au fost achiziționate următoarele bunuri:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pliante informative – 300 bucăți; |

| | | | | |
|-----|--|---------------------|---|--|
| | | | | <p>2. Calendare în formă de căsuță – 150 bucăți;</p> <p>3. Calendare – 500 bucăți;</p> <p>4. Pixuri albastre cu inscripția de culoare albă ”Nu acceptăm corupția în Poliție” - 300 bucăți;</p> <p>5. Mape albastre cu inscripția ”Nu acceptăm corupția în Poliție” - 30 bucăți;</p> <p>6. Diplome format ”A4” – 300 unități;</p> <p>7. Rame pentru diplome format ”A4” – 300 unități;</p> <p>8. Panou publicitar (baner) – 2 unități cu dimensiunile de 2x3m și 1x2m. Acestea urmează a fi valorificate pe durata de desfășurare a campaniei.</p> |
| 19. | Formarea formatorilor în domeniul pregătirii personalului privind etica și integritatea profesională. | semestrul I 2019 | IGP(structura anticorupție, DRU) MAI (Academia «Stefan cel Mare») | În contextul instruirilor pe domeniul anticorupție organizate de către Centru pentru Control Democratic al Forțelor Armate de la Geneva au fost formați 2 formatori din cadrul Inspectoratului Național de Patrulare al IGP. |
| 20. | Elaborarea raportului de analiză a riscurilor de corupție reflectând activitatea Direcției Generale Urmărire Penală a Inspectoratului General al Poliției. | semestrul I 2018 | IGP (DGUP, structura anticorupție) | <p>În perioada 2017-2018, a fost supusă evaluării riscurilor de corupție Direcția Generală Urmărire Penală. În acest sens prin Dispoziția șefului IGP nr. 34/165 din 24.05.2017 ”Cu privire la demararea procesului de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Direcției generale urmărire penală a IGP al MAI”, a fost instituit Grupul de evaluare a riscurilor de corupție.</p> <p>În procesului de evaluare a riscurilor corupției în cadrul DGUP, s-au parcurs mai mulți pași și anume;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Examinarea inventarului anticorupție, identificarea mecanismelor clare de raportare/declarare, examinarea cadrului legal și cel departamental. 2. Examinarea procesele de lucru vulnerabile. Analiza și descrierea lor. 3. Aplicarea chestionarului și interviului. 4. Analiza fișelor de post și a Regulamentelor de activitate a subdiviziunilor. 5. Analiza incidentelor de integritate constatate, relevante. 6. Elaborarea și aprobarea Planului de integritate și a concluziilor. <p>La finalul evaluării de către membrii Grupului de lucru a fost elaborat și</p> |

| | | | | |
|-----|--|-------------------|--|---|
| | | | | <p>aprobat Raportul privind rezultatele evaluării riscurilor de corupție desfășurat în cadrul Direcția generală urmărire penală și organele de urmărire penală teritoriale, subdiviziune specializată din subordinea Inspectoratului General de Poliție, în baza căruia a fost elaborat Planul de integritate, cu un calendar pe parcursul semestrului II al anului 2018 – semestrul I al anului 2019.</p> <p>http://politia.md/sites/default/files/raport_evaluare_riscuri_de_coruptie_la_nivelul_dgup.pdf</p> |
| 21. | Elaborarea Planului de integritate pentru excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor de corupție în activitatea Direcției Generale Urmărire Penală a Inspectoratului General al Poliției. | Semestrul II 2018 | IGP (DGUP, structura anticorupție) | <p>Pentru excluderea sau diminuarea riscurilor de corupție în activitatea DGUP a fost aprobat Ordinul nr. 371 din 17.08.2018 cu privire la aprobarea Planului de integritate al Direcției generale urmărire penală a Inspectoratului General al Poliției pentru semestrul II al anului 2018 - semestrul I al anului 2019; care a fost publicat pe situl IGP.</p> <p>http://politia.md/sites/default/files/ordin_371.pdf.</p> |
| 22. | Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul Inspectoratului Național de Investigații al Inspectoratului General al Poliției. | 2019 – 2020 | IGP (INI, structura anticorupție) | <p>A fost aprobată Dispoziția IGP nr. 34/14-10d din 27.09.2018 „Cu privire la demararea procesului de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul INI”.</p> |
| 23. | Elaborarea Planului de integritate pentru excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor de corupție în activitatea Inspectoratului Național de Investigații al Inspectoratului General al Poliției. | 2020 | IGP (INI, structura anticorupție) | |
| 24. | Organizarea și desfășurarea cursurilor de instruire pentru corpul managerial de nivel înalt și mediu privind managementul riscurilor de corupție. | 2019 – 2020 | IGP (DRU, structura anticorupție MAI (CIPAL, Academia «Stefan cel Mare») | |
| 25. | Organizarea și desfășurarea cursurilor de instruire pentru angajații din cadrul subdiviziunilor teritoriale ale poliției privind etica și integritatea profesională. | 2019 – 2020 | IGP (DRU, structura anticorupție) MAI (CIPAL, Acad | <p>Îmbunătățirea pregătirii profesionale a personalului subdiviziunilor la nivel central și teritorial a constituit o preocupare majoră a conducerii IGP, privind organizarea și desfășurarea procesului de formare profesională continuă la locul de serviciu.</p> <p>Astfel, potrivit Dispoziției IGP nr. 34/3-344 din 17.08.2019 „Cu privire la</p> |

| | | | | |
|-----|---|--------------------------------------|-----------------------------------|---|
| | | | emia «Stefan cel Mare») | <p>organizarea și desfășurarea formării profesionale de bază la locul de muncă, compartimentul pregătirea generală, cu angajații subdiviziunilor Inspectoratului General al Poliției” în perioada 11.09.2018 - 11.10.2018 au fost instruiți 2840 angajați.</p> <p>De către MAI au fost desfășurate 17 instruiri cu participarea a 870 angajați din cadrul Poliției, cu tematica Regimul juridic al cadourilor, neadmiterea, denunțarea și tratarea influenței necorespunzătoare și Statutul disciplinar al funcționarului public.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La 01.11.2018, 43 angajați din cadrul Poliției au participat la sesiunea de instruire cu privire la asigurarea respectării drepturilor avertizorilor de integritate, desfășurată de către CNA, Avocatul Poporului și SPIA a MAI. • Potrivit Dispoziției MAI nr. 4/27 din 23.10.2018, în perioada 13.11.2018-14.11.2018 au fost instruiți 10 angajați din cadrul IGP cu tematica Etica și integritatea profesională • Potrivit Dispoziției IGP nr. 34/3-530 din 12.11.2018, în perioada 19.11.2018-20.11.2018 au fost instruiți 16 angajați din cadrul IGP cu tematica Etica și integritatea profesională |
| 26. | Evaluarea riscurilor de corupție în procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare a angajaților Poliției. | 2019 | IGP (DRU, structura anticorupție) | A fost aprobată Dispoziția IGP nr. 34/14-11d din 27.09.2018 „Cu privire la demararea procesului de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Direcției resurse umane a IGP”. |
| 27. | Elaborarea Planului de integritate pentru excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor de corupție în procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare a angajaților Poliției. | Semestrul II 2019 – Semestrul I 2020 | IGP (DRU, structura anticorupție) | |
| 28. | Evaluarea riscurilor de corupție în procesul de achiziții în cadrul structurilor Poliției. | 2019 | IGP (SAL, structura anticorupție) | A fost aprobată Dispoziția IGP nr. 34/14-12d din 01.10.2018 „Cu privire la demararea procesului de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Serviciului achiziții și logistică al IGP”. |
| 29. | Elaborarea Planului de integritate pentru excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor de corupție în procesul de achiziții în cadrul structurilor Poliției. | Semestrul II 2019 – Semestrul I 2020 | IGP (SAL, structura anticorupție) | |

| | | | | |
|-----|---|---|--------------------------------------|---|
| 30. | Examinarea informațiilor și realizarea acțiunilor privitor la presupusele fapte de corupție comise de către angajații poliției. | semestrul II 2018- semestrul II 2020 | IGP (structura anticorupție, DIE) | <p>Efectuând analiza cazurilor de corupție și celor conexe corupției cu implicarea angajaților Poliției, s-a constatat următoarele:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pe parcursul anului 2016 a fost pornită urmărirea penală pe 40 cauze penale, fiind divizate după categoriile de infracțiuni după cum urmează: <ul style="list-style-type: none"> - art. 324 alin. (2) Cod penal – 29 cauze penale, - art. 326 alin. (2) Cod penal – 7 cauze penale, - art. 327 alin. (1) Cod penal – 4 cauze penale. 2. Pe parcursul anului 2017 a fost pornită urmărirea penală pe 112 cauze penale, fiind divizate după categoriile de infracțiuni după cum urmează: <ul style="list-style-type: none"> - art. 324 alin. (2) Cod penal – 47 cauze penale, - art. 326 alin. (2) Cod penal – 27 cauze penale, - art. 327 alin. (1) Cod penal – 21 cauze penale, - art. 328 alin. (2) Cod penal – 17 cauze penale. 3. Pe parcursul anului 2018 a fost pornită urmărirea penală pe 69 cauze penale, fiind divizate după categoriile de infracțiuni după cum urmează: <ul style="list-style-type: none"> - art. 324 alin. (2) Cod penal – 31 cauze penale, - art. 326 alin. (2) Cod penal – 12 cauze penale, - art. 327 alin. (1) Cod penal – 14 cauze penale, - art. 328 alin. (2) Cod penal – 4 cauze penale, - art. 332 alin. (2) Cod penal – 8 cauze penale. <p>Prin urmare, se constată, că începând cu anul 2016 și până în anul 2017 inclusiv, dinamica comiterii infracțiunilor de corupție și actelor conexe actelor de corupție de către angajații Inspectoratului General al Poliției, a avut o creștere semnificativă</p> <p>Însă în perioada anului 2018, datorită intensificării acțiunilor de prevenire a actelor de corupție, prin consolidarea climatului de integritate instituțională, organizarea cursurilor de instruire în domeniul integrității și eticii profesionale a angajaților IGP precum și efectuarea analizei riscurilor de corupție în rezultatul cărora s-a elaborat planul de integritate în subdiviziunile IGP, s-a constatat o descreștere a numărului de infracțiuni de corupție și a celor conexe actelor de corupție cu implicarea angajaților Poliției.</p> <p>Această analiză ne va ghida în continuare întru:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utilizarea rezultatelor pentru realizarea planurilor de acțiuni și a strategiilor |
|-----|---|---|--------------------------------------|---|

| | | | | |
|---|---|-----------|--|---|
| | | | | <p>anticorupție viitoare;</p> <p>2. Continuarea activității de analiză a factorilor de risc și a vulnerabilităților, în vederea eliminării sau limitării acestora, măsuri care să fie vizibile, perceptibile și să determine efecte la toate nivelurile de funcții atât de conducere cât și de execuție;</p> <p>3. Continuarea activităților de prevenire a manifestărilor de corupție în rândurile angajaților Poliției, prin instruirii de conștientizare care vor explica procedurile și mecanismele legale existente de prevenire și raportare a manifestărilor de corupție;</p> <p>În ceea ce privește, denunțurile făcute de angajații Inspectoratului General al Poliției, în baza cărora s-au pornit cauze penale, în privința persoanelor care au atentat la integritatea profesională a angajatului IGP, se atestă o creștere semnificativă a acestor cazuri după cum urmează:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pe parcursul anului 2016 au fost înregistrate 14 denunțuri, 2. Pe parcursul anului 2017 au fost înregistrate 17 denunțuri, 3. Pe parcursul anului 2018 au fost înregistrate 57 denunțuri. |
| OBIECTIVUL 4: Cooperarea cu alte agenții de aplicare a legii și organizații neguvernamentale | | | | |
| 31. | Organizarea atelierelor de lucru privind aspectele de corupție ce se manifestă în instituțiile publice. | 2019 | IGP (structura anticorupție) MAI (SPIA) | |
| 32. | Organizarea sesiunilor de pregătire comună în domenii relevante privind prevenirea și combaterea corupției. | 2019-2020 | IGP (structura anticorupție) MAI (SPIA) | |
| 33. | Organizarea de analize comune privind eficiența măsurilor de prevenire și combatere a corupției. | 2019-2020 | IGP (structura anticorupție) MAI (SPIA) | |